

ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ
30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2008

Αυξάνεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην κατάρτιση

Διημερίδα του Cedefop αποκαλύπτει τις επιτυχίες και αδυναμίες των κλαδικών ταμείων κατάρτισης

Η Διημερίδα που διοργάνωσε το Cedefop στη Θεσσαλονίκη στις 25 - 26 Σεπτεμβρίου 2008, *Κοινωνικοί εταίροι και κλαδικά ταμεία κατάρτισης (Social partners and sectoral training funds)* κατέδειξε ότι τα κλαδικά ταμεία κατάρτισης, που έχουν ήδη συσταθεί σε 15 χώρες της Ευρώπης, αναλαμβάνουν ολοένα και μεγαλύτερο ρόλο στη χρηματοδότηση και παροχή κατάρτισης, ενώ παράλληλα παρέχουν επαγγελματικό προσανατολισμό, συμβουλές και προγνώσεις σχετικά με τις μελλοντικές ανάγκες σε δεξιότητες στον κλάδο που εκπροσωπούν. Ωστόσο, μέχρι στιγμής καλύπτουν λιγότερο αποτελεσματικά τις ανάγκες των εργαζομένων σε μικρότερες επιχειρήσεις, ειδικά όσων έχουν κάτω από 10 εργαζόμενους.

Κατά τη διάρκεια της διημερίδας, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι κοινωνικών εταίρων και διαχειριστές κλαδικών ταμείων από πολλές χώρες της ΕΕ (Βέλγιο, Γαλλία, Δανία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ισπανία, Ιταλία, Κύπρο, Ολλανδία και Ουγγαρία) καθώς και την Ισλανδία, το **Cedefop παρουσίασε τη νέα του δημοσίευση, *Sectoral Training Funds in Europe***, η οποία έχει ήδη προσελκύσει ένα ευρύ κοινό στην ηλεκτρονική της μορφή. Η δημοσίευση παρουσιάζει περιπτωσιολογικές μελέτες κλαδικών ταμείων κατάρτισης σε οκτώ χώρες, και αναλύει κατά πόσον τα ταμεία αυτά συμβάλλουν πράγματι στη διεύρυνση των δυνατοτήτων κατάρτισης στον κλάδο τους.

Τα κλαδικά ταμεία κατάρτισης βασίστηκαν στο Ανακοινωθέν της Κοπεγχάγης, που καλούσε τους κοινωνικούς εταίρους να δημιουργήσουν σχετικές κοινοπραξίες. Υπάγονται στην κοινή διαχείριση εργαζομένων και εργοδοτών, ενδεχομένως με τη συμμετοχή του κράτους, και χρηματοδοτούνται από ειδικούς φόρους ή εισφορές. Τα ταμεία ανταποκρίνονται στις ανάγκες του συγκεκριμένου οικονομικού τομέα, εξασφαλίζουν την ποιότητα της παρεχόμενης κατάρτισης, και συγκεντρώνουν πρόσθετους χρηματικούς πόρους για το σκοπό αυτό.

Κατά την διημερίδα επισημάνθηκε ότι χρειάζεται να προχωρήσει περισσότερο η αναγνώριση και επικύρωση της μη τυπικής μάθησης, η οποία αποκτάται σε μεγάλο βαθμό στο χώρο εργασίας. **Το Cedefop παρακολουθεί σήμερα 23 έργα που αποσκοπούν στη σύνδεση της κλαδικής κατάρτισης με το ευρύτερο Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Επαγγελματικών Προσόντων** – στη δημιουργία του οποίου έπαιξε καθοριστικό ρόλο το Cedefop – με στόχο

την επικύρωση, και συνεπώς τη διαφάνεια, των γνώσεων που αποκτώνται μέσω κλαδικής κατάρτισης.

Σε μερικές χώρες τα κλαδικά ταμεία κατάρτισης έχουν ήδη σημειώσει μεγάλη επιτυχία, ενθαρρύνοντας περισσότερους ενήλικες να αποκτήσουν νέες γνώσεις. Σε άλλες, ορισμένα θεσμικά εμπόδια δυσκολεύουν το προσωπικό των μικρότερων επιχειρήσεων να επωφεληθεί από τη χρηματοδότηση αυτή, με συνέπεια να περιορίζεται γενικότερα η αποτελεσματικότητα των ταμείων.

Τα κλαδικά ταμεία κατάρτισης καλύπτουν όλα τα εκπαιδευτικά επίπεδα. Για παράδειγμα, τέτοια ταμεία υπάρχουν για τον οικοδομικό τομέα τόσο στο Ηνωμένο Βασίλειο όσο και στην Ισπανία. Όμως, ενώ το ταμείο στο Ηνωμένο Βασίλειο απευθύνεται στο υψηλότερο εκπαιδευτικό επίπεδο – π.χ. χρηματοδοτώντας την ειδική κατάρτιση μηχανικών σε πυρηνικά εργοστάσια – το ισπανικό επικεντρώνεται στη βελτίωση των δεξιοτήτων των λιγότερο εκπαιδευμένων, παρέχοντας το μεγαλύτερο μέρος της κατάρτισης σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Η συμμετοχή ολόκληρου του τομέα στη χρηματοδότηση της κατάρτισης μειώνει τον κίνδυνο που αντιμετωπίζουν οι επιχειρήσεις να χάσουν το προσωπικό που οι ίδιες έχουν εκπαιδεύσει. Εφόσον όλοι συνεισφέρουν στις δαπάνες κατάρτισης του τομέα, ο κίνδυνος μοιράζεται, ενώ ταυτόχρονα προσφέρονται περισσότερες ευκαιρίες ειδικής κατάρτισης στους εργαζόμενους. Πάντως οι συμμετέχοντες στην διημερίδα υπογράμμισαν ότι ο κίνδυνος αυτός είναι στην πραγματικότητα μικρός. Οι εργαζόμενοι έχουν την τάση να παραμένουν στις επιχειρήσεις που τους προσφέρουν τη δυνατότητα να βελτιώνουν συνεχώς τις δεξιότητες και τις γνώσεις τους.

Πληροφορίες: www.cedefop.europa.eu/index.asp?section=3&read=3451&sub=8

Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) είναι οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Σκοπός του είναι να στηρίζει και να προάγει την διαμόρφωση ευρωπαϊκής πολιτικής στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Ιστοσελίδα του Cedefop: www.cedefop.europa.eu

###

Υπεύθυνος προγράμματος:

Peter Szovics, tel. +30 2310 490097, e-mail: peter.szovics@cedefop.europa.eu

Γραφείο τύπου:

Ιωάννα Νέζη, τηλ. +30 2310 490186, e-mail: ioanna.nezi@cedefop.europa.eu

Προϊστάμενος τμήματος επικοινωνίας

Γκέρτ Οσκαρ Μπάουζεβάϊν, τηλ. +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu