



Θεσσαλονίκη, 23 Νοεμβρίου 2021

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ[Διαβάστε τη διαδικτυακή έκδοση](#)**Αλλάζοντας προοπτική όσον αφορά τη μάθηση στον χώρο εργασίας**

Καθώς η Ευρώπη ξεπερνά την πανδημία και τα παρατεταμένα περιοριστικά της μέτρα, είναι ανάγκη να επικεντρωθούμε στον τρόπο με τον οποίο θα διαμορφωθεί η αλληλεπίδραση μεταξύ εργασίας και μάθησης στον κόσμο της εποχής μετά την COVID19. Ενώ η κάλυψη των αναγκών σε δεξιότητες έχει αποτελέσει επί μακρόν προτεραιότητα των εργοδοτών και των υπευθύνων χάραξης πολιτικής, η επένδυση σε ανθρώπινο δυναμικό με πιο ολιστικό τρόπο καθίσταται πλέον επιτακτική ανάγκη. Καθώς οι ευρωπαϊκές οικονομίες αναπτύσσουν πάλι ταχύτητα, το κυνήγι ταλέντων βρίσκεται σε εξέλιξη.

Η μάθηση στον χώρο εργασίας είναι σημαντικό μέρος της συνολικής προσπάθειας να εφοδιαστούν οι Ευρωπαίοι με τις δεξιότητες που χρειάζονται για τα επόμενα χρόνια. Θέλοντας να συνεισφέρει στη συνεχιζόμενη συζήτηση σχετικά με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και την εκπαίδευση σε νέες δεξιότητες, το Cedefop, από κοινού με το Eurofound, εκπόνησε πανευρωπαϊκή έρευνα σε επιχειρήσεις, τόσο [πριν](#) όσο και [κατά τη διάρκεια](#) της πανδημίας, προκειμένου να εξεταστεί ο τρόπος με τον οποίο ευρύτερες πρακτικές στον χώρο εργασίας υπέρ της απασχόλησης, περιλαμβανομένης της ανάπτυξης δεξιοτήτων, μπορούν να ενισχύσουν την αυτονομία και την ευημερία των εργαζομένων, καθώς και τον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων.

Από τις απαντήσεις προκύπτει ότι πρέπει να προσεγγίσουμε τη μάθηση υπό ένα ευρύτερο πρίσμα και να λάβουμε υπόψη τους προσωπικούς στόχους, τα ενδιαφέροντα, τις στάσεις και τις προτιμήσεις των ίδιων των εργαζομένων.

Καθώς οι εργαζόμενοι εξελίσσονται, εμπιθύνοντας και διευρύνοντας τις γνώσεις τους, αποδίδουν περισσότερο στα καθήκοντά τους, γεγονός το οποίο με τη σειρά του κάνει τη δουλειά τους πιο ενδιαφέρουσα και συναρπαστική. Επομένως, δεν είναι μόνο οι θέσεις εργασίας που διαμορφώνουν τη μάθηση αλλά και η ίδια η μάθηση διαμορφώνει τις θέσεις εργασίας: η μάθηση στον χώρο εργασίας έχει καθοριστική σημασία για τη βελτίωση των επιδόσεων και του δυναμικού καινοτομίας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.

Διαβάστε περισσότερα στο τελευταίο μας [ενημερωτικό σημείωμα](#) σχετικά με τις νέες προσεγγίσεις για τη μάθηση στον χώρο εργασίας.

Διαβάστε τα δελτία Τύπου του Cedefop [εδώ](#).

Δημιουργήστε [λογαριασμό χρήστη στον δικτυακό μας τόπο](#) και γίνετε συνδρομητές και στις άλλες εκδόσεις του Cedefop (ενημερωτικό δελτίο, περιοδικό, ενημερωτικά σημειώματα κ.λπ.).

Επικοινωνία

Υπεύθυνη Τύπου: Ρόζυ Βουδούρη

Τηλ.: +30 2310 490012, email: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Επικεφαλής Τμήματος Επικοινωνίας: Gerd Oskar Bausