

# ής συνεργασίας της επαγγελματικής κατάρτισης

δεδομένων



**CEDEFOP**  
Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη  
της Επαγγελματικής Κατάρτισης

## ΤΟ **CEDEFOP** ΜΕ ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ



**CEDEFOP** | Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης

Ευρώπης 123, 570 01 Θεσσαλονίκη/Thessaloniki, ΕΛΛΑΔΑ/GREECE  
Τ.Θ. 22427, 551 02 Θεσσαλονίκη/Thessaloniki, ΕΛΛΑΔΑ/GREECE  
Τηλ. +30 2310490111, Fax +30 2310490020, E-mail: info@cedefop.europa.eu  
[www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

Υπηρεσία Εκδόσεων

ISBN 978-92-8%-1089-6  
 9 789289 610896 >

## ενίσχυση της **ευρωπαϊκ** στον τομέα



- Το 2020 περισσότερες θέσεις απασχόλησης θα απαιτούν υψηλότερα επαγγελματικά προσόντα από ό,τι σήμερα. Θα μπορέσει η προσφορά δεξιοτήτων να ανταποκριθεί στη ζήτηση;
- Πάρα πολλοί νέοι εγκαταλείπουν το σχολείο χωρίς να έχουν αποκτήσει τυπικά προσόντα. Παράλληλα, πολλοί άλλοι με υψηλή εξειδίκευση αναγκάζονται να απασχολούνται σε θέσεις χαμηλότερου επιπέδου. Ποιες είναι οι καλύτερες προοπτικές σταδιοδρομίας για τους νέους;
- Το εργατικό δυναμικό γεννά. Όσοι εργάζονται σήμερα θα πρέπει μέχρι το 2020 να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους για να ανταποκριθούν στις συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις των θέσεων απασχόλησης. Θα μπορούν οι μεγαλύτεροι σε ηλικία εργαζόμενοι να αποκτήσουν νέες δεξιότητες;
- Οι πολίτες συναντούν δυσκολίες στην αναγνώριση των προσόντων τους σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, πράγμα που περιορίζει τις ευκαιρίες για σπουδές και εργασία στο εξωτερικό. Πώς μπορούν να διευκολυνθούν οι εκπαιδευόμενοι και εργαζόμενοι που θέλουν να μετακινηθούν σε άλλα μέρη της Ευρώπης;
- Η στρατηγική «Ευρώπη 2020» της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αποσκοπεί στην έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη. Πώς μπορεί η κατάρτιση να βοηθήσει τους πολίτες να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους, ώστε αφενός να παράγουν καλύτερα αγαθά και υπηρεσίες, αφετέρου να μειώσουν την κατανάλωση ενέργειας και την εκμετάλλευση των φυσικών πόρων; Με ποιον τρόπο μπορεί η κατάρτιση να διασφαλίσει ότι η ανάπτυξη δημιουργεί θέσεις απασχόλησης για όλους;

Το Cedefop, ο οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης που στηρίζει την ανάπτυξη της πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, συνεργάζεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τα κράτη μέλη και τους κοινωνικούς εταίρους με σκοπό να βρει απαντήσεις σε αυτά αλλά και σε άλλα συναφή ερωτήματα.

# ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Πρωταρχικός στόχος της ευρωπαϊκής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση είναι να καταστήσει περισσότερο ελκυστική την κατάρτιση ως επιλογή – για νέους και ενήλικες, για υψηλά ειδικευμένους και για άτομα χαμηλής εξειδίκευσης.

Το Cedefop, που ιδρύθηκε το 1975 και έχει την έδρα του στην Ελλάδα από το 1995, παρέχει στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, στα κράτη μέλη και στους κοινωνικούς εταίρους τεκμηριωμένα στοιχεία σχετικά με τις τάσεις που επηρεάζουν την κατάρτιση, καθώς και συμβουλές σχετικά με τον τρόπο με τον οποίους μπορεί η ευρωπαϊκή πολιτική για την κατάρτιση να ανταποκριθεί στις εκάστοτε προκλήσεις. Με γνώμονα την κάλυψη των αναγκών των παραπάνω φορέων, το έργο του Cedefop για την περίοδο 2012-14 επικεντρώνεται σε τρία σημεία:

## Στήριξη του εκσυγχρονισμού των συστημάτων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης

**1** Τα σύγχρονα συστήματα κατάρτισης πρέπει να ανταποκρίνονται στις ανάγκες τόσο της αγοράς εργασίας, όσο και των πολιτών. Θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τις γνώσεις και ικανότητες που αποκτώνται με διάφορους τρόπους (π.χ. εργασιακή εμπειρία) και σε διαφορετικές χρονικές περιόδους. Επιπλέον, πρέπει να επιτρέπουν στους πολίτες να κινούνται άνετα μεταξύ θέσεων απασχόλησης, τομέων και χωρών.

Το Cedefop εκπονεί τακτικές **εκθέσεις** σχετικά με τις εκάστοτε αλλαγές στα εθνικά συστήματα κατάρτισης. Παράλληλα, εργάζεται για τη βελτίωση των σχετικών **στατιστικών στοιχείων**, ώστε να μπορούν να γίνονται χρήσιμες συγκρίσεις μεταξύ χωρών.

Με πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των κρατών μελών, καθώς και τη στήριξη των κοινωνικών εταίρων, διαμορφώθηκε ευρωπαϊκή συνεργασία για την πολιτική της κατάρτισης, η οποία έχει καταλήξει σε κοινούς στόχους. Το έργο του Cedefop συμβάλλει στην ανάπτυξη και στην εφαρμογή των στόχων αυτών. Μεταξύ άλλων, προωθούνται **κοινά ευρωπαϊκά εργαλεία και αρχές**, που αποσκοπούν να διευκολύνουν την εργασία και τις σπουδές στο εξωτερικό και τη μετακίνηση σε άλλα τμήματα των εθνικών συστημάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης (π.χ. μεταξύ γενικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης).

## Σταδιοδρομίες και μεταβατικές φάσεις – συνεχιζόμενη κατάρτιση, εκπαίδευση ενηλίκων και μάθηση στο χώρο εργασίας

**2** Στις μέρες μας, κάθε εργαζόμενος είναι πιθανό να αλλάξει πολλές θέσεις απασχόλησης. Το Cedefop αναλύει τον τρόπο με τον οποίο **η συνεχιζόμενη κατάρτιση, η εκπαίδευση ενηλίκων και η μάθηση στο χώρο εργασίας** βοηθούν τους εργαζόμενους να διαχειρίζονται καλύτερα τις προοπτικές και τη σταδιοδρομία τους. Παράλληλα, το Cedefop εξετάζει πώς μπορεί η εκπαίδευση ενηλίκων και η μάθηση κατά την εργασία να συνδράμει τις επιχειρήσεις στην αντιμετώπιση των τεχνολογικών αλλαγών, στην προαγωγή της καινοτομίας και στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας τους.

Η κατάρτιση καλείται επίσης να ανταποκριθεί διαρκώς σε νέες απαιτήσεις. Ως προς αυτό, καθοριστικό ρόλο παίζουν οι **εκπαιδευτές**. Το Cedefop εξετάζει πώς αλλάζουν οι ρόλοι τους, και ποιες ανάγκες έχουν για νέες δεξιότητες και γνώσεις.

## Ανάλυση αναγκών σε δεξιότητες για να παρέχεται καλύτερη κατάρτιση

**3** Όταν οι δεξιότητες του εργατικού δυναμικού δεν ανταποκρίνονται στις εργασιακές απαιτήσεις, μπορεί να υπάρχει συγχρόνως ανεργία και ελλείψεις προσωπικού. Η πρόγνωση των εκάστοτε απαραίτητων δεξιοτήτων συμβάλλει στην καλύτερη προσαρμογή της κατάρτισης στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Οι **προγνώσεις δεξιοτήτων** του Cedefop αναλύουν τους παράγοντες που επηρεάζουν την προσφορά και τη ζήτηση δεξιοτήτων. Τα στοιχεία αυτά συμβάλλουν στη διαμόρφωση πολιτικών που έχουν στόχο τη μείωση αναντιστοιχιών, τόσο στην ΕΕ γενικά όσο και σε κάθε κράτος μέλος. Επιπλέον, το Cedefop συλλέγει στοιχεία αναφορικά με τις απαιτήσεις για **«πράσινες» δεξιότητες**. Επίσης ασχολείται με τις επιπτώσεις της οικονομίας της «τρίτης ηλικίας» στους τομείς της υγειονομικής περίθαλψης και της κοινωνικής φροντίδας, ως αποτέλεσμα της γήρανσης του πληθυσμού.

[www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

Ο δικτυακός τόπος του Cedefop σας παρέχει:

- α Ενημέρωση σχετικά με εξελίξεις της πολιτικής στον τομέα της κατάρτισης:**
  - ενημερωτικά σημειώματα – πληροφορίες σχετικά με τις εξελίξεις στην πολιτική για την κατάρτιση. Εκδίδεται σε διάφορες γλώσσες.
  - μηνιαία ενημερωτικά δελτία.
- β Δωρεάν ηλεκτρονικές εκδόσεις σε θέματα όπως:**
  - προσδιορισμός των αναγκών σε δεξιότητες,
  - επεξήγηση και αναγνώριση των επαγγελματικών προσόντων,
  - ανάλυση των εφαρμοζόμενων πολιτικών,
  - ανάπτυξη της διά βίου μάθησης.
- γ Πηγές πληροφόρησης:**
  - κατάρτιση στην Ευρώπη – εθνικές εκθέσεις σχετικά με τα συστήματα κατάρτισης και τις εξελίξεις στα κράτη μέλη της ΕΕ, την Ισλανδία και τη Νορβηγία,
  - στατιστικά στοιχεία και δείκτες – τελευταίες τάσεις και δεδομένα ανά θέμα,
  - βιβλιογραφικές παραπομπές σε εκδόσεις, έγγραφα και διαδικτυακές πηγές σχετικά με την κατάρτιση,
  - Ευρωπαϊκός θησαυρός κατάρτισης – θησαυρός όρων για την κατάρτιση στην αγγλική και γαλλική γλώσσα,
  - πολύγλωσσο γλωσσάριο βασικών όρων που χρησιμοποιούνται στον τομέα της πολιτικής εκπαίδευσης και κατάρτισης στην Ευρώπη.
- δ Εκδηλώσεις και συνέδρια:**
  - Εκδηλώσεις και συνέδρια που διοργανώνει το Cedefop ή άλλοι ευρωπαϊκοί ή εθνικοί φορείς.
- ε Εργαστείτε στο Cedefop:**
  - Προσκλήσεις για υποβολή προσφορών και ευκαιρίες απασχόλησης.

Εκτός από την πύλη του Cedefop στο Διαδίκτυο, μπορείτε να παρακολουθείτε το έργο του κέντρου από τις σελίδες του στα κοινωνικά μέσα: [www.facebook.com/cedefop](https://www.facebook.com/cedefop) και [www.twitter.com/cedefop](https://www.twitter.com/cedefop)

