



FUTURAS

NECESIDADES

DE

CUALIFICACIÓN



EN EUROPA

PREVISIÓN A MEDIO PLAZO

Cambio Sectorial

Impacto del cambio estructural en el empleo

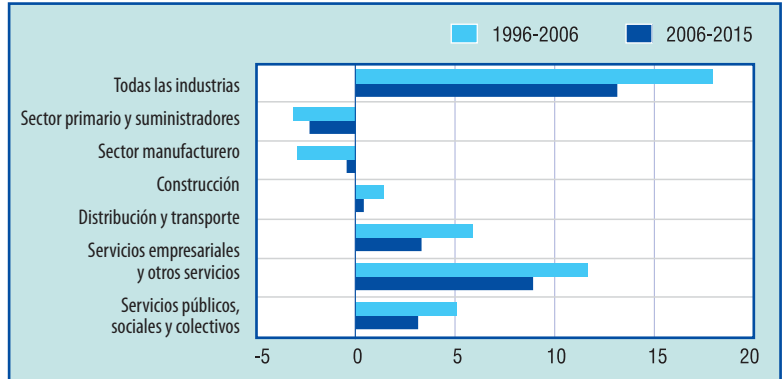
Los significativos cambios estructurales que se han venido produciendo a lo largo de las últimas décadas en Europa han dado como resultado continuados cambios ocupacionales desde el sector primario (especialmente el sector de la agricultura) y el sector manufacturero tradicional, hacia los sectores de servicios y las ocupaciones para los que se necesita un alto nivel de conocimientos. La previsión a medio plazo del Cedefop en relación con las necesidades de cualificación profesional en Europa para el periodo 2006-2015 sugiere que esta tendencia seguirá siendo un factor clave en los próximos diez años.

Proceso de evolución

Debido a la ampliación de la UE, ha aumentado la diversidad en los patrones de empleo sectorial. En muchos de los nuevos Estados miembros, la agricultura y el sector manufacturero tienen una mayor relevancia que en los antiguos Estados miembros. No obstante, los datos demuestran que este fenómeno está cambiando rápidamente, ya que muchos países están acortando distancias y reestructurando su economía. Se trata en parte de un proceso interno específico de cada país. Sin embargo, refleja también patrones de cambio transfronterizos que afectan tanto a las actividades como a las personas, ya que el capital y el trabajo se adaptan a la nueva situación política y económica. Los resultados sugieren que este cambio será de tipo gradual y no de carácter repentino.

Tendencias del empleo por grandes sectores (cambio en millones), 1996-2015, UE-25, Noruega y Suiza

Fuente: Cedefop, 2008



13 mill. de empleos adicionales en 2015

Se prevén cambios transcendentales. En total, se espera para la UE-25 (los Estados miembros de la UE sin Bulgaria ni Rumanía, para los que aún no se dispone de datos), Noruega y Suiza un incremento neto de más de 13 millones de puestos de trabajo entre 2006 y 2015, a pesar de que se pronostica una pérdida de más de 2 millones de puestos de trabajo en el sector primario y de medio millón en la industria manufacturera. El sector de distribución y transporte, incluida la hostelería, generará más de 3 millones de puestos de trabajo en los próximos diez años, mientras que el empleo en los servicios públicos, sociales y colectivos, incluidas la sanidad y la educación, crecerá previsiblemente a un ritmo similar. Los mejores pronósticos para el empleo afectan al sector de actividades económicas y a otros servicios, donde se generarán casi 9 millones de empleos.

Cambios estructurales y necesidades de movilidad: un reto para la política

Los dos escenarios alternativos -uno con perspectivas negativas y otro de signo más positivo- sugieren un incremento total de puestos de trabajo de entre 7,5 y 17,5 millones. En cuanto a los patrones generales de desarrollo por sector, no existen grandes diferencias entre estos escenarios alternativos. En el escenario pesimista, la industria manufacturera podría suprimir 1,3 millones de puestos de trabajo, mientras que el escenario optimista prevé un ligero crecimiento.

No obstante, el sector primario y la industria manufacturera seguirán siendo importantes áreas de empleo y pilares esenciales de la economía, si bien no cabe duda de que cambiarán sus requisitos de cualificación. El sector primario seguirá empleando a casi 10 millones de personas en 2015 y la industria manufacturera a 35 millones.

En suma, la política del mercado laboral tendrá que encarar importantes desafíos para hacer frente al cambio estructural y satisfacer las necesidades de movilidad profesional y sectorial. En este sentido, cabe mencionar la adaptación de los trabajadores y de las cualificaciones de manera que respondan a los nuevos requisitos mediante el reciclaje y el aprendizaje permanente, en particular de adultos y personas en riesgo de desempleo. En este contexto, la aplicación de estrategias de aprendizaje permanente y de políticas destinadas a reconciliar la flexibilidad y la seguridad adquieren un nuevo significado.

Perspectivas para profesiones y cualificaciones

Es probable que estas tendencias se vean potenciadas por las modificaciones en la organización del trabajo y en la ejecución de las tareas originadas, entre otros factores, por el cambio tecnológico y organizativo. Como consecuencia, el empleo experimentará un aumento continuado de la demanda de trabajadores con cualificación alta y media, pero también de determinados trabajadores con una menor cualificación. En 2006, casi 80 de los 210 millones de personas empleadas en Europa desarrollaban actividades no manuales altamente cualificadas, tales como labores directivas, científicas o de apoyo técnico de estas actividades. Se prevé que la demanda en todos estos ámbitos aumente en los próximos diez años. Lo mismo ocurre con las ocupaciones elementales.

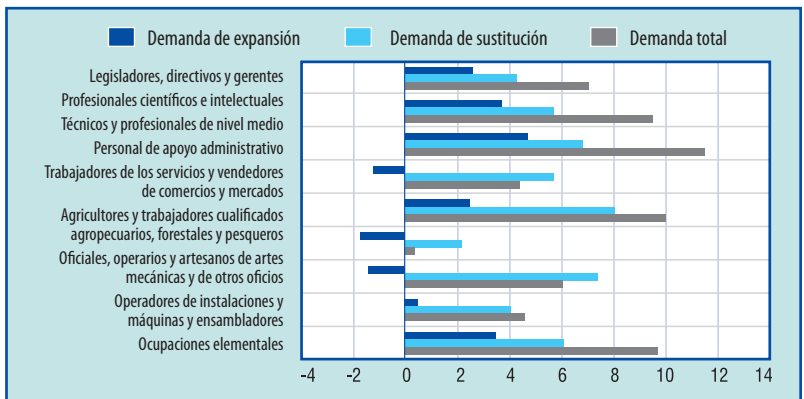
Debe tenerse en cuenta que incluso en áreas donde se espera un descenso del empleo seguirá habiendo un número considerable de ofertas de trabajo y una gran necesidad de educación y formación. Esto queda reflejado en las estimaciones de la demanda de sustitución en las distintas ocupaciones. Mientras que los pronósticos indican que se producirán pérdidas de empleos en una serie de categorías ocupacionales, en especial personal de apoyo administrativo y determinadas ocupaciones manuales cualificadas, en cualquier caso estas pérdidas se verán compensadas con creces por la necesidad de sustituir a gran parte de los trabajadores que se jubilan o que dejan de trabajar por otros motivos. Evidentemente cambiará la naturaleza de estos trabajos y sus requisitos de cualificación.

Demanda creciente de mano de obra con cualificación alta y media

Las pérdidas se compensan con la necesidad de sustitución

Demanda por ocupación, grandes grupos (cambio en millones), 2006-2015, UE-25, Noruega y Suiza

Fuente: Cedefop, 2008

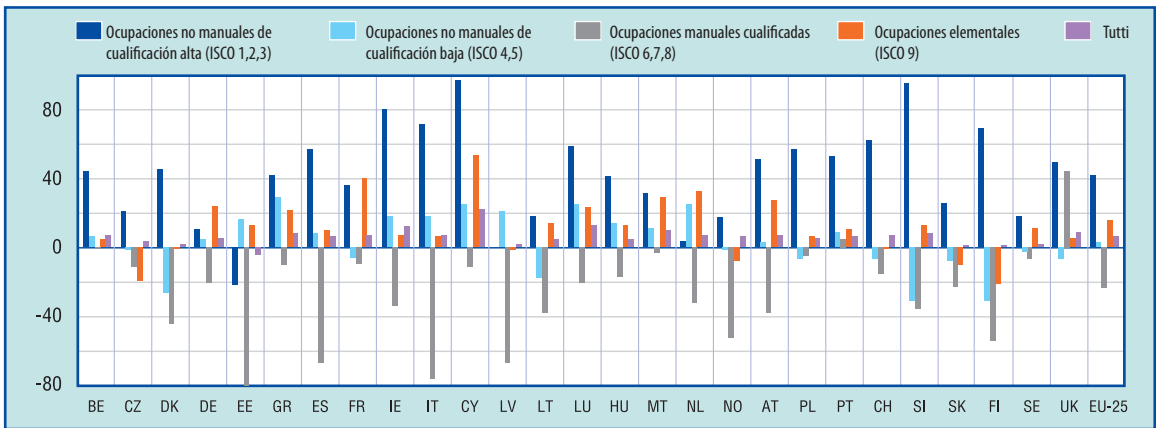


Políticas para prevenir el desajuste de cualificaciones

A la vista de estos resultados aumenta la necesidad de estudiar con más detenimiento las condiciones de trabajo, los requisitos de cualificaciones y competencias y los perfiles tanto de los ámbitos de trabajo precarios como de empleos intensivos en conocimiento. Los resultados ponen especialmente de relieve la necesidad de que los responsables políticos adopten a su debido tiempo medidas para prevenir, o al menos para atenuar, el riesgo de un desajuste de la oferta y la demanda de cualificaciones, es decir, tanto un déficit como un excedente de las mismas. En consecuencia, el cambio ocupacional previsto afecta a la política no solo en los ámbitos de educación y formación, orientación y asesoramiento, así como a aquellas medidas activas y pasivas del mercado de trabajo, sino también en los ámbitos de la inmigración, la movilidad de la mano de obra y la política social. Se requiere, por lo tanto, una mejora de la gobernanza, así como la cooperación de todos los actores implicados, incluidos los agentes sociales.

Crecimiento del empleo por país y ocupación (cambio en %), 2006-2015, UE-25

Fuente: Cedefop, 2008

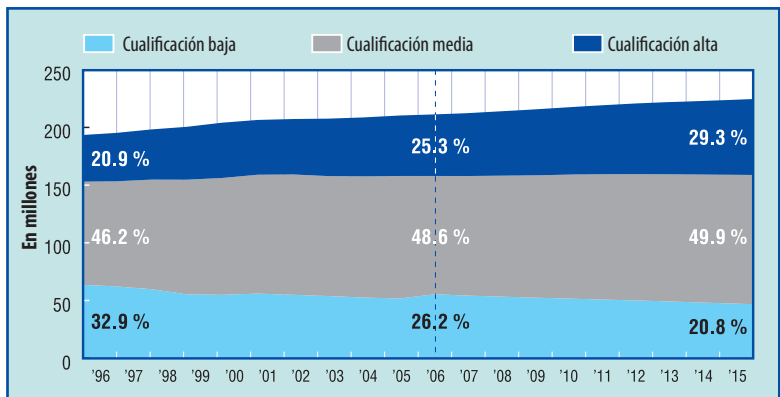


Mayor exigencia de cualificaciones debido a los cambios en los requisitos profesionales

Los requisitos de cualificación aumentarán drásticamente en la mayoría de los grupos ocupacionales. El crecimiento total del empleo previsto en Europa entre 2006 y 2015 engloba más de 12,5 millones de empleos adicionales de máximo nivel de cualificación y casi 9,5 millones de empleos de nivel de cualificación medio, incluida la formación profesional. Sin embargo, el número de puestos de trabajo para personal con baja cualificación descenderá en 8,5 millones. En 2015, alrededor del 30 % de los puestos de trabajo requerirá cualificaciones altas y un 50 % cualificaciones medias. La demanda de personal con cualificaciones bajas descenderá desde un tercio en el año 1996 hasta aproximadamente un 20 %.

Requisitos de cualificación por nivel de cualificación (en millones, %), 1996-2015, UE-25, Noruega y Suiza.

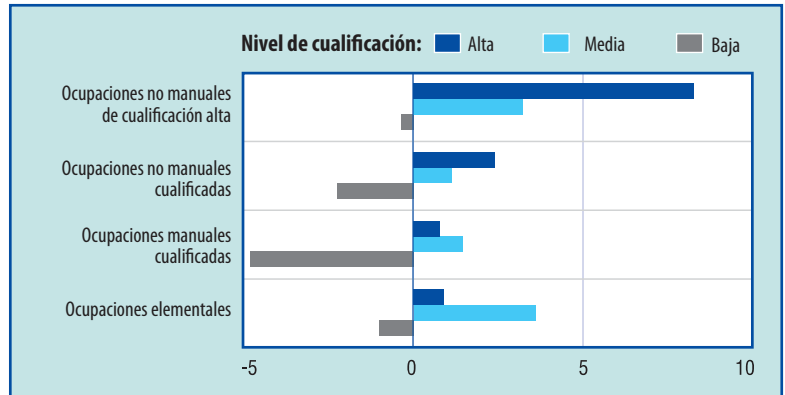
Fuente: Cedefop, 2008



Se espera que los requisitos de cualificación aumenten en todos los grupos ocupacionales a expensas de trabajadores de menor cualificación. Para la mayoría de las ocupaciones no manuales se requerirán cualificaciones altas. En las ocupaciones manuales cualificadas se exigirán, en mayor medida, cualificaciones medias. Sin embargo, las cualificaciones altas y, en particular, medias se demandarán con mayor frecuencia en ocupaciones elementales, que implican el desarrollo de tareas sencillas y rutinarias con bajo nivel de exigencia en cuanto a iniciativa personal y capacidad de discernimiento.

**Cambio neto de empleo
(en millones), 2006-2015,
por grupos ocupacionales y nivel
de cualificación máximo,
UE-25, Noruega y Suiza**

Fuente: Cedefop, 2008



Algunos cambios reflejan el pronosticado crecimiento continuo de la oferta de trabajadores con cualificaciones formales. Mientras que en algunas áreas existe la posibilidad de que se produzca un exceso de oferta, existen también claros indicios de que aumentará la necesidad de cualificaciones formales en determinadas áreas debido a la naturaleza cambiante de los requisitos profesionales.

**Necesidad de
nuevos análisis**

La previsión concluye que se mantiene la tendencia de pedir cada vez más requisitos en materia de cualificaciones. Asimismo, se crearán numerosos puestos de trabajo para personas con cualificaciones altas y medias, incluidas aquellas con cualificaciones profesionales, mientras que se suprimirá un considerable número de puestos de trabajo para personas menos cualificadas. Sin embargo, los resultados difieren entre los distintos países, sectores y ocupaciones, por lo que se requieren estudios y análisis adicionales. Éstos deberían aportar también puntos de referencia para promover políticas de educación y formación proactivas destinadas a prevenir una evolución no deseada, como por ejemplo un desajuste entre la oferta y la demanda de cualificaciones. Debe hacerse especial hincapié en el hecho de que los métodos y datos utilizados pueden mejorarse considerablemente.

Continuación del diálogo...

**Necesidad de diálogo
constante**

Al igual que en todas las proyecciones cuantitativas, se requieren importantes conocimientos técnicos y alta capacidad analítica para obtener resultados sólidos y fiables. Esto implica la colaboración de expertos y de todas las partes interesadas tanto en los distintos Estados miembros como en el ámbito europeo que aporten sus extraordinarios conocimientos generales y técnicos sobre datos, tendencias y estrategias políticas en materia de empleo y desarrollo socioeconómico.

... Hacia la creación de un sistema europeo de previsión de cualificaciones

Adaptación de la oferta a la demanda de cualificaciones

El Cedefop continuará este trabajo mediante actualizaciones periódicas y nuevas mejoras de métodos y datos, así como mediante la elaboración de previsiones complementarias de la oferta de cualificaciones y el análisis de los posibles desequilibrios en el mercado laboral.

Mejores datos e información sobre el mercado laboral

La dinámica de los cambios laborales exige disponer de información oportuna y fiable sobre el desarrollo de las necesidades de cualificación. La información sobre qué cualificaciones y competencias se necesitarán en el futuro en Europa es vital para las empresas y los ciudadanos, así como para elaborar políticas del mercado laboral efectivas tanto a escala nacional como europea. Este tipo de información no puede obtenerse exclusivamente mediante métodos de previsión cuantitativos, sino que debe complementarse con otras fuentes.

De ahí que, en paralelo a la medición cuantitativa de las necesidades de cualificación a gran escala, la red Skillsnet de Cedefop investigue además la posibilidad de identificar las necesidades de cualificaciones y competencias laborales con ayuda de encuestas a empresas. Asimismo, la red Skillsnet seguirá anticipando las necesidades de cualificación nuevas y emergentes en sectores específicos.

Fuente:

Cedefop. *Future skill needs in Europe. Medium-term forecast: synthesis report. [Futuras necesidades de cualificación en Europa. Previsión a medio plazo: informe de síntesis]*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2008

Más información:

Equipo de la red Skillsnet de Cedefop:

Alena Zukersteinova, Cedefop	alena.zukersteinova@cedefop.europa.eu
Torsten Dunkel, Cedefop	torsten.dunkel@cedefop.europa.eu
Manfred Tessaring, Cedefop	manfred.tessaring@cedefop.europa.eu

La red Skillsnet del Cedefop es una red internacional para la identificación precoz de las necesidades de cualificaciones.

Hágase miembro de la red Skillsnet con acceso privilegiado

<http://www.trainingvillage.gr/etv/skillsnet/>



CEDEFOP

Centro Europeo para el
Desarrollo de la Formación Profesional

Cambio Sectorial

Los significativos cambios estructurales que se han venido produciendo a lo largo de las últimas décadas en Europa han dado como resultado continuados cambios ocupacionales desde el sector primario (especialmente el sector de la agricultura) y el sector manufacturero tradicional, hacia los sectores de servicios y las ocupaciones para los que se necesita un alto nivel de conocimientos. La previsión a medio plazo del Cedefop en relación con las necesidades de cualificación profesional en Europa para el período 2006-2015 sugiere que esta tendencia seguirá siendo un factor clave en los próximos diez años.

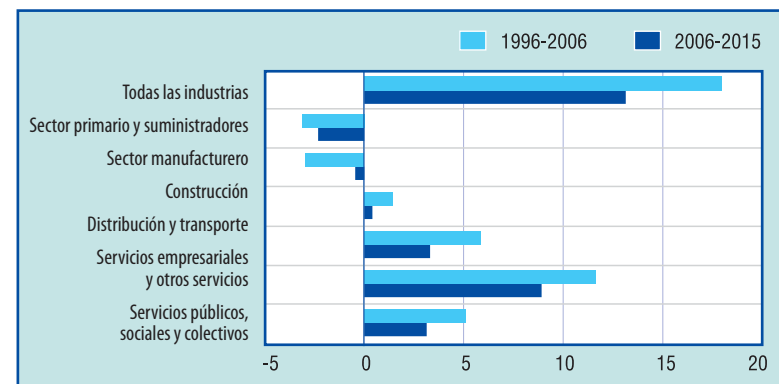
Debido a la ampliación de la UE, ha aumentado la diversidad en los patrones de empleo sectorial. En muchos de los nuevos Estados miembros, la agricultura y el sector manufacturero tienen una mayor relevancia que en los antiguos Estados miembros. No obstante, los datos demuestran que este fenómeno está cambiando rápidamente, ya que muchos países están acortando distancias y reestructurando su economía. Se trata en parte de un proceso interno específico de cada país. Sin embargo, refleja también patrones de cambio transfronterizos que afectan tanto a las actividades como a las personas, ya que el capital y el trabajo se adaptan a la nueva situación política y económica. Los resultados sugieren que este cambio será de tipo gradual y no de carácter repentino.

Impacto del cambio estructural en el empleo

Proceso de evolución

Tendencias del empleo por grandes sectores (cambio en millones), 1996-2015, UE-25, Noruega y Suiza

Fuente: Cedefop, 2008



13 mill. de empleos adicionales en 2015

Se prevén cambios trascendentes. En total, se espera para la UE-25 (los Estados miembros de la UE sin Bulgaria ni Rumanía, para los que aún no se dispone de datos), Noruega y Suiza un incremento neto de más de 13 millones de puestos de trabajo entre 2006 y 2015, a pesar de que se pronostica una pérdida de más de 2 millones de puestos de trabajo en el sector primario y de medio millón en la industria manufacturera. El sector de distribución y transporte, incluida la hostelería, generará más de 3 millones de puestos de trabajo en los próximos diez años, mientras que el empleo en los servicios públicos, sociales y colectivos, incluidas la sanidad y la educación, crecerá previsiblemente a un ritmo similar. Los mejores pronósticos para el empleo afectan al sector de actividades económicas y a otros servicios, donde se generarán casi 9 millones de empleos.

Cambios estructurales y necesidades de movilidad: un reto para la política

Los dos escenarios alternativos -uno con perspectivas negativas y otro de signo más positivo- sugieren un incremento total de puestos de trabajo de entre 7,5 y 17,5 millones. En cuanto a los patrones generales de desarrollo por sector, no existen grandes diferencias entre estos escenarios alternativos. En el escenario pesimista, la industria manufacturera podría suprimir 1,3 millones de puestos de trabajo, mientras que el escenario optimista prevé un ligero crecimiento.

Demanda creciente de mano de obra con cualificación alta y media

Las pérdidas se compensan con la necesidad de sustitución

Demanda por ocupación, grandes grupos (cambio en millones), 2006-2015, UE-25, Noruega y Suiza

Fuente: Cedefop, 2008

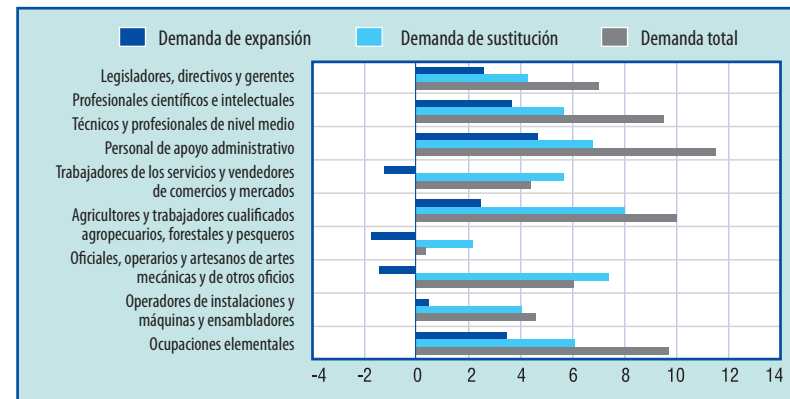
No obstante, el sector primario y la industria manufacturera seguirán siendo importantes áreas de empleo y pilares esenciales de la economía, si bien no cabe duda de que cambiarán sus requisitos de cualificación. El sector primario seguirá empleando a casi 10 millones de personas en 2015 y la industria manufacturera a 35 millones.

En suma, la política del mercado laboral tendrá que encarar importantes desafíos para hacer frente al cambio estructural y satisfacer las necesidades de movilidad profesional y sectorial. En este sentido, cabe mencionar la adaptación de los trabajadores y de las cualificaciones de manera que respondan a los nuevos requisitos mediante el reciclaje y el aprendizaje permanente, en particular de adultos y personas en riesgo de desempleo. En este contexto, la aplicación de estrategias de aprendizaje permanente y de políticas destinadas a reconciliar la flexibilidad y la seguridad adquieren un nuevo significado.

Perspectivas para profesiones y cualificaciones

Es probable que estas tendencias se vean potenciadas por las modificaciones en la organización del trabajo y en la ejecución de las tareas originadas, entre otros factores, por el cambio tecnológico y organizativo. Como consecuencia, el empleo experimentará un aumento continuado de la demanda de trabajadores con cualificación alta y media, pero también de determinados trabajadores con una menor cualificación. En 2006, casi 80 de los 210 millones de personas empleadas en Europa desarrollaban actividades no manuales altamente cualificadas, tales como labores directivas, científicas o de apoyo técnico de estas actividades. Se prevé que la demanda en todos estos ámbitos aumente en los próximos diez años. Lo mismo ocurre con las ocupaciones elementales.

Debe tenerse en cuenta que incluso en áreas donde se espera un descenso del empleo seguirá habiendo un número considerable de ofertas de trabajo y una gran necesidad de educación y formación. Esto queda reflejado en las estimaciones de la demanda de sustitución en las distintas ocupaciones. Mientras que los pronósticos indican que se producirán pérdidas de empleos en una serie de categorías ocupacionales, en especial personal de apoyo administrativo y determinadas ocupaciones manuales cualificadas, en cualquier caso estas pérdidas se verán compensadas con creces por la necesidad de sustituir a gran parte de los trabajadores que se jubilan o que dejan de trabajar por otros motivos. Evidentemente cambiará la naturaleza de estos trabajos y sus requisitos de cualificación.

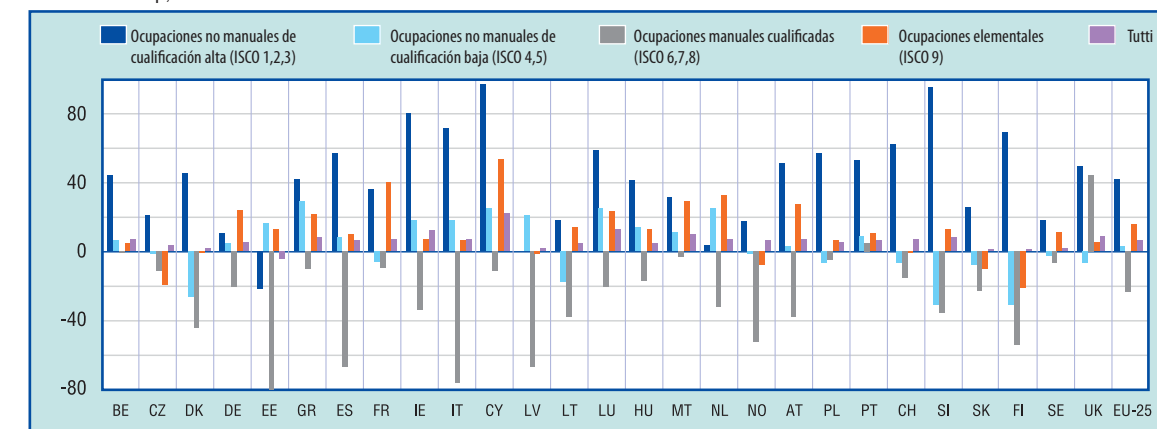


Políticas para prevenir el desajuste de cualificaciones

A la vista de estos resultados aumenta la necesidad de estudiar con más detenimiento las condiciones de trabajo, los requisitos de cualificaciones y competencias y los perfiles tanto de los ámbitos de trabajo precarios como de empleos intensivos en conocimiento. Los resultados ponen especialmente de relieve la necesidad de que los responsables políticos adopten a su debido tiempo medidas para prevenir, o al menos para atenuar, el riesgo de un desajuste de la oferta y la demanda de cualificaciones, es decir, tanto un déficit como un excedente de las mismas. En consecuencia, el cambio ocupacional previsto afecta a la política no solo en los ámbitos de educación y formación, orientación y asesoramiento, así como a aquellas medidas activas y pasivas del mercado de trabajo, sino también en los ámbitos de la inmigración, la movilidad de la mano de obra y la política social. Se requiere, por lo tanto, una mejora de la gobernanza, así como la cooperación de todos los actores implicados, incluidos los agentes sociales.

Crecimiento del empleo por país y ocupación (cambio en %), 2006-2015, UE-25

Fuente: Cedefop, 2008

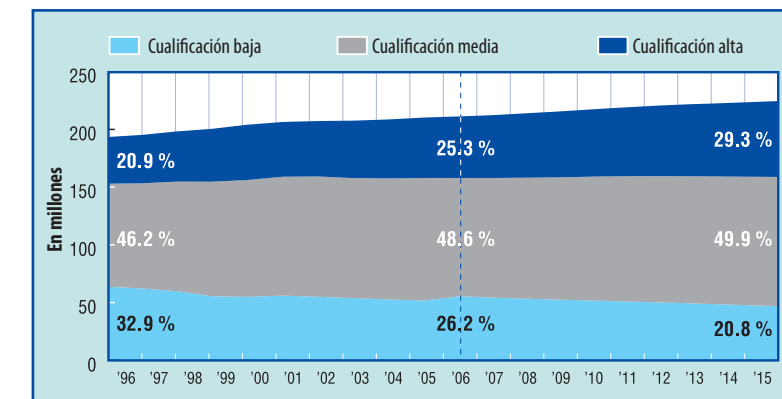


Mayor exigencia de cualificaciones debido a los cambios en los requisitos profesionales

Los requisitos de cualificación aumentarán drásticamente en la mayoría de los grupos ocupacionales. El crecimiento total del empleo previsto en Europa entre 2006 y 2015 engloba más de 12,5 millones de empleos adicionales de máximo nivel de cualificación y casi 9,5 millones de empleos de nivel de cualificación medio, incluida la formación profesional. Sin embargo, el número de puestos de trabajo para personal con baja cualificación descenderá en 8,5 millones. En 2015, alrededor del 30 % de los puestos de trabajo requerirá cualificaciones altas y un 50 % cualificaciones medias. La demanda de personal con cualificaciones bajas descenderá desde un tercio en el año 1996 hasta aproximadamente un 20 %.

Requisitos de cualificación por nivel de cualificación (en millones, %), 1996-2015, UE-25, Noruega y Suiza

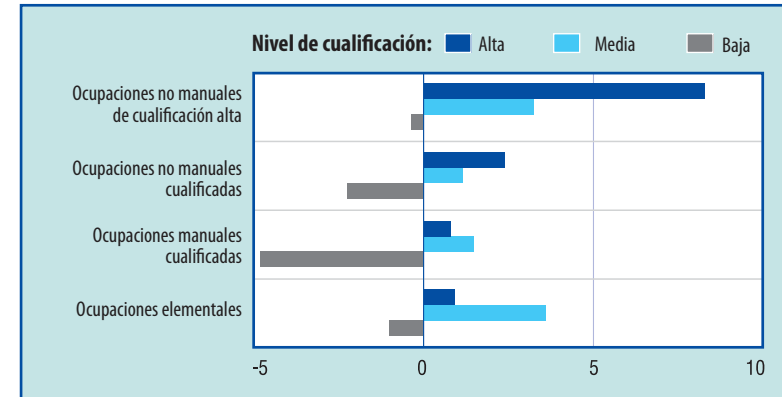
Fuente: Cedefop, 2008



Se espera que los requisitos de cualificación aumenten en todos los grupos ocupacionales a expensas de trabajadores de menor cualificación. Para la mayoría de las ocupaciones no manuales se requerirán cualificaciones altas. En las ocupaciones manuales cualificadas se exigirán, en mayor medida, cualificaciones medias. Sin embargo, las cualificaciones altas y, en particular, medias se demandarán con mayor frecuencia en ocupaciones elementales, que implican el desarrollo de tareas sencillas y rutinarias con bajo nivel de exigencia en cuanto a iniciativa personal y capacidad de discernimiento.

Cambio neto de empleo (en millones), 2006-2015, por grupos ocupacionales y nivel de cualificación máximo, UE-25, Noruega y Suiza

Fuente: Cedefop, 2008



Algunos cambios reflejan el pronosticado crecimiento continuo de la oferta de trabajadores con cualificaciones formales. Mientras que en algunas áreas existe la posibilidad de que se produzca un exceso de oferta, existen también claros indicios de que aumentará la necesidad de cualificaciones formales en determinadas áreas debido a la naturaleza cambiante de los requisitos profesionales.

Necesidad de nuevos análisis

La previsión concluye que se mantiene la tendencia de pedir cada vez más requisitos en materia de cualificaciones. Asimismo, se crearán numerosos puestos de trabajo para personas con cualificaciones altas y medias, incluidas aquellas con cualificaciones profesionales, mientras que se suprimirá un considerable número de puestos de trabajo para personas menos cualificadas. Sin embargo, los resultados difieren entre los distintos países, sectores y ocupaciones, por lo que se requieren estudios y análisis adicionales. Éstos deberían aportar también puntos de referencia para promover políticas de educación y formación proactivas destinadas a prevenir una evolución no deseada, como por ejemplo un desajuste entre la oferta y la demanda de cualificaciones. Debe hacerse especial hincapié en el hecho de que los métodos y datos utilizados pueden mejorarse considerablemente.

Continuación del diálogo...

Necesidad de diálogo constante

Al igual que en todas las proyecciones cuantitativas, se requieren importantes conocimientos técnicos y alta capacidad analítica para obtener resultados sólidos y fiables. Esto implica la colaboración de expertos y de todas las partes interesadas tanto en los distintos Estados miembros como en el ámbito europeo que aporten sus extraordinarios conocimientos generales y técnicos sobre datos, tendencias y estrategias políticas en materia de empleo y desarrollo socioeconómico.

Adaptación de la oferta a la demanda de cualificaciones

Mejores datos e información sobre el mercado laboral

... Hacia la creación de un sistema europeo de previsión de cualificaciones

El Cedefop continuará este trabajo mediante actualizaciones periódicas y nuevas mejoras de métodos y datos, así como mediante la elaboración de previsiones complementarias de la oferta de cualificaciones y el análisis de los posibles desequilibrios en el mercado laboral.

La dinámica de los cambios laborales exige disponer de información oportuna y fiable sobre el desarrollo de las necesidades de cualificación. La información sobre qué cualificaciones y competencias se necesitarán en el futuro en Europa es vital para las empresas y los ciudadanos, así como para elaborar políticas del mercado laboral efectivas tanto a escala nacional como europea. Este tipo de información no puede obtenerse exclusivamente mediante métodos de previsión cuantitativos, sino que debe complementarse con otras fuentes.

De ahí que, en paralelo a la medición cuantitativa de las necesidades de cualificación a gran escala, la red Skillsnet de Cedefop investigue además la posibilidad de identificar las necesidades de cualificaciones y competencias laborales con ayuda de encuestas a empresas. Asimismo, la red Skillsnet seguirá anticipando las necesidades de cualificación nuevas y emergentes en sectores específicos.

Fuente:

Cedefop. *Future skill needs in Europe. Medium-term forecast: synthesis report. [Futuras necesidades de cualificación en Europa. Previsión a medio plazo: informe de síntesis].* Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2008

Más información:

Equipo de la red Skillsnet de Cedefop:

Alena Zukersteinova, Cedefop	alena.zukersteinova@cedefop.europa.eu
Torsten Dunkel, Cedefop	torsten.dunkel@cedefop.europa.eu
Manfred Tessaring, Cedefop	manfred.tessaring@cedefop.europa.eu

La red Skillsnet del Cedefop es una red internacional para la identificación precoz de las necesidades de cualificaciones.

Hágase miembro de la red Skillsnet con acceso privilegiado <http://www.trainingvillage.gr/etv/skillsnet/>

8026 ES - T1-81-08-224-ES-D



PREVISIÓN A MEDIO PLAZO