



ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΠΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Στοιχεία σχετικά με την κάλυψη των ελλείψεων δεξιοτήτων μέσω της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στον τομέα της πράσινης και ψηφιακής μετάβασης: Κυριότερα γεγονότα του Cedefop για την περίοδο 2021-2022

Με μια επίσκεψη υψηλού επιπέδου στο Cedefop το 2021 τονίστηκε ο καθοριστικός ρόλος της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης (ΕΕΚ) στην ανάκαμψη μετά την πανδημία. Η κοινή επίσκεψη που πραγματοποίησαν ο αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Μαργαρίτη Σχοινά και ο Ευρωπαίος Επίτροπος Απασχόλησης και Κοινωνικών Δικαιωμάτων κ. Νικολά Σμιτ επιβεβαίωσε τη σημασία της έρευνας και της στήριξης πολιτικής του Cedefop.

«Το Cedefop βρίσκεται στο επίκεντρο των προσπαθειών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τη δημιουργία νέων δεξιοτήτων και την κάλυψη των σημαντικών ελλείψεων σε δεξιότητες που αποκάλυψε η πανδημία», δήλωσε ο αντιπρόεδρος κ. Σχοινάς μιλώντας στο προσωπικό του Cedefop.

ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΣΚΟΠΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ

Για να μπορέσουν οι χώρες να βελτιστοποιήσουν τις επενδύσεις τους σε δεξιότητες προϋπόθεση είναι να διαθέτουν αξιόπιστες πληροφορίες. Είναι εξαιρετικά σημαντικό να γνωρίζουν ποιες δεξιότητες απαιτούνται, σε ποια επίπεδα, σε ποιους τομείς, για ποια άτομα και με ποιον τρόπο. Για τον σκοπό αυτό, το Cedefop έχει εντείνει τις εργασίες του στον τομέα της συλλογής πληροφοριών για τις δεξιότητες.

ΠΛΑΙΣΙΟ 1. ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ: ΚΑΤΙ ΠΟΛΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΑΠΟ ΑΠΛΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Ως πυξίδα που έχει επινοήσει το Cedefop, οι πληροφορίες για τις δεξιότητες αποτελούν το αποτέλεσμα μιας διαδικασίας που υποστηρίζεται από εμπειρογνώμονες και συνίσταται στον εντοπισμό, την ανάλυση, τη σύνθεση και την παρουσίαση ποσοτικών ή/και ποιοτικών πληροφοριών με σκοπό την πρόβλεψη των τάσεων όσον



αφορά την αγορά εργασίας και τις δεξιότητες. Οι πληροφορίες αυτές συμβάλλουν:

- στον προσδιορισμό της ζήτησης στην αγορά εργασίας·
- στην αξιολόγηση των τρεχουσών και μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες·
- στην αντιμετώπιση των ελλείψεων και αναντιστοιχιών δεξιοτήτων·
- στην προσαρμογή των πολιτικών και της παροχής εκπαίδευσης και κατάρτισης·
- στην παροχή εκπαίδευσης και επαγγελματικού προσανατολισμού, καθώς και συμβουλών με εξατομικευμένο τρόπο.

Πηγή: Cedefop.

Το 2021 μια εικονική [διάσκεψη](#) υψηλού επιπέδου, την οποία ακολούθησε μια σειρά θεματικών εργαστηρίων, σηματοδότησε την έναρξη της επόμενης γενιάς δραστηριοτήτων του Cedefop σχετικά με τις πληροφορίες για τις δεξιότητες. Η διάσκεψη παρείχε νέα στοιχεία σχετικά με τις πληροφορίες για τις δεξιότητες στο πλαίσιο μεγατάσεων – ψηφιακές, πράσινες, δημογραφικές και άλλες – και παρουσίασε τρόπους με τους οποίους μπορούν να μεγιστοποιηθούν οι δυνατότητές τους στο πλαίσιο της χάραξης πολιτικής. Η συμμετοχή των ενδιαφερόμενων φορέων, πριν αλλά και κατά τη διάρκεια των εκδηλώσεων, συνέβαλε στην κάλυψη των ελλείψεων και των εμποδίων που δυσχεραίνουν την ενίσχυση των πληροφοριών για τις δεξιότητες. Οι συζητήσεις επικεντρώθηκαν σε τομείς προτεραιότητας στο πλαίσιο της προσπάθειας να καταστούν οι πληροφορίες για τις δεξιότητες επόμενης γενιάς πιο πλαισιωμένες, πιο επίκαιρες και πιο συναφείς για τους τομείς, τις επιχειρήσεις και τα άτομα.

Το Cedefop δημοσιοποίησε νέες και επικαιροποιημένες πληροφορίες επί τη ευκαιρία της εκδήλωσης: νέα δεδομένα στην πλατφόρμα πληροφοριών για την αγορά εργασίας σε πραγματικό χρόνο, [SkillsOVATE](#), η οποία αναλύει εκατομμύρια διαδικτυακές αγγελίες για θέσεις εργασίας σε όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ· ένα

σύνολο αποτελεσμάτων ερευνών και **πρακτικές πληροφορίες**, που καταρτίστηκαν από κοινού με οργανισμούς της ΕΕ και διεθνείς οργανισμούς, σχετικά με τους τρόπους που μπορούν να χρησιμοποιηθούν τα μαζικά δεδομένα για τη χάραξη πολιτικών για τις δεξιότητες.

Ο επίτροπος Σμιτ επισήμανε ότι «το έργο του Cedefop είναι εξαιρετικά σημαντικό δεδομένου ότι πρέπει να γνωρίζουμε ποιες δεξιότητες θα χρειαστούν σε διάφορους αναπτυσσόμενους τομείς και σε διάφορες περιοχές».

Η ΠΡΑΣΙΝΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΒΑΣΙΖΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Για πάνω από μια δεκαετία το Cedefop διερευνά τις τάσεις για μια πιο πράσινη και πιο βιώσιμη οικονομία και τις επιπτώσεις της στην ΕΕΚ.

Προκειμένου να αποτυπώσει τις συνέπειες της **Πράσινης Συμφωνίας**, το Cedefop εκπόνησε **ένα σενάριο** πρόβλεψης δεξιοτήτων. Αναμένεται αύξηση των θέσεων εργασίας σε οικολογικούς τομείς, όπως η ηλεκτροδότηση, η υδροδότηση, η διαχείριση αποβλήτων και ο κατασκευαστικός τομέας, και επιταχυνόμενη μείωση στους τομείς των ορυχείων και των λατομείων. Μια σειρά από αλυσιδωτές έμμεσες επιπτώσεις στην απασχόληση θα γίνουν αισθητές σε πολλούς τομείς, συμπεριλαμβανομένου του τομέα των υπηρεσιών. Στους περισσότερους από τους υπόλοιπους τομείς, η απασχόληση είναι πιθανό να ανακατευθυνθεί προς πιο οικολογικές μεθόδους παραγωγής χωρίς να επιφέρει σημαντικές καθαρές αλλαγές στην απασχόληση.

Η πράσινη μετάβαση επηρεάζει τις ανάγκες για δεξιότητες και κατάρτιση σε όλους τους τομείς, και η επίτευξη των στόχων της Πράσινης Συμφωνίας δεν εξαρτάται μόνο από τους εργαζομένους υψηλής ειδίκευσης. Στα αποτελέσματα του σεναρίου εντοπίζονται οφέλη για την απασχόληση σε όλες σχεδόν τις κατηγορίες επαγγελματιών, μεταξύ άλλων στα επαγγέλματα που απαιτούν δεξιότητες μεσαίας ειδίκευσης και στα στοιχειώδη επαγγέλματα. Η πράσινη μετάβαση έχει τη δυνατότητα να μετριάσει την προοδευτική πώλωση των θέσεων εργασίας.

Μολοντί από το σενάριό μας προκύπτει βάσει μοντέλων η εικόνα — αν και ασαφής — ενός πιο πράσινου μέλλοντος, το σενάριο αυτό μπορεί να συμβάλει στη διαμόρφωση μελλοντοστραφών πολιτικών για την ΕΕΚ, την απασχόληση και τις δεξιότητες.

Το νέο Παρατηρητήριο Πράσινων Δεξιοτήτων του Cedefop, που θα αρχίσει να λειτουργεί το 2022, θα προσφέρει νέα στοιχεία συνδυάζοντας πληροφορίες από διάφορες πηγές δεδομένων. Θα βασίζεται στις αναλύσεις που διενεργεί ο οργανισμός σε πραγματικό χρόνο σχετικά με την αγορά εργασίας όσον αφορά

τις πράσινες θέσεις εργασίας και δεξιότητες, τις τομεακές προβλέψεις, τις προβλέψεις για τις δεξιότητες και τα αποτελέσματα διαφόρων μελετών.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε τους τρόπους με τους οποίους η ΕΕΚ μπορεί να βοηθήσει τους πολίτες και τις επιχειρήσεις να ενώσουν τις προσπάθειές τους για τη διαμόρφωση και τη διαχείριση του «νέου πράσινου παραδείγματος», καθώς και τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να γίνουν οι ίδιοι πιο πράσινοι. Αυτό ήταν ένα σαφές μήνυμα που προέκυψε από τη διάσκεψη του Οργανισμού σχετικά με τις πληροφορίες για τις δεξιότητες, ενώ παρόμοια ζητήματα βρέθηκαν στο επίκεντρο των συζητήσεων στο συμπόσιο που διοργάνωσαν το 2021 το Cedefop και ο ΟΟΣΑ με θέμα τα **προγράμματα μαθητείας για πιο πράσινες οικονομίες και κοινωνίες**. Τα προγράμματα μαθητείας προσφέρουν τη δυνατότητα στους νέους να αποκτήσουν «πράσινες» δεξιότητες για συγκεκριμένα επαγγέλματα καθώς και γενικότερες ικανότητες βιωσιμότητας, ενώ, παράλληλα, απευθύνονται και σε ενήλικες που είναι υποχρεωμένοι να μεταβούν από παρακμάζοντες τομείς εργασίας σε νέες θέσεις εργασίας.



Οι συζητήσεις κατέδειξαν πώς μπορούν τα προγράμματα μαθητείας να σχεδιαστούν με τον βέλτιστο δυνατό τρόπο για τα αναδυόμενα πράσινα επαγγέλματα και τις μεταβαλλόμενες θέσεις εργασίας με τη συμμετοχή όλων των ενδιαφερόμενων φορέων, ιδίως των κοινωνικών εταίρων και των επαγγελματιών ενώσεων. Χάρη στην εναλλασσόμενη κατάρτιση, τα προγράμματα μαθητείας αντικατοπτρίζουν ταχύτερα τις αλλαγές στις διαδικασίες παραγωγής και στις τεχνολογίες στα μαθησιακά αποτελέσματα.

Οι προβληματισμοί αυτοί ήταν επίκαιροι ενόψει του **νέου ευρωπαϊκού πλαισίου ικανοτήτων βιωσιμότητας**, στο οποίο συνέβαλε το Cedefop, και της **προβλεπόμενης σύστασης του Συμβουλίου**.

Σύμφωνα με τον καθηγητή κ. Gonon του πανεπιστημίου της Ζυρίχης, «Τα προγράμματα μαθητείας, εφόσον σχεδιαστούν ορθά, οδηγούν σε πράσινη καινοτομία, πράσινη νοοτροπία και πράσινους πρεσβευτές». Η άποψή του ότι οι μαθητευόμενοι είναι «παράγοντες προώθησης της πράσινης μετάβασης» συνάδει με το όραμα του Cedefop για μια προορατική ΕΕΚ, η οποία δεν ακολουθεί απλώς τις εξελίξεις, αλλά δίνει στους σπουδαστές τη δυνατότητα να διαμορφώσουν το μέλλον.

ΜΙΑ ΝΕΑ ΜΑΤΙΑ ΣΤΗ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΕΥΟΜΕΝΩΝ

Μολονότι τα «πράσινα» προγράμματα μαθητείας αποτελούν σχετικά νέο θέμα, η αύξηση του ποσοστού των μαθητευομένων στις γενιές του προγράμματος Erasmus+ αποτελεί μέρος της ημερησίας διάταξης εδώ και καιρό. Ωστόσο, ο αριθμός των ατόμων που συμμετέχουν σε προγράμματα μαθητείας στο εξωτερικό εξακολουθεί να είναι περιορισμένος. Η μακροχρόνια κινητικότητα αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για τα προγράμματα μαθητείας λόγω των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζει ο συνδυασμός εκπαίδευσης και απασχόλησης.

Το πλαίσιο πολιτικής του 2020 υπογράμμισε για ακόμη μια φορά ότι η κινητικότητα στην ΕΕΚ αποτελεί μία από τις προτεραιότητες και ανέβασε τον πήχη σε σχέση με τον προηγούμενο στόχο. Με τον τρέχοντα κύκλο του προγράμματος Erasmus+, οι ευκαιρίες κινητικότητας για τους σπουδαστές ΕΕΚ διπλασιάστηκαν. Στο πλαίσιο αυτό, το Cedefop εκπόνησε μελέτη για τον εντοπισμό των εμποδίων που υπάρχουν στη μακροχρόνια κινητικότητα των μαθητευομένων. Η μελέτη αυτή καταδεικνύει ότι απέχουμε αρκετά ακόμη από τη δημιουργία ζήτησης μεταξύ των εργοδοτών καθώς και των μαθητευομένων και των γονέων τους. Ο καλύτερος τρόπος να προχωρήσουμε είναι σε τομεακό επίπεδο χρησιμοποιώντας τη βραχυχρόνια κινητικότητα ως εφαλτήριο για την επίτευξη μακροχρόνιας κινητικότητας.

Η έκθεση και οι συνοδευτικές προτάσεις για τους υπευθύνους χάραξης πολιτικής αποτέλεσαν τη βάση για την εκδήλωση που διοργάνωσε η γαλλική προεδρία στο πλαίσιο της 35ης επετείου του προγράμματος Erasmus+.

ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΑ ΜΙΚΡΟΔΙΑΠΙΣΤΕΥΤΗΡΙΑ

Πολλοί θεωρούν τα μικροδιαπιστευτήρια ως ένα εργαλείο με σημαντικές δυνατότητες στήριξης της αναβάθμισης των δεξιοτήτων και της επανειδίκευσης στο πλαίσιο των μέτρων ανάκαμψης της ΕΕ, εστιάζοντας παράλληλα στην πράσινη, ψηφιακή και δίκαιη μετάβαση. Θεωρούνται ως η νέα μέθοδος που προσφέρει στα άτομα τη δυνατότητα να «συσσωρεύουν» τη μάθηση με ευέλικτο τρόπο και ανάλογα με τις ανάγκες τους. Αυτό αντανακλάται στο [ευρωπαϊκό θεματολόγιο δεξιοτήτων για το 2020](#) και στη [σύσταση για την ΕΕΚ](#). Δεδομένης της πληθώρας των παρόχων και των μορφών στις οποίες παρέχονται τα μικροδιαπιστευτήρια, καθώς και της απουσίας κοινού ορισμού και κοινών προτύπων, η Επιτροπή πρότεινε μια [κοινή προσέγγιση για την ΕΕ](#).

Conference on microcredentials

25 and 26 November 2021
Virtual event

Δεδομένου ότι η σχετική έρευνα στον τομέα αυτό έχει επικεντρωθεί κυρίως στην τριτοβάθμια, ακαδημαϊκή εκπαίδευση, το Cedefop εξέτασε προσεκτικότερα τη χρήση των μικροδιαπιστευτηρίων στο πλαίσιο της μάθησης που συνδέεται με την αγορά εργασίας. Αυτό ήταν το πρώτο βήμα μιας [ολοκληρωμένης μελέτης](#). Τα ενδιάμεσα πορίσματα συζητήθηκαν σε μια [διάσκεψη του Cedefop το 2021](#), στο πλαίσιο της οποίας επισημάνθηκαν η παγκόσμια απήχηση αυτού του θέματος και οι σχετικές ανησυχίες.

ΠΛΑΙΣΙΟ 2. ΜΙΚΡΟΔΙΑΠΙΣΤΕΥΤΗΡΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΕΚ ΚΑΙ ΤΗ ΜΑΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι αβεβαιότητες των ενδιαφερόμενων παραγόντων στον τομέα της ΕΕΚ σχετικά με την ονομασία και τη λειτουργία των μικροδιαπιστευτηρίων, καθώς και τα ζητήματα εμπιστοσύνης: τα εν λόγω ευρήματα της μελέτης αποτέλεσαν την αφορμή για τις συζητήσεις στη διάσκεψη του Cedefop που πραγματοποιήθηκε τον Νοέμβριο του 2021.

Στο πλαίσιο της εκδήλωσης τα μικροδιαπιστευτήρια εξετάστηκαν σφαιρικά ως ανεξάρτητα δομικά στοιχεία των εθνικών και διεθνών στρατηγικών για τις δεξιότητες. Το κοινό της εκδήλωσης ήταν διεθνές, μιας και παρευρέθηκαν 240 συμμετέχοντες από 40 χώρες. Στους ομιλητές περιλαμβάνονταν εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Ένωσης Ευρωπαίων Φοιτητών, του ΟΟΣΑ, της UNESCO και του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος Επαγγελματικής Εκπαίδευσης (ETF). Οι συμμετέχοντες συμφώνησαν ότι τα μικροδιαπιστευτήρια μπορούν να αποτελέσουν εργαλεία τα οποία:

- προβάλλουν τα αποτελέσματα σύντομων και κατ'ίτηση μαθησιακών εμπειριών·
- αναδεικνύουν την αξία της μάθησης, των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων αυτού του είδους·
- προάγουν τη μάθηση και παροτρυνθούν τα άτομα να εξελίσσονται μέσα από μια προοπτική δια βίου μάθησης που καλύπτει όλες τις πλευρές της ζωής.

Από ευρωπαϊκή άποψη, η «σφραγίδα ποιότητας» θεωρείται σημαντική για την ενίσχυση της εμπιστοσύνης σε αυτά τα διαπιστευτήρια.

Ένας σημαντικός στόχος είναι να κατανοήσουμε εάν πρόκειται για μια επανάσταση στον τρόπο αποτίμησης της μάθησης ή αν τα μικροδιαπιστευτήρια είναι απλώς μια νέα ονομασία για κάτι που υπήρχε ήδη με διαφορετικά σχήματα και μορφές. Συνεχίζοντας τη συζήτηση του στη συζήτηση το 2022, το Cedefop θα εξετάσει:

- αν η μερική πιστοποίηση και τα πιστοποιητικά θεματικών εννοιών μπορούν να θεωρηθούν μικροδιαπιστευτήρια·
- αν τα μικροδιαπιστευτήρια πρέπει να συμπεριληφθούν στα επίσημα συστήματα επαγγελματικών προσόντων και τον τρόπο ενσωμάτωσής τους·
- τον τρόπο λειτουργίας τους στην αγορά εργασίας.

Το έργο για την καλύτερη κατανόηση του ρόλου που διαδραματίζουν τα μικροδιαπιστευτήρια βοηθώντας τα άτομα να συσσωρεύουν μαθησιακά αποτελέσματα σε επίπεδο ΕΕΚ, τομέων, κλάδων, χωρών και διάρκειας ζωής θα συνεχιστεί το 2022. Το έργο αυτό θα ενισχυθεί από ένα συμβούλιο προκαταρκτικής αξιολόγησης που θα απαρτίζεται από μέλη του τριμερούς διοικητικού συμβουλίου του Cedefop. Με την έρευνα αυτή, το Cedefop συμβάλλει στις προετοιμασίες, καθώς και στις μετέπειτα εργασίες, για την παρακολούθηση της [προσεχούς σύστασης του Συμβουλίου](#).

ΤΟΝΩΣΗ ΤΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ

Μια συμβουλευτική ομάδα που αποτελείται από μέλη του διοικητικού συμβουλίου συνοδεύει επίσης το έργο του Cedefop για την υποστήριξη της πρωτοβουλίας της Επιτροπής για τους [ατομικούς λογαριασμούς μάθησης](#). Οι εν λόγω λογαριασμοί αποτελούν ένα από τα χρηματοδοτικά μέσα που έχουν ως στόχο να διασφαλίσουν τη συμμετοχή των ενηλίκων και των επιχειρήσεων σε δραστηριότητες κατάρτισης που παρουσιάζονται στην επικείμενη επικαιροποίηση της ολοκληρωμένης διαδικτυακής βάσης δεδομένων του Οργανισμού. Η αλληλεπίδραση των οικονομικών και των μη οικονομικών κινήτρων για την στήριξη δραστηριοτήτων κατάρτισης στις πολύ μικρές, μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις θα εξεταστεί σε μια δημοσίευση που θα κυκλοφορήσει το 2022. Τα ευρήματά της θα συζητηθούν σε μια εκδήλωση ενημέρωσης για θέματα πολιτικής για τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους.

Απαιτούνται συντονισμένες προσεγγίσεις, και όχι τόσο επιμέρους μέτρα, για να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των πολιτικών ΣΕΕΚ/εκπαίδευσης ενηλίκων. Το Cedefop, εφαρμόζοντας όσα διακηρύττει, έχει ενισχύσει τους δεσμούς που υπάρχουν ανάμεσα στο έργο του για τη χρηματοδότηση της ΣΕΕΚ/εκπαίδευσης ενηλίκων, του δια βίου προσανατολισμού και της επικύρωσης της μη τυπικής και άτυπης μάθησης. Συνεργαζόμαστε με την Επιτροπή προκειμένου να συμβάλουμε στην εκπόνηση των επικαιροποιημένων κατευθυντήριων γραμμών που αφορούν το τελευταίο σημείο, οι οποίες θα δημοσιευθούν το 2022, και στη διοργάνωση του επόμενου ευρωπαϊκού Φεστιβάλ για την επικύρωση της μάθησης.

Στο πλαίσιο των προσπάθειών τους για τη δημιουργία ολοκληρωμένων συστημάτων δια βίου προσανατολισμού, πολλά κράτη μέλη της ΕΕ προχώρησαν στην ενσωμάτωση προηγμένων μέσων συλλογής πληροφοριών για τις δεξιότητες. Επιπλέον, διασυνδέουν τις δημόσιες υπηρεσίες απασχόλησης, τις επιχειρήσεις και τους παρόχους εκπαίδευσης με χρήστες οι

οποίοι αναζητούν ευκαιρίες εργασίας ή μάθησης.

Το Cedefop, σε στενή συνεργασία με το δίκτυο [CareersNet](#), παρακολουθεί την ανάπτυξη αυτών των συστημάτων και, κυρίως, την ευρεία εισαγωγή [υπηρεσιών που βασίζονται στις ΤΠΕ](#). Η επικαιροποίηση συστημάτων και πρακτικών βρίσκεται σε εξέλιξη. Το 2021, οι εργασίες επικεντρώθηκαν στους [μεταβαλλόμενους ρόλους των συμβούλων επαγγελματικού προσανατολισμού](#), στις (ψηφιακές) ικανότητες, στις ανάγκες για δεξιότητες και στη συνεχή επαγγελματική ανάπτυξη. Οι εργασίες θα οδηγήσουν στη δημοσίευση των πρώτων στοιχείων σχετικά με τις προσπάθειες που καταβάλλουν τα κράτη μέλη προκειμένου να επενδύσουν στον επαγγελματικό προσανατολισμό για ενηλίκους, καθώς και σε μια πρόταση για κοινά ελάχιστα πρότυπα για την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των συστημάτων και υπηρεσιών δια βίου προσανατολισμού.

Αυτά τα συνοδευτικά μέτρα είναι ιδιαίτερα σημαντικά για τη χάραξη συνεκτικών πολιτικών για τις διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων. Η επανεξέταση των προσεγγίσεων που εφαρμόζονται [στη Γαλλία και την Ιταλία](#) για την ενδυνάμωση των ενηλίκων μέσω διαδρομών αναβάθμισης των δεξιοτήτων αποτέλεσε ένα επιπλέον βήμα προς την εφαρμογή της [συστάσης του Συμβουλίου](#). Ένα από τα κυριότερα θέματα που εξετάστηκαν στο [σεμινάριο που οργάνωσε ο Οργανισμός από κοινού με τη σλοβενική Προεδρία](#) αφορούσε τους τρόπους ενθάρρυνσης των εργοδοτών να επενδύσουν στην ανάπτυξη δεξιοτήτων χωρίς αποκλεισμούς. Τα στοιχεία που προέκυψαν από τις έρευνες και τις αναλύσεις μας συνέβαλαν στη διάσκεψη αυτή και στις εργασίες για την κατάρτιση [του ανανεωμένου θεματολογίου για την εκπαίδευση ενηλίκων](#).

ΕΤΑΙΡΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΠΡΟΣΤΙΘΕΜΕΝΗ ΑΞΙΑ

Η κοινή δέσμευση και η συνεργασία έχουν αποτελέσει τη βάση της συστηματικής προσέγγισης για θέσπιση κοινών προτεραιοτήτων για την ΕΕΚ που ξεκίνησαν πριν από μια εικοσαετία. Το Cedefop συνέβαλε εξ αρχής σε αυτή την [κοινή προσπάθεια των κρατών μελών, των συνδεδεμένων και υποψηφίων χωρών](#), των ευρωπαϊκών κοινωνικών εταίρων και της Επιτροπής. Οι εργασίες κατά το 2021, το πρώτο έτος του νέου κύκλου πολιτικής για την ΕΕΚ, επικεντρώθηκαν στη διαμόρφωση μιας ανανεωμένης προσέγγισης που είναι κατάλληλη για το νέο πλαίσιο πολιτικής και για τη διευρυμένη εντολή μας σχετικά με την παρακολούθηση της σύστασης του [Συμβουλίου για την ΕΕΚ](#) και της [Διακήρυξης του Osnabrück](#), καθώς και του δικτύου [ReferNet](#) και του [ETF](#).

