



Saloniki, 23 listopad 2021 r.

KOMUNIKAT PRASOWY[Przeczytaj online](#)**Zmieniamy podejście do uczenia się w miejscu pracy**

Gdy Europa stara się przezwyciężyć pandemię i znosić przedłużające się obostrzenia, musimy skupić się na tym, jak ukształtują się wzajemne zależności między pracą i uczeniem się w świecie po kryzysie COVID-19. Choć zaspokojenie zapotrzebowania na umiejętności od dawna jest przedmiotem zainteresowania pracodawców i decydentów, to kompleksowe inwestowanie w ludzi staje się obecnie sprawą pilną. Wraz z przyspieszaniem europejskich gospodarek trwa poszukiwanie utalentowanych pracowników.

Uczenie się w miejscu pracy jest ważną częścią ogólnego dążenia na rzecz wyposażenia Europejczyków w umiejętności, których będą oni potrzebować w nadchodzących latach. Aby wnieść wkład w trwającą dyskusję o podnoszeniu i zmianie kwalifikacji, Cedefop wraz z Eurofound przeprowadziły badania ankietowe wśród przedsiębiorstw w całej UE, [przed](#) pandemią i [podczas](#) jej trwania, i sprawdziły, jak powszechne praktyki wspierające pracowników w miejscu pracy, m.in. rozwój umiejętności, mogą sprzyjać samodzielności i dobrostanowi pracowników oraz modernizacji przedsiębiorstw.

Odpowiedzi respondentów pokazują, że jeśli chcemy uwolnić potencjał miejsc pracy jako środowiska uczenia się, trzeba spojrzeć na naukę z szerszej perspektywy i uwzględnić osobiste cele, zainteresowania, postawy i preferencje pracowników.

Gdy pracownicy rozwijają się, pogłębiając i poszerzając swoją wiedzę, wykonują więcej zadań, co z kolei sprawia, że ich praca staje się bardziej interesująca i motywująca. Dlatego nie tylko stanowiska pracy kształtują proces uczenia się – również uczenie się wpływa na stanowiska pracy. Uczenie się w miejscu pracy ma kluczowe znaczenie dla zwiększenia wydajności i zdolności innowacyjnych pracowników i przedsiębiorstw.

Więcej informacji o zmianie podejścia do uczenia się w miejscu pracy można znaleźć w naszej najnowszej [nocie informacyjnej](#).

Komunikaty prasowe Cedefopu można przeczytać [tutaj](#).

Pozostałe produkty medialne Cedefopu (biuletyn, magazyn, noty informacyjne itp.) można zaprenumerować poprzez utworzenie [konta użytkownika na naszej stronie internetowej](#).

Kontakt

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Kierownik Wydziału Komunikacji: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

O Cedefop

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest ośrodkiem referencyjnym Unii Europejskiej do spraw kształcenia i szkolenia zawodowego, umiejętności i kwalifikacji.

Dołącz do nas    

Należy zapoznać się z [polityka Cedefopu w zakresie ochrony danych osobowych](#). Wyślij nam wiadomość e-mail, jeżeli chcesz [zrezygnować z subskrypcji](#).