



ΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ

Στήριξη των πολιτικών επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, δεξιοτήτων και επαγγελματικών προσόντων, από τον σχεδιασμό έως την εφαρμογή: Κυριότερα γεγονότα του Cedefop για την περίοδο 2020-2021

Το 2020 θα καταγραφεί ως έτος καμψής. Ο αντίκτυπος της πανδημίας έχει φέρει την πολιτική της Ευρώπης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση (EEK) και τις δεξιότητες στο προσκήνιο. Η νέα υπό υλοποίηση πολιτική της ΕΕ σχεδιάστηκε για να αξιοποιήσει πλήρως το δυναμικό της EEK ώστε να καταστεί δυνατή η διαμόρφωση και η διαχείριση της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης προς μια δίκαιη οικονομία και κοινωνία. Ταυτόχρονα θα συμβάλει και στην τόνωση της ανάκαμψης από την πανδημία Covid-19.

ΣΥΜΒΟΛΗ ΣΤΗ ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

Το Cedefop ανέκαθεν ηγείτο των εξελίξεων και συνέβαλε στη χάραξη πολιτικής. Το ίδιο συνέβη ειδικότερα και το 2020. Σε συνέχεια της διαβούλευσης με τον επίτροπο Schmit, τα στοιχεία του Cedefop συνέβαλαν στην ενημέρωση του **ανανεωμένου Θεματολογίου Δεξιοτήτων** και της πρώτης **σύστασης του Συμβουλίου σχετικά με την EEK**, όπως αποτυπώνεται στους δείκτες επιδόσεών μας.

Η γερμανική Προεδρία κάλεσε το Cedefop να συμβάλει με την εμπειρία του στη διαμόρφωση της **διακήρυξης του Osnabrück**, η οποία συνοδεύει τη σύσταση. Αυτό δίνει νέα ώθηση στη **διαδικασία της Κοπεγχάγης**, την ευρωπαϊκή συνεργασία για τον εκσυγχρονισμό της EEK από το 2002. Εξαρχής το Cedefop συνέβαλε στην τεκμηρίωση, στη στήριξη και στην ανάλυση αυτής της διαδικασίας. Η νέα μας αποστολή παρακολούθησης αφορά τόσο τη διακήρυξη όσο και τη σύσταση.

Η νέα πολιτική της ΕΕ για την EEK και τις δεξιότητες προβλέπει πλέον μεγαλύτερη έμφαση στη συνεχιζόμενη EEK (ΣΕΕΚ), ειδικά στο πλαίσιο του **Συμφώνου για τις δεξιότητες**, όπως υποστηρίζεται από το Cedefop. Για την τεκμηρίωση αυτών των διαδικασιών



χάραξης πολιτικής, το έγγραφο συζήτησης Cedefop-ETF με τίτλο **The importance of being vocational**, (Η σημασία της επαγγελματικής κατάρτισης) καθορίζει τις βασικές προκλήσεις και ευκαιρίες για την EEK υπό το πρίσμα των επιπτώσεων της πανδημίας, των μελλοντικών τάσεων και του μεταβαλλόμενου κόσμου της εργασίας. Υποστηρίξαμε τη μετάβαση σε μια πολιτική για την προώθηση της ΣΕΕΚ, η οποία είναι ζωτικής σημασίας για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την επανειδίκευση των πολιτών και τη δημιουργία δυναμικού εργατικού δυναμικού. Τονίσαμε επίσης το δυναμικό της EEK ως κινητήρια δύναμη για την ανάκαμψη και την επιτυχή μετάβαση. Αυτή η ιδέα αποτέλεσε τη βάση των συζητήσεων στη διάσκεψη υψηλού επιπέδου που διοργανώθηκε από κοινού με το ETF, με τίτλο **Enhancing European cooperation in VET: looking back – planning ahead** (Ενίσχυση της ευρωπαϊκής συνεργασίας στον τομέα της EEK: ανασκόπηση και σχέδια για το μέλλον). Η διάσκεψη πραγματοποιήθηκε υπό την αιγίδα της κροατικής και της γερμανικής Προεδρίας και αποτέλεσε ορόσημο στην πορεία προς τη διακήρυξη του Osnabrück.

ΠΛΑΙΣΙΟ 1. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΕΕΚ: ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ - ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Οι τρέχουσες και μελλοντικές προκλήσεις της ΕΕΚ βρέθηκαν στο επίκεντρο αυτής της διάσκεψης. Η διάσκεψη βασίστηκε στην έκθεση παρακολούθησης του κύκλου 2015-20 της ευρωπαϊκής συνεργασίας για την ΕΕΚ του Cedefop-ETF και στο κοινό έγγραφο προβληματισμού τους με σκοπό την ενημέρωση των επόμενων σταδίων χάραξης πολιτικής.

Ο αντιπρόεδρος κ. Σχοινιάς και ο επίτροπος κ. Schmit τόνισαν την αξία της υποστήριξης από το Cedefop και το ETF για την επανάσταση των βασικών δεξιοτήτων, αναφερόμενοι στο έργο τους ως «ένα πραγματικό χρυσοφόρο πεδίο που πρέπει να αξιοποιηθεί».

Οι υπουργοί Παιδείας της Κροατίας, της Γερμανίας και της Ελλάδας συζήτησαν τον ρόλο της ΕΕΚ και τις πρωτοβουλίες τους ώστε να φέρουν την ΕΕΚ στο προσκήνιο.

Τα βασικά συμπεράσματα της συζήτησης ήταν ότι η ΕΕΚ χρειάζεται:

- ένα νέο όραμα: να αποτελέσει κινητήρια δύναμη για τους ανθρώπους, τις επιχειρήσεις, την οικονομία και την κοινωνία και όχι μόνο μέσο αποκατάστασης·
- να είναι διαφανής ώστε να διασφαλίζει περισσότερη ευελιξία, καλύτερες συνδέσεις με άλλους διαύλους εκπαίδευσης και επέκταση σε υψηλότερα επίπεδα μέσω της σύγκρισης και της αναγνώρισης των επαγγελματικών προσόντων εντός και εκτός συνόρων·
- να παρέχει εκπαιδευτικούς και εκπαιδευτές υψηλής ειδίκευσης·
- να παρέχει άριστο επίπεδο και να είναι καινοτόμος ώστε να καταστεί εφικτός ο πράσινος και ψηφιακός μετασχηματισμός, με τη βοήθεια συμπράξεων εκπαίδευσης-εργασίας και της ισχυρής συλλογής πληροφοριών σχετικά με τις δεξιότητες·
- Να διέπεται από μια φιλοσοφία διά βίου μάθησης και συστήματα διακυβέρνησης προκειμένου η ΣΕΕΚ να αποτελέσει τη νέα καθιερωμένη διαδρομή για όλους τους ενήλικες.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ ΝΕΑΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΤΟΥ CEDEFOP

Η μεγαλύτερη έμφαση στη ΣΕΕΚ και στο έγγραφο συζήτησης αποτελούν μέρος της νέας στρατηγικής του Cedefop, αντικατοπτρίζοντας επίσης τη διευρυμένη αρμοδιότητα του αναδιατυπωμένου κανονισμού του Οργανισμού του 2019. Όπως και η ΕΕΚ, το Cedefop πρέπει να έχει διαφορετικές προοπτικές, να είναι ευέλικτο και να βρίσκεται στην αιχμή των εξελίξεων.

Η στήριξη μιας ΕΕΚ προορατικής, ευέλικτης και επικεντρωμένης στον εκπαιδευόμενο, καθόλη τη διάρκεια της ζωής των ανθρώπων, βρίσκεται στο επίκεντρο της στρατηγικής μας για τα επόμενα χρόνια. Η νέα αυτή πορεία βασίζεται στην πεποίθησή μας ότι η ΣΕΕΚ θα πρέπει να αποτελέσει τη «νέα κανονικότη-

τα» για όλους τους ενήλικες, υποστηριζόμενη από μια εγγύηση δεξιοτήτων και ατομικά δικαιώματα μάθησης ως αναγκαίες προϋποθέσεις ώστε να γίνει η διά βίου μάθηση πραγματικότητα.

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΙΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Η ανάπτυξη νέων ιδεών, η αποδοχή των αλλαγών και η παροχή αποδεικτικών στοιχείων στηρίζουν τις αξίες και τη στρατηγική μας.

Το 2020, η προσαρμοστικότητα, η ευελιξία, η δημιουργικότητα και η ικανότητά μας να συνεχίσουμε το έργο μας δοκιμάστηκαν, σχεδόν εν μια νυκτί, από την πρωτόγνωρη πρόκληση της πανδημίας. Η υιοθέτηση ψηφιακών λύσεων και η εφαρμογή στρατηγικής για την αντιμετώπιση κρίσεων και σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας ήταν μεταξύ των αναγκαίων μέτρων για τη διασφάλιση της λειτουργίας του Cedefop και της ευημερίας του προσωπικού.

Προσαρμογή στη νέα κανονικότητα

Αυτό σήμαινε επίσης εικονική χρήση των προγραμματισμένων εκδηλώσεων, μεταξύ των οποίων το σεμινάριο Cedefop/Eurofound με τίτλο **Workplace practices unlocking employee potential** (Πρακτικές στον χώρο εργασίας για την αξιοποίηση του δυναμικού των εργαζομένων), καθώς και των επακόλουθων διαδικτυακών σεμιναρίων. Αποσκοπώντας στη δημιουργία συνεργειών και στην προσθήκη αξίας για τους αλληλοσυμπληρούμενους τομείς εμπειρογνομωσύνης τους, οι δύο οργανισμοί συνεργάζονται από το 2019 στο πλαίσιο της έρευνας για τις ευρωπαϊκές επιχειρήσεις. Ένα βασικό **πόρισμα της έρευνας** είναι ότι η επένδυση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων συνεπάγεται υψηλότερες επιδόσεις των επιχειρήσεων, αν και λίγες επιχειρήσεις πραγματοποιούν τέτοιες επενδύσεις.



Από τη σκοπιά του Cedefop, ένα από τα κύρια ζητήματα που χρήζουν περαιτέρω διερεύνησης είναι το πώς πρέπει να διαμορφωθούν οι χώροι εργασίας ώστε το προσωπικό να μπορεί να μαθαίνει και να χρησιμοποιεί τις δεξιότητές του στο έπακρο, καθώς και

το πώς οι κοινωνικοί εταίροι, οι υπεύθυνοι ανθρωπίνων πόρων και οι επαγγελματίες της κατάρτισης μπορούν να υποστηρίξουν αυτή την αλλαγή.

Πρόκειται για ένα καίριο ερώτημα, λαμβανομένης υπόψη της τεράστιας ανάγκης για αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανειδίκευση: ακόμη και πριν από την εκδήλωση της πανδημίας, η έρευνα του Cedefop υποδείχθηκε ότι το 46% του ενήλικου πληθυσμού της ΕΕ-27, της Ισλανδίας, της Νορβηγίας και του ΗΒ θα έπρεπε να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους ή να αποκτήσουν νέες.

Σε αυτό το πλαίσιο, και με δεδομένη την αναταραχή στην αγορά εργασίας λόγω Covid-19, στο φόρουμ μάθησης πολιτικής του 2020 με τίτλο *Upskilling pathways: a vision for the future* (Διαδρομές αναβάθμισης δεξιοτήτων: ένα όραμα για το μέλλον) εξετάστηκαν οι τρόποι προώθησης νέων διαδρομών για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την εφαρμογή στην πράξη του αναλυτικού πλαισίου του Cedefop. Όπως και παλαιότερα, το φόρουμ διοργανώθηκε από κοινού με την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή. Τα εν λόγω φόρουμ συνιστούν μια πλατφόρμα μέσω της οποίας οι χώρες μπορούν να μαθαίνουν η μία από την άλλη, ώστε το Cedefop να συνεισφέρει απευθείας στον ευρωπαϊκό πυλώνα των κοινωνικών δικαιωμάτων.

Ανταπόκριση στις αναδυόμενες ανάγκες

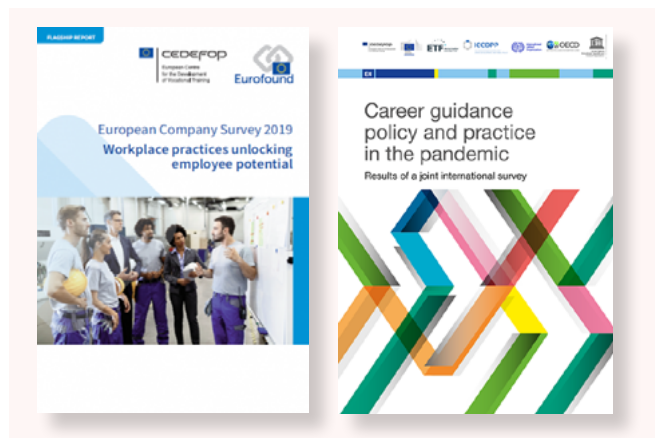
Οι επιπτώσεις της πανδημίας δοκίμασαν την αντοχή μας και μας έδωσαν επίσης την ευκαιρία να αποδείξουμε την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα μας. Το Cedefop προσαρμόσε την έρευνα και τα αποτελέσματά του ώστε να συγκεντρώνει στοιχεία σχετικά με τον αντίκτυπο της πανδημίας Covid-19 στην αγορά εργασίας, στο εργατικό δυναμικό και στα συστήματα ΕΕΚ της ΕΕ.



Εκτός από τον σχεδιασμό άμεσων ερευνών, προσθέσαμε νέες προοπτικές στα υφιστάμενα στοιχεία και προσαρμόσαμε την έρευνα στο στάδιο του προγραμματισμού. Με τη νέα μας έρευνα, τα δεδομένα, τον προβληματισμό και τις εις βάθος αναλύσεις μας επιδιώξαμε να βοηθήσουμε τους υπευθύνους χάρα-

ξης πολιτικής και τους κοινωνικούς εταίρους κατά την προετοιμασία τους για μια νέα πραγματικότητα. Η συμμετοχή των δικτύων μας και η υιοθέτηση νέων μεθόδων εργασίας για την αξιοποίηση του συνδυασμένου δυναμικού των ομάδων μας έχουν αποδειχθεί πολύτιμες.

Η διεθνής έρευνα που συντονίστηκε από το Cedefop με τίτλο *Career guidance policy and practice in the pandemic* (Πολιτική και πρακτική επαγγελματικού προσανατολισμού στην πανδημία) εξέτασε τον δυνητικό ρόλο του επαγγελματικού προσανατολισμού στις πολιτικές ανάκαμψης. Η πρωτοβουλία αυτή καταδεικνύει τον τρόπο με τον οποίο οι προσπάθειες συνεργασίας του Cedefop με ενωσιακούς και διεθνείς οργανισμούς μπορούν να οδηγήσουν σε αύξηση της αποδοτικότητας για μας και στη στήριξη που παρέχουμε στις χώρες.



ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΣ ΣΥΝΕΧΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ

Οι χώρες προγραμματίζουν τη συνέχεια που πρόκειται να δώσουν στη νέα πολιτική της ΕΕ για την ΕΕΚ και τις δεξιότητες εν μέσω πανδημίας. Για το Cedefop είναι επίσης το πρώτο έτος κατά το οποίο καλείται να μετουσιώσει τη νέα του στρατηγική σε πράξη. Βάσει του πλαισίου πολιτικής και της δικής του στρατηγικής, το πρόγραμμα εργασίας του Cedefop για το 2021 χαρακτηρίζεται από συνέχεια, καινοτομία και ευελιξία.

Ενίσχυση της συλλογής πληροφοριών για τις δεξιότητες

Το θεματολόγιο της ΕΕ για τις δεξιότητες 2020 προωθεί ξεκάθαρα την ενίσχυση της συλλογής πληροφοριών σχετικά με τις δεξιότητες και της μεγαλύτερης συνάφειάς της για τα άτομα. Μια εκδήλωση υψηλού επιπέδου του Cedefop τον Απρίλιο θα συμβάλει στην προώθηση αυτού του θέματος.

Το Cedefop θα διαμορφώσει μια νέα γενιά πληροφοριών για τις δεξιότητες, η οποία θα ενημερώνει αποτελεσματικότερα την ΕΕΚ, την πολιτική δεξιότη-

των και την υλοποίησή της, τις υπηρεσίες απασχόλησης και επαγγελματικού προσανατολισμού, καθώς και τις αποφάσεις των ατόμων. Αυτό θα περιλαμβάνει διοργανική συνεργασία, ιδίως όσον αφορά το **διαδικτυακό εργαλείο ανάλυσης κενών θέσεων του Cedefop**, το οποίο έχει ιδιαίτερη απήχηση στα ενδιαφερόμενα μέρη. Μαζί με τη **Eurostat** θα αναπτύξουμε περαιτέρω το εν λόγω εργαλείο για την τεκμηρίωση των ευφυών ευρωπαϊκών στατιστικών και τη βελτίωση της μεθοδολογίας μέσω της συνεργασίας με ενωσιακούς και διεθνείς εταίρους.

ΠΛΑΙΣΙΟ 2. ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ

Κατανόηση του μέλλοντος: προς μια ευφυέστερη και ανθρωποκεντρική συλλογή πληροφοριών για τις δεξιότητες, 13 Απριλίου 2021

Η διάσκεψη υψηλού επιπέδου του Cedefop θα συζητήσει τρόπους σχετικά:

- με την προώθηση της συλλογής πληροφοριών για τις δεξιότητες ώστε να κατανοηθούν καλύτερα οι προκλήσεις που θέτουν οι ψηφιακές, πράσινες, δημογραφικές και άλλες μεταβάσεις στις αγορές εργασίας·
- με την καλύτερη κατανόηση των δεξιοτήτων για την αγορά εργασίας και τη βελτίωση της συνάφειας και της έγκαιρης υποστήριξης των αποφάσεων των ατόμων σχετικά με την εκπαίδευση και την κατάρτιση, την αναβάθμιση και την επανεπίδευση, τη μετάβαση από τη μία θέση εργασίας σε άλλη και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας.

Εμβάθυνση των επαγγελματικών προσόντων ΕΕΚ

Οι αλλαγές στα επαγγέλματα και την εργασία, η συχνή μετάβαση από μια θέση εργασίας σε άλλη, η μάθηση χωρίς σύνορα και η ανάγκη για δια βίου ανάπτυξη δεξιοτήτων απαιτούν επίσης βαθύτερη κατανόηση των προσόντων ΕΕΚ. Ως αποτέλεσμα πρόσφατης μελέτης, το Cedefop θα προτείνει μεθοδολογία που θα συμβάλει στη σύγκριση των προσόντων ΕΕΚ σε διασυνοριακό επίπεδο. Τα πορίσματα θα δημοσιευθούν και θα συζητηθούν στο πλαίσιο συνάντησης εργασίας με υπευθύνους χάραξης πολιτικής, κοινωνικούς εταίρους και ερευνητές.

Για την υποστήριξη του διερευνητικού έργου που ορίζεται από τη σύσταση για την ΕΕΚ, η ανάλυση του Cedefop για τις αλλαγές στο περιεχόμενο της ΕΕΚ και για τους συνδυασμούς τεχνικών και εγκάρσιων δεξιοτήτων θα συνεισφέρει στην πρωτοβουλία για τα ευρωπαϊκά βασικά επαγγελματικά προφίλ. Μια νέα μελέτη θα εξετάσει τον τρόπο με τον οποίο τα μικροδιαπιστευτήρια χρησιμοποιούνται για την επαγγελμα-

τική εκπαίδευση και κατάρτιση με γνώμονα την αγορά εργασίας και την απόκτηση δεξιοτήτων στην εργασία, εξετάζοντας τον τρόπο με τον οποίο η προσέγγιση των μαθησιακών αποτελεσμάτων μπορεί να συμβάλει ώστε να καταστούν μεταβίβσιμα και αξιοποιήσιμα για την υποστήριξη της διά βίου μάθησης.

Πρωώθηση της ΣΕΕΚ ως διαδρομής εργασίας και ζωής

Η πανδημία έχει ενισχύσει την ανάγκη για αναβάθμιση των δεξιοτήτων και επανεπίδευση. Η ενίσχυση των προσφερόμενων δυνατοτήτων κατάρτισης δεν επαρκεί. Απαιτούνται συστηματικές και συντονισμένες προσεγγίσεις για την ενδυνάμωση των ενηλίκων με χαμηλή ειδικευση ώστε να συμμετέχουν στη διά βίου αναβάθμιση δεξιοτήτων και στην επανεπίδευση.

Το 2021 το Cedefop θα συνεχίσει να στηρίζει τις προσπάθειες των χωρών να κάνουν πραγματικότητα τις διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων. Μια έκθεση με περιπτώσιολογικές μελέτες ανά χώρα βάσει του αναλυτικού πλαισίου του Cedefop θα τροφοδοτήσει το περαιτέρω έργο του με την Επιτροπή, τις εθνικές αρχές και τους κοινωνικούς εταίρους. Για να παράσχει πιο στοχευμένη στήριξη, το Cedefop θα διεξαγάγει ενδελεχείς ανασκοπήσεις των προσεγγίσεων των κρατών μελών όσον αφορά τις διαδρομές αναβάθμισης των δεξιοτήτων. Αυτό θα αποτελέσει τη βάση για περαιτέρω δραστηριότητες μάθησης πολιτικής.

Η ανάγκη προώθησης της αναβάθμισης των δεξιοτήτων και της επανεπίδευσης για όλους απαιτεί συστηματική ΣΕΕΚ ως διαδρομή εργασίας και ζωής, όπως επισημαίνεται στο έγγραφο συζήτησης του Cedefop/ETF. Αυτό απαιτεί ολοκληρωμένες προσεγγίσεις, οι οποίες περιλαμβάνουν επαγγελματικό προσανατολισμό, επικύρωση της μη τυπικής και της άτυπης μάθησης, (μη) οικονομικά κίνητρα, πολιτικές προβολής και άλλα υποστηρικτικά μέτρα. Περιλαμβάνει την επαγγελματική ανάπτυξη των επαγγελματιών επαγγελματικού προσανατολισμού, των εκπαιδευτικών της ΕΕΚ, των εκπαιδευτών και των συμβούλων. Η στενή σύνδεση του έργου σε αυτούς τους τομείς θα καταστήσει ακόμη πιο επιτακτική την ανάγκη για ολοκληρωμένη και συντονισμένη υποστήριξη ώστε να ενισχυθεί η συμμετοχή στη συνεχιζόμενη κατάρτιση.

Πράσινη Οικονομία

Ο οικολογικός προσανατολισμός της οικονομίας μας σημαίνει ότι οι άνθρωποι αποκτούν επαρκείς δεξιότητες και οι θεσμικοί φορείς μειώνουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα. Οι διττοί αυτοί στόχοι είναι εμφανείς τόσο στη βασική μας δραστηριότητα όσο και στους θεσμικούς μας στόχους.

Σε συνέχεια του προηγούμενου έργου για τις πράσινες δεξιότητες, θα προσθέσουμε ένα νέο σενάριο προβλέψεων για την αξιολόγηση του τρόπου με τον οποίο οι νέες πολιτικές για την επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας αναμένεται να επηρεάσουν τις αγορές εργασίας και συγκεκριμένους τομείς. Τέλος, τα δεδομένα μας θα στηρίξουν τους υπευθύνους χάραξης πολιτικής, τους κοινωνικούς εταίρους και τις επιχειρήσεις στη διαμόρφωση των στρατηγικών τους για τις δεξιότητες.

Θα συγκεντρώσουμε την εμπειρία μας σχετικά με τις πράσινες δεξιότητες και τα προγράμματα μαθητείας, συμπληρώνοντας την ανανεωμένη ευρωπαϊκή συμμαχία για τη μαθητεία στο πλαίσιο των εργασιών για ένα από τα βασικά θέματά της. Οι πράσινες δεξιότητες θα αποτελέσουν επίσης κεντρικό θέμα του συμποσίου Cedefop-ΟΟΣΑ του 2021 για τη μαθητεία, μιας πλατφόρμα ανταλλαγής ερευνητικών αποτελεσμάτων και διδαγμάτων πολιτικής από ολόκληρο τον κόσμο.