Καθώς τα εθνικά σχέδια εφαρμογής της πολιτικής

για την ΕΕΚ βρίσκονται προ των πυλών, η νέα προσέγγιση θα δοκιμαστεί και θα συμβάλει στον καθορισμό του περαιτέρω πεδίου εφαρμογής των σχετικών εργασιών. Τα στοιχεία του Cedefop για τις εξελίξεις στον τομέα της πολιτικής θα παράσχουν τις πληροφορίες που απαιτούνται για την παρακολούθηση από την Επιτροπή των **σχεδίων ανάκαμψης των χωρών** και για τις εργασίες της όσον αφορά τον **συνολικό οικονομικό συντονισμό**.

Η κοινή χρήση πόρων και εμπειρογνωσίας μεταφράζεται σε αποτελεσματικότερες υπηρεσίες, όπως καταδεικνύει η συνεργασία μας με τη Eurostat και το Eurofound όσον αφορά τις πληροφορίες για τις δεξιότητες και τις λανθασμένες αντιστοιχίσεις δεξιοτήτων. Η παροχή αποτελεσματικών υπηρεσιών και σχετικών προϊόντων απαιτεί επίσης να λαμβάνονται υπόψη οι ανάγκες των χρηστών και να αξιοποιείται η εμπειρογνωσία τους. Όπως και τα προηγούμενα έτη, το Cedefop θα συνεργαστεί και πάλι με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τις κυβερνήσεις και τους κοινωνικούς εταίρους σε σημαντικά στάδια των ερευνών και των αναλύσεων πολιτικής του. Η στενή συνεργασία με το δίκτυο ReferNet και άλλα θεματικά δίκτυα, με ερευνητές, εμπειρογνώμονες και επαγγελματίες ενισχύει τη σημασία του έργου μας.

ΑΛΛΗΛΕΠΙΔΡΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΕΚ

Δεν αρκεί η διεξαγωγή μακρόπνων ερευνών και η παραγωγή επικαιροποιημένων και αξιόπιστων στοιχείων σχετικά με την ΕΕΚ, τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα. Πρέπει επίσης να κοινοποιούνται τα σχετικά αποτελέσματα και πορίσματα στην κοινότητα της ΕΕΚ και των δεξιοτήτων.

Η **διαδικτυακή πύλη νέας γενιάς** που άρχισε να λειτουργεί το φθινόπωρο του 2021 προσφέρει στους χρήστες τη δυνατότητα να αλληλεπιδρούν με το διαδικτυακό μας περιεχόμενο με νέους τρόπους που ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους. Μέσω θεματικών σημείων εισόδου, που αντανakλούν το στρατηγικό μας όραμα για την ΕΕΚ, συγκεντρώνονται σχετικά στοιχεία και περιεχόμενο στο χαρτοφυλάκιο του Cedefop. Η προσέγγιση αυτή υποστηρίζεται από σημεία πρόσβασης στα εθνικά συστήματα και στατιστικά στοιχεία για την ΕΕΚ, που συμβάλλουν στην πλαισίωση των πληροφοριών. Φιλικό προς τον χρήστη πίνακες δεικτών, διαδικτυακά εργαλεία και ειδικές ανά ομάδα-στόχο απεικονίσεις δεδομένων συμπληρώνουν την εύκολη πρόσβαση σε δημοσιεύσεις και εκδηλώσεις, πορίσματα κατά χώρα, στατιστικές επισκοπήσεις και δείκτες, καθώς και σε ειδήσεις, βίντεο και podcast.

ΠΛΑΙΣΙΟ 3. ΤΟ CEDEFOP ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ

Έγγραφα που αναφέρονται στο έργο του Cedefop:	
ΕΕ	195 (+18%)
Διεθνείς οργανισμοί	125
Συμμετοχή σε συναντήσεις που αφορούν τις πολιτικές και την εφαρμογή τους	140
Αναφορές στην ακαδημαϊκή βιβλιογραφία	988 (+3.5%)
Τηλεφορτώσεις δημοσιεύσεων	518 000
Ικανοποίηση από τις εκδηλώσεις του Cedefop	98%
Επισκέψεις στη διαδικτυακή πύλη	+23%
Ακόλουθοι στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης:	
Facebook	16 730 (+8%)
Twitter	11 570 (+11%)
LinkedIn	5 650
Ποσοστό θέσεων στον πίνακα προσωπικού που καλύφθηκαν	97%
Εκτέλεση του προϋπολογισμού	100%
Περιβαλλοντικοί δείκτες:	
Εκπομπές CO2 (τόνοι):	645 (-3.22%)
Κατανάλωση χαρτιού:	-58.15%

Σημείωση: προκαταρκτικά αριθμητικά στοιχεία· οι αλλαγές αφορούν το 2020.

Πηγή: Σύστημα μέτρησης επιδόσεων του Cedefop.

CEDEFOP: ΕΥΕΛΙΚΤΟ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΟ

Η δέσμευσή μας για την υλοποίηση του πράσινου θεματολογίου δεν σταματά στις βασικές δραστηριότητές μας μιας και τα έργα μας, ως οργανισμός, συνάδουν με τα λόγια μας. Με βάση τα διδάγματα που αντλήσαμε κατά την περίοδο της πανδημίας, στο μέλλον θα επιλέξουμε έναν συνδυασμό εκδηλώσεων που θα διεξάγονται διαδικτυακά, υβριδικά και με φυσική παρουσία. Με αυτόν τον τρόπο, θα επιτύχουμε ταυτόχρονα δύο στόχους: θα μειώσουμε το προ της πανδημίας περιβαλλοντικό αποτύπωμα του Cedefop και θα περικόψουμε περίπου κατά το ήμισυ τις δαπάνες των αποστολών και των συνεδριάσεών μας το 2022 προς όφελος της βασικής μας δραστηριότητας. Η περαιτέρω μείωση των έντυπων εκδόσε-

ων και οι επενδύσεις σε μέτρα για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση των εκπομπών CO2 αποτελούν βασικά στοιχεία της δέσμης που θα αποτελέσει την ολοκληρωμένη στρατηγική για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2030.

Αυτό καταδεικνύει επίσης ότι το Cedefop έχει δεσμευτεί πλήρως απέναντι στις κοινές προτεραιότητες των οργανισμών της ΕΕ, οι οποίοι επιθυμούν να λειτουργήσουν ως πρωτοπόροι βιώσιμης διαχείρισης και πρότυπα διοικητικής αριστείας. Οι περαιτέρω επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες για την ψηφιοποίηση των εργασιακών μας διαδικασιών και η χρήση κοινών υπηρεσιών με άλλους οργανισμούς και θεσμικά όργανα της ΕΕ αποτελούν βασικούς πυλώνες της στρατηγικής μας για τη βελτίωση της αποδοτικότητας. Όπως έπραξε καθ' όλη την περίοδο της πανδημίας έως τώρα, το Cedefop θα προσφέρει στήριξη στο προσωπικό του προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τους κινδύνους για την υγεία του και να διασφαλίσει την ανθεκτικότητα και την ευημερία του, διατηρώντας παράλληλα την επιχειρησιακή του συνέχεια



Ενημερωτικό σημείωμα – 9164 EL

Αριθ. καταλόγου: TI-BB-22-001-EL-N

ISBN 978-92-896-3296-6, doi: 10.2801/975977

Copyright © Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), 2022. Creative Commons Attribution 4.0 International

Τα ενημερωτικά σημειώματα εκδίδονται στα αγγλικά, τα γαλλικά, τα γερμανικά, τα ελληνικά, τα ισπανικά, τα ιταλικά, τα πολωνικά και τα πορτογαλικά, καθώς και στη γλώσσα της εκάστοτε χώρας που αναλαμβάνει την προεδρία της ΕΕ. Για να τα λαμβάνετε σε τακτική βάση, εγγραφείτε στην ακόλουθη διεύθυνση: www.cedefop.europa.eu/en/user/register

Άλλα ενημερωτικά σημειώματα και δημοσιεύσεις του Cedefop διατίθενται στον ιστότοπο: www.cedefop.europa.eu/EN/publications.aspx

Ευρώπης 123, Θεσσαλονίκη (Πυλαία), ΕΛΛΑΔΑ

Ταχυδρομική διεύθυνση: Cedefop service post, 57001, Θέρμη, ΕΛΛΑΔΑ

Τηλ. +30 2310490111, Φαξ +30 2310490020

Email: info@cedefop.europa.eu

www.cedefop.europa.eu