



FUTURA OFERTA DE CUALIFICACIONES EN EUROPA



PREVISIONES A MEDIO PLAZO HASTA 2020
PRINCIPALES RESULTADOS

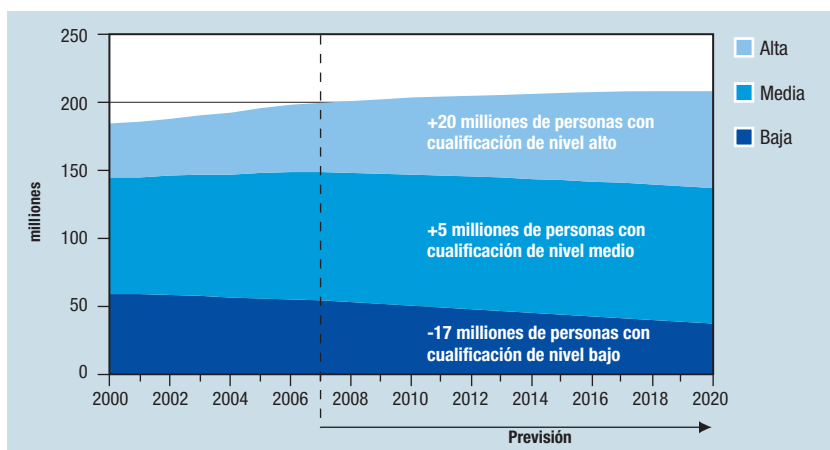
Más allá de Lisboa: hacia una sociedad basada en el conocimiento

Cambio en la estructura de cualificaciones

Según las previsiones del Cedefop sobre la oferta de cualificaciones en Europa a medio plazo hasta el año 2020, la proporción de la población activa adulta con cualificaciones altas y medias va a continuar creciendo sustancialmente. Por el contrario, se prevé que descienda en la mayoría de los países europeos la cantidad de trabajadores con cualificaciones bajas o sin ningún tipo de cualificación. Estas tendencias generales se ajustan al objetivo de Lisboa, de hacer de Europa la economía basada en el conocimiento más competitiva y dinámica del mundo, y seguirán siendo una característica fundamental a lo largo de la próxima década, si bien se pueden apreciar ciertas variaciones entre los distintos países.

Tendencias de la oferta, población activa mayor de 25 años; EU-25 sin Malta, con Noruega

Fuente: Cedefop, 2009.

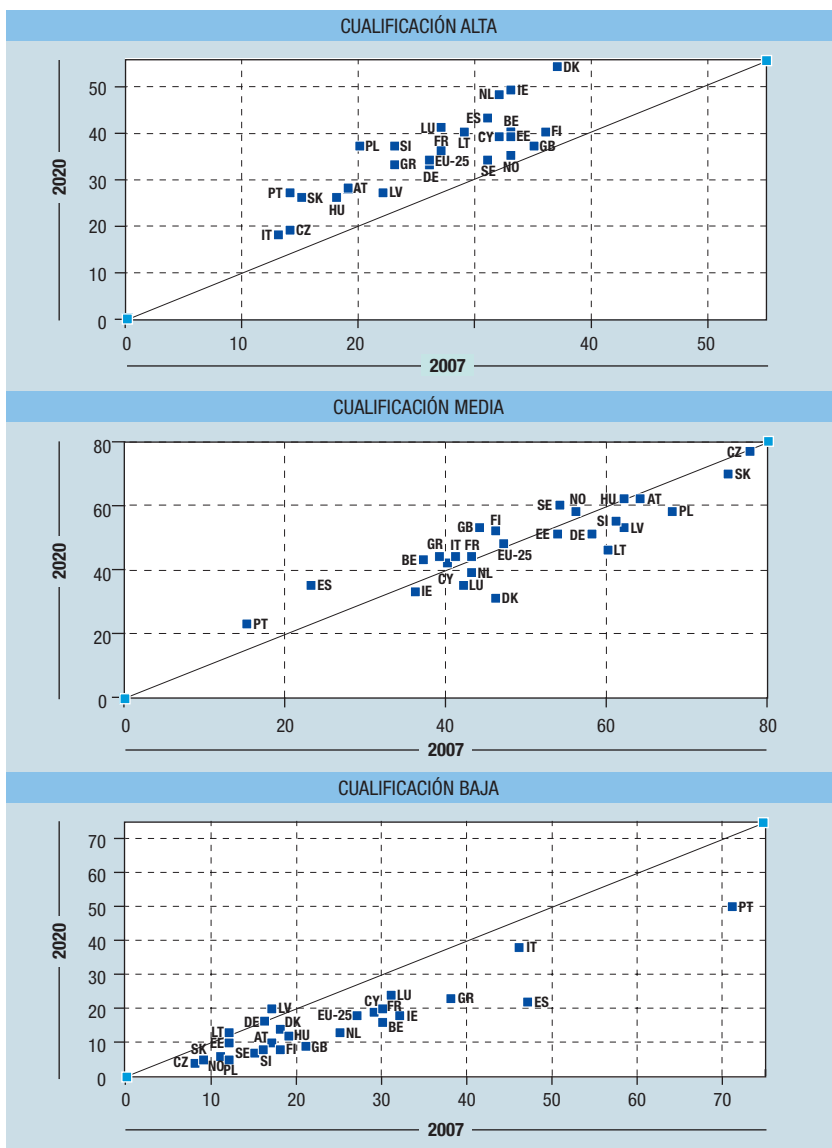


Datos técnicos

Las previsiones se refieren a 25 países europeos (EU-25 sin Malta, más Noruega). Se han elaborado tres escenarios distintos; los resultados que aquí se presentan corresponden al escenario de referencia (a menos que se especifique lo contrario) y se refieren a la población activa (trabajadores y desempleados) mayor de 25 años, con lo que se tiene en cuenta sólo a aquellos que probablemente han finalizado el grueso de sus estudios. De igual forma, está disponible la misma previsión para el conjunto de la población mayor de 15 años, desglosada por edad, sexo y cualificación, lo que facilita el cálculo de las tasas de participación (actividad). Los resultados de estas previsiones no se pueden comparar con los de las previsiones de las necesidades de cualificación publicados en 2008, ya que los datos corresponden a distintas épocas y se ha usado la proyección demográfica más reciente.

Cambio en la estructura de las cualificaciones de la población activa mayor de 25 años a escala nacional; EU-25 sin Malta, más Noruega

Fuente: Cedefop, 2009.



Las altas cualificaciones crecen de forma continua

La proporción de trabajadores con niveles de cualificación altos (CINE 5 y 6) ha venido creciendo de forma continua en los últimos años en la mayoría de los países. El escenario de referencia prevé que la población activa europea (EU-25 sin Malta con Noruega) mayor de 25 años con un nivel de cualificación alto aumentará en 20 millones de personas entre 2007 y 2020, llegando a representar el 34 % de la población activa total en 2020, frente al 26 % de 2007.

Las cualificaciones de nivel medio siguen siendo fundamentales

El número de europeos en la población activa con cualificaciones medias (CINE 3 y 4) aumentará en más de 5 millones durante el periodo del pronóstico. Este grupo seguirá constituyendo el mayor segmento de la población activa (48 %) en 2020 (47 % en 2007).

Descenso de las bajas cualificaciones

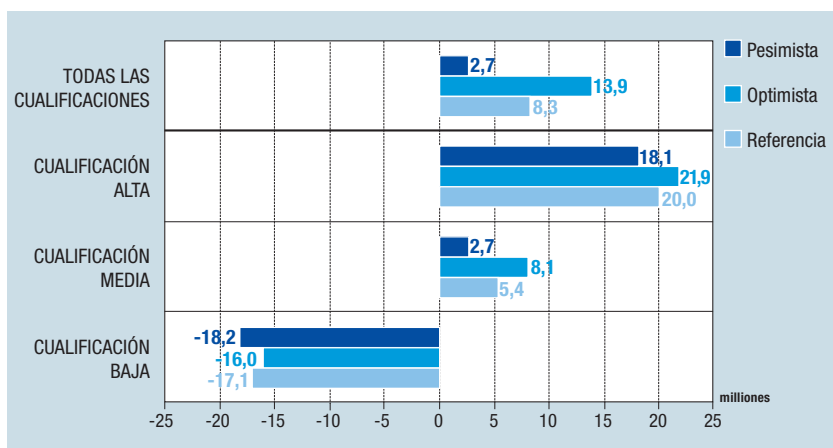
La cantidad de trabajadores con cualificaciones bajas o sin ningún tipo de cualificación desciende de forma continua tanto en términos absolutos como relativos. Entre 2007 y 2020, la cantidad de europeos con bajas cualificaciones o sin ningún tipo de cualificación se reducirá en más de 17 millones. En 2020, se espera que la proporción de la población activa con cualificaciones bajas descienda al 17,7 % en comparación con el 27 % que representaba en 2007.

Escenarios alternativos

Además del escenario de referencia al que se ha aludido anteriormente, se han elaborado dos escenarios alternativos –uno optimista y otro pesimista– para disponer de un margen para las proyecciones. Todos los escenarios indican tendencias generales similares en cuanto a la evolución de la población activa en términos de cualificación. El escenario pesimista, pese a que aún no tiene en consideración la crisis actual, prevé un menor incremento de la población activa en todas las cualificaciones, en concreto 2,7 millones entre 2007 y 2020. Por contraste, los escenarios optimistas y de referencia prevén aumentos de casi 14 millones y 8,3 millones respectivamente. Todos los escenarios pronostican aumentos en los niveles de cualificación medios y altos, siendo estos últimos los que se espera que experimenten el mayor incremento. De igual forma, todos los escenarios prevén un descenso del total de personas con bajas cualificaciones o sin cualificación, oscilando las previsiones entre los 16 y los 18,2 millones.

Distintos escenarios para la población activa mayor de 25 años, evolución en millones, 2007-2020; EU-25 sin Malta, más Noruega

Fuente: Cedefop, 2009.



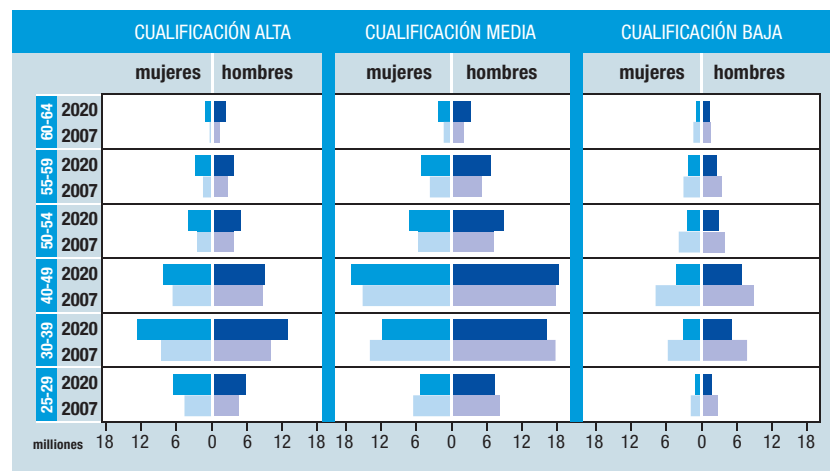
Futura población activa por edad y sexo

Las mujeres tienen más probabilidades de progresar con mayor rapidez que los hombres

Los resultados para la población activa entre 25 y 64 años confirman las tendencias generales. Las tasas de aumento son generalmente más elevadas en las mujeres que en los hombres, lo que supone que (formalmente) las mujeres dispondrán de cualificaciones más elevadas que los hombres en un futuro. El punto de referencia europeo para 2010, concretamente que en los Estados miembros al menos el 80 % de los ciudadanos de la UE de edades comprendidas entre los 25 y los 64 años hayan terminado al menos la educación secundaria superior, solo se alcanzará en 2020, cuando se prevé que llegue casi al 82 %.

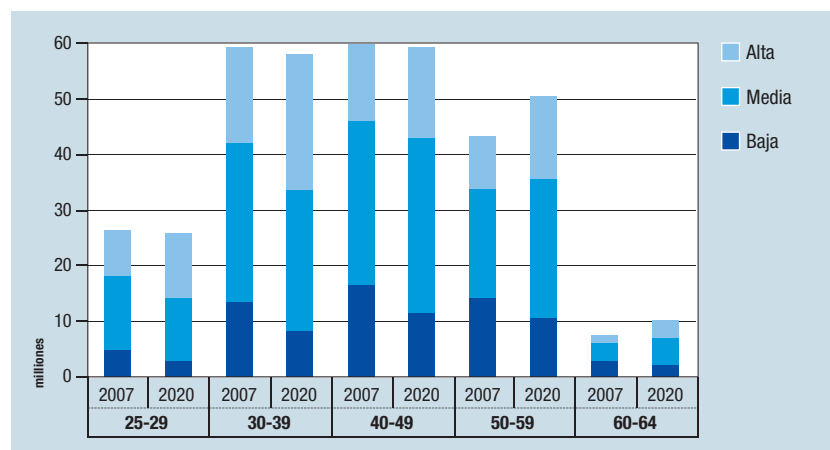
Población activa por edad, sexo y cualificaciones, EU-25 sin Malta, más Noruega

Fuente: Cedefop, 2009.



Evolución de las cualificaciones de la población activa en los distintos grupos de edades; EU-25 sin Malta, más Noruega

Fuente: Cedefop, 2009.



**Efecto de cohorte:
niveles de cualificación
más elevados en los
jóvenes**

Se aprecian unas marcadas variaciones entre los distintos grupos de edad: en el grupo de edades entre los 25 y 29 años, el aumento de personas con altas cualificaciones es mucho más notorio, especialmente en las mujeres. El mayor aumento de las cualificaciones de alto nivel está previsto para el grupo de edades entre los 30 y los 39 años. Pese a que se prevé que el número de personas con un nivel de cualificación medio como máximo se reduzca en todos los grupos de edades inferiores a 39 años, se espera que aumente para los grupos de edades superiores a 40 años. Este es un resultado de los efectos de cohorte según envejece la población y del hecho de que los jóvenes estén actualmente más cualificados que los mayores, principalmente porque los países han ido introduciendo periodos más largos de educación y formación obligatorias o han permitido que los jóvenes cursen un nivel de educación secundaria superior.

Mayor participación en el mercado laboral

**Las tasas de
participación femenina
suben con rapidez**

Los principales objetivos de la Estrategia de Lisboa y de las Directrices para el empleo (2008-2010) son reducir el desempleo y aumentar las tasas de actividad, así como la oferta y demanda de trabajo. Como se desprende de las previsiones, se espera un aumento general de las tasas de actividad (participación). En la mayoría de los países se aprecian tendencias ligeramente positivas en el tiempo, pero los patrones de conducta varían dependiendo del grupo de edad y del sexo. La tasa de actividad de los hombres es superior, por lo general, a la de las mujeres. La persistencia de variaciones entre los sexos refleja la distinta dedicación a la vida familiar. Si bien históricamente las tasas de actividad femeninas han tendido a ser menores, han ido en aumento rápidamente en casi todos los grupos de edad, salvo los de las mujeres más jóvenes, que invierten más en su educación y, por lo tanto, presentan (de momento) bajas tasas de participación. Las tasas de actividad de los hombres en muchos grupos de edad han caído a lo largo de los últimos 20 a 30 años.

**Aumentan las tasas
de participación
de los trabajadores
de más edad**

El fomento de un enfoque del trabajo basado en el ciclo vital y del envejecimiento activo facilita que las personas de más edad permanezcan más tiempo en activo. Algunos de los incrementos más pronunciados en las tasas de actividad se localizan en el grupo de edad de mayores de 50 años, lo que refleja la tendencia general hacia una prolongación de la vida profesional y, quizás, las preocupaciones sobre las pensiones y la necesidad de trabajar más tiempo.

Tras identificar las tendencias generales, es esencial profundizar en el contexto

Posible impacto de la crisis económica

Si bien los resultados globales ofrecen una imagen relativamente alentadora, hay cierta inquietud por si la crisis económica actual puede llegar a perturbar las tendencias históricas previstas, lo que podría poner en peligro la continua mejora de los perfiles de cualificaciones que se ha observado en las últimas décadas. Una repercusión a corto plazo de la crisis podría ser un aumento de la participación en la educación y la adquisición de cualificaciones: las personas podrían estar demorando su acceso a un mercado laboral deprimido y es posible que esperen que un nivel más elevado de cualificaciones les ofrezca unas perspectivas más positivas tras la recuperación. A la larga, no obstante, las restricciones financieras pueden poner freno a la inversión en capital humano. Los legisladores deben adoptar medidas para asegurar que las continuas mejoras en las cualificaciones no se vean afectadas y que la inversión seguirá al mismo nivel en la educación inicial y en la formación continua y educación para adultos. El reciclaje o actualización de capacidades de los adultos será cada vez más importante debido al envejecimiento de la población.

Análisis e información contextual necesaria

Estos resultados definen unas tendencias generales. Para que sean plenamente útiles a los legisladores y a los participantes en el mercado laboral, estos resultados deben adquirir consistencia mediante más investigación, información contextual y análisis pormenorizado. Para ello es necesario, en concreto, una mejora de los datos subyacentes, especialmente los que facilitan las autoridades estadísticas nacionales a Eurostat. Serán necesarios más esfuerzos en Europa para conseguir que los datos sean más coherentes tanto en el tiempo como entre los distintos países. Será precisa, además, más información cualitativa que refleje las cuestiones conexas, como las elevadas tasas actuales de abandono escolar prematuro.

Hacia un sistema europeo de previsión de cualificaciones

Un paso más cerca

Estas previsiones de oferta de cualificaciones, junto con las anteriores previsiones de necesidades de cualificación, son un componente importante de un sistema global de previsiones regulares sobre oferta y demanda de cualificaciones, tal como está previsto en la iniciativa «Nuevas cualificaciones para nuevos empleos» puesta en marcha por la Comisión Europea en 2008. El Cedefop continúa trabajando en el desafiante cometido de desarrollar tal sistema europeo de previsión. A partir de 2010, Cedefop publicará de forma periódica los resultados de las previsiones actualizadas y sincronizadas sobre oferta y demanda de cualificaciones en Europa.

Adaptación de las cualificaciones a los trabajos

En la línea de la iniciativa «Nuevas cualificaciones para nuevos empleos» del Consejo Europeo y la Comisión Europea, Cedefop continuará con sus actividades de investigación y desarrollo en el marco de la identificación precoz y anticipación de la evolución de las cualificaciones. Seguiremos trabajando en el análisis de posibles desequilibrios del mercado laboral e investigando sobre el desajuste de las cualificaciones, que servirán como complemento de las evaluaciones periódicas de la oferta y demanda de cualificaciones. Con el propósito de ampliar y validar estos conocimientos, Cedefop investigará además la posibilidad de utilizar las encuestas a empresas como herramienta para identificar las necesidades de cualificación y competencias en empresas, y para poner en evidencia las necesidades de cualificación nuevas y emergentes en sectores clave de la economía.

Fuente

- Cedefop. *Future skill supply in Europe. Medium-term forecast: synthesis report*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2009.
- Cedefop. *Future skill needs in Europe. Medium-term forecast: synthesis report*. Luxemburgo: Oficina de Publicaciones Oficiales de las Comunidades Europeas, 2008.

Más información

www.cedefop.europa.eu/skillsnet

Contacto con el equipo de análisis de cualificaciones del Cedefop

skillsnet-team@cedefop.europa.eu



CEDEFOP

Centro Europeo para el
Desarrollo de la Formación Profesional

Europe 123, 570 01 Thessaloniki (Pylea), GRECIA
Dirección Postal: PO Box 22427, 551 02 Thessaloniki, GRECIA
Tel. +30 2310490111, Fax +30 2310490020
Correo electrónico: info@cedefop.europa.eu
www.cedefop.europa.eu



Oficina de Publicaciones

8016 ES – Gratuito
Gratuito en pedidos al Cedefop