



Salonico, 23 novembre 2021

COMUNICATO STAMPA[Leggi online](#)**Cambiare la nostra prospettiva sull'apprendimento sul posto di lavoro**

Mentre l'Europa sta superando la pandemia e i suoi prolungati confinamenti, dobbiamo concentrarci su come l'interazione tra lavoro e apprendimento prenderà forma nel mondo post-COVID19. Se da un lato il fatto di soddisfare il fabbisogno di competenze è stato a lungo nell'agenda di datori di lavoro e responsabili politici, dall'altro investire nelle persone in maniera globale sta diventando urgente. Mentre le economie europee stanno accelerando, la caccia al talento è aperta.

L'apprendimento sul posto di lavoro rappresenta una parte importante dello sforzo globale per dotare gli europei delle competenze di cui hanno bisogno nei prossimi anni. Per contribuire alla continua discussione sul miglioramento del livello delle competenze e sulla riqualificazione, il Cedefop, in collaborazione con Eurofound, ha condotto un'indagine sulle imprese dell'UE, sia [prima](#) che [durante](#) la pandemia, per esaminare in che modo pratiche di più ampio respiro a favore dei lavoratori dipendenti sul posto di lavoro, compreso lo sviluppo delle competenze, possano favorire l'autonomia e il benessere dei lavoratori nonché la modernizzazione delle imprese.

Le risposte alle indagini mostrano che dobbiamo adottare una prospettiva di più ampio respiro sull'apprendimento e considerare gli obiettivi personali, gli interessi, le attitudini e le preferenze dei lavoratori se vogliamo contribuire a sbloccare il potenziale dei posti di lavoro come luoghi di apprendimento.

Man mano che crescono, approfondendo e ampliando le loro conoscenze, i lavoratori sono più a loro agio con i propri compiti, il che rende il loro lavoro più interessante e motivante. Pertanto non solo i lavori modellano l'apprendimento, ma anche l'apprendimento modella i lavori. L'apprendimento sul posto di lavoro è fondamentale per promuovere le prestazioni e la capacità di innovazione dei lavoratori e delle imprese.

Maggiori informazioni sui nuovi approcci all'apprendimento nel posto di lavoro sono disponibili nella nostra ultima [nota informativa](#).

È possibile leggere i comunicati stampa del Cedefop [qui](#).

Abbonati agli altri prodotti mediatici del Cedefop (newsletter, riviste, note informative, ecc.) creando [un account utente sul nostro sito web](#).

Contatti

Addetto stampa: Rosy Voudouri

Tel. +30 2310 490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Capo del dipartimento per la comunicazione: Gerd Oskar Bausewein

Tel. +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Informazioni sul Cedefop

Il Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop) è il centro di riferimento dell'Unione europea per l'istruzione e la formazione professionali, le competenze e le qualifiche.

Rimanete in contatto con noi    