



Thessalonique, le 23 novembre 2021

COMMUNIQUÉ DE PRESSE[Lire en ligne](#)**Changer notre point de vue sur l'apprentissage sur le lieu de travail**

Alors que l'Europe est en passe de surmonter la pandémie et ses confinements prolongés, nous devons nous concentrer sur la manière dont l'interaction entre travail et apprentissage prendra forme dans un monde post-COVID-19. Si la satisfaction des besoins en compétences figure depuis longtemps à l'ordre du jour des employeurs et des décideurs politiques, il devient urgent d'investir dans les ressources humaines de manière plus globale. À l'heure où la relance de l'économie européenne s'amorce, la chasse aux talents est ouverte.

L'apprentissage sur le lieu de travail est un élément important de l'effort global visant à doter les Européens des compétences dont ils auront besoin dans les années à venir. Afin de contribuer au débat en cours sur le perfectionnement professionnel et la reconversion, le Cedefop, en collaboration avec Eurofound, a interrogé des entreprises dans l'ensemble de l'UE, [avant](#) et [pendant](#) la pandémie, pour examiner de quelle manière des pratiques plus larges en faveur des travailleurs sur le lieu de travail, y compris le développement des compétences, peuvent favoriser l'autonomie et le bien-être des travailleurs, ainsi que la modernisation des entreprises.

Les réponses de ces dernières montrent que nous devons élargir notre perspective en matière d'apprentissage et tenir compte des objectifs personnels, des intérêts, des attitudes et des préférences des travailleurs si nous voulons mieux exploiter le potentiel que représente l'apprentissage sur le lieu de travail.

Lorsque les salariés se développent, en approfondissant et élargissant leurs savoirs, ils valorisent les tâches qui leurs sont confiées, ce qui rend leur travail plus intéressant et plus motivant. Si les emplois façonnent l'apprentissage, l'apprentissage façonne également les emplois. L'apprentissage sur le lieu de travail est essentiel pour accroître les performances et la capacité d'innovation des travailleurs et des entreprises.

Pour en savoir plus sur les nouvelles approches de l'apprentissage sur le lieu de travail, consultez notre dernière [note d'information](#).

Les communiqués de presse du Cedefop sont disponibles [ici](#).

Pour vous abonner aux autres produits du Cedefop (infolettre, magazine, notes d'information, etc.), il vous suffit de créer [un compte utilisateur sur notre site web](#).

Contact

Attachée de presse: Rosy Voudouri

Tél.: +30 2310 490012, courriel: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable du département Communication: Gerd Oskar Bausewein

Tél.: +30 2310 490288, courriel: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

À propos du Cedefop

Le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop) est le centre de référence de l'Union européenne pour la formation et l'enseignement professionnels, les compétences et les qualifications.

Retrouvez-nous sur    