Το Cedefop θα αναπτύξει στρατηγική ενεργειακής απόδοσης για να ελαχιστοποιήσει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του. Οι δείκτες του τρέχοντος εσωτερικού συστήματός μας για την περιβαλλοντική διαχείριση είναι ενσωματωμένοι στη μέτρηση των συνολικών μας επιδόσεων. Η νέα στρατηγική θα δώσει τη δυνατότητα μιας λεπτομερέστερης παρακολούθησης του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Στενότερη συνεργασία με τους εταίρους μας

Με τη δημιουργία της νέας διαδραστικής δικτυακής πύλης, θα μπορέσουμε να εστιάσουμε καλύτερα τις πληροφορίες μας στις διάφορες ανάγκες των χρηστών. Τα σημεία πρόσβασης σε ολόκληρο το χαρτοφυλάκιό μας θα επιτρέπουν την ανάκτηση θεματικών πληροφοριών και πληροφοριών ανά χώρα, με διασύνδεση αποτελεσμάτων και συνόλων δεδομένων από σχετικές δραστηριότητες. Η εν λόγω προσέγγιση θα στηρίζει επίσης τα διαδραστικά εργαλεία, τις απαιτήσεις δεδομένων και τις βάσεις δεδομένων μας.

Η πύλη και η αυξανόμενη χρήση εικονικών εκδηλώσεων και εργαλείων επικοινωνίας θα επιτρέψει τη στενότερη συνεργασία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας. Αυτό θα μας δώσει επίσης τη δυνατότητα να εκφράσουμε καλύτερα τον τριμερή χαρακτήρα της ΕΕΚ. Για επιλεγμένες θεματικές ενότητες, οι συμβουλευτικές ομάδες με τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου θα διασφαλίζουν ότι τα αποτελέσματά μας διαμορφώνονται από κοινού με τα βασικά ενδιαφερόμενα μέρη και αντικατοπτρίζουν τις απόψεις και τις ανάγκες τους.

Η συνεργασία με άλλους οργανισμούς στη βασική μας δραστηριότητα είναι αμοιβαία επωφέλης και συνεισφέρει στην αποτελεσματικότητα και στην αποδοτικότητα του Cedefop. Το 2021, το τακτικό κοινό μας έργο με το ETF και το Eurofound θα επικεντρωθεί στα εξής: επαγγελματικά προσόντα· παρακολούθηση της προόδου των χωρών όσον αφορά τις προτεραιότητες της ΕΕΚ· συλλογή πληροφοριών για τις δεξιότητες· ανάπτυξη δεξιοτήτων στην οικονομία των πλατφορμών· και παρακολούθηση της συνέχειας της έρευνας ευρωπαϊκών επιχειρήσεων, ιδίως της ανάλυσης της συμπληρωματικής έρευνας για τον αντίκτυπο της πανδημίας Covid-19.

Η συνεργασία με τους οργανισμούς της ΕΕ ωφελεί επίσης τις επιδόσεις και τις διοικητικές διαδικασίες μας. Αυτό οδηγεί σε αυξημένη αποτελεσματικότητα μέσω κοινών υπηρεσιών σε τομείς όπως η προστασία δεδομένων με τον ENISA ή η αποκατάσταση καταστροφών σε συστήματα ΤΠΕ με το EUIPO.

Καλή διαχείριση και αποδοτικότητα

Καθώς οδεύουμε προς τον δεύτερο χρόνο της πανδημίας, το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί το Cedefop παραμένει αβέβαιο. Ωστόσο, εντός των δεδομένων δημοσιονομικών περιορισμών, το σχέδιο εργασίας μας προβλέπει ευελιξία για την προσαρμογή σε απαιτήσεις που μπορεί να προκύψουν από το εξελισσόμενο πλαίσιο πολιτικής ή από άλλες απρόβλεπτες εξελίξεις.

Το Cedefop θα συνεχίσει να εκτελεί το πρόγραμμά του για την ψηφιοποίηση για να αυξήσει την αποτελεσματικότητά του και να προσφέρει ασφαλείς, ευέλικτες και ευφείς συνθήκες εργασίας στο υψηλής εξειδίκευσης προσωπικό μας. Η προώθηση μιας κουλτούρας συνεργασίας, ανταλλαγής γνώσεων, μάθησης και ανάπτυξης ικανοτήτων θα βρίσκεται στο επίκεντρο της διαχείρισης των ταλέντων μας. Δεσμευόμαστε για την τήρηση των υψηλότερων προτύπων δεοντολογίας, ακεραιότητας και συμμόρφωσης.

Όπως καταδεικνύουν οι δείκτες επιδόσεών μας, το 2020 ήταν ένα ακόμη επιτυχημένο έτος για το Cedefop, παρά τις αντιξοότητες. Ένα από τα στοιχεία που το αποδεικνύουν αυτό είναι η εκτέλεση του προϋπολογισμού μας κατά 100%. Το Cedefop όχι μόνο ολοκλήρωσε αλλά και υπερέβη το πρόγραμμα εργασίας του, προσαρμόζοντας με ευελιξία το έργο του ώστε να παρέχει στοχευμένα, επικαιροποιημένα και σε πραγματικό χρόνο αποδεικτικά στοιχεία.

Εφαρμόζοντας τεχνολογία αιχμής, εξασφαλίσαμε υψηλό ενδιαφέρον και αυξημένη συμμετοχή στις διαδικτυακές εκδηλώσεις μας. Τα θετικά σχόλια των συμμετεχόντων επιβεβαιώνουν ότι η χρήση εικονικών και

υβριδικών εκδηλώσεων στο μέλλον θα συνεισφέρει στην προσέγγιση της ευρύτερης κοινότητας της ΕΕΚ.

Όπως προκύπτει από τα επιτεύγματά μας κατά το 2020, δεν αποδείξαμε απλώς την επιδεξιότητα και την ευελιξία μας στο να ανταποκρινόμαστε στις κοινωνικοοικονομικές εξελίξεις και σε αναδυόμενες προκλήσεις, αλλά προβάλλαμε και τον ρόλο μας ως προορατικού κεντρικού παρόχου πληροφοριών για τις πολιτικές της ΕΕ σχετικά με την ΕΕΚ, τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα. Το πρόγραμμα εργασίας μας για το 2021 περιλαμβάνει δραστηριότητες σε όλο το μήκος της αλυσίδας αξίας για υποστήριξη των πολιτικών σχετικά με την ΕΕΚ, τις δεξιότητες και τα επαγγελματικά προσόντα, σε στενή συνεργασία με την Επιτροπή, τα κράτη μέλη, τους κοινωνικούς εταίρους και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη: Το Cedefop θα παραμείνει μια κοιτίδα ιδεών και μια πλατφόρμα μάθησης πολιτικής· ένας πάροχος αξιόπιστης έρευνας και αναλύσεων και ένας πολύτιμος εταίρος στην εφαρμογή των πολιτικών.

ΠΛΑΙΣΙΟ 3. ΤΟ CEDEFOP 2020 ΣΕ ΑΡΙΘΜΟΥΣ: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΥΞΕΛΙΞΙΑ

ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ ΣΕ (ΚΑΤΑ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ)
170 έγγραφα και εκθέσεις πολιτικής σε επίπεδο ΕΕ
130 έγγραφα διεθνών οργανισμών

ΠΑΡΑΠΟΜΠΕΣ ΣΤΗΝ ΑΚΑΔΗΜΑΪΚΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ
956 την περίοδο 2019-20

ΑΚΟΛΟΥΘΟΙ ΣΤΑ ΜΕΣΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΔΙΚΤΥΩΣΗΣ

 **15 400** στο Facebook **(+11%)**

 **10 400** στο Twitter **(+18%)**

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
94% ικανοποίηση με τη διαβούλευση (77% το 2017)

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 Ποσοστό πληρότητας **97%**

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
 Ποσοστό εκτέλεσης **100%**

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ
666,81 (τόνοι) εκπομπών CO2 **(-35%)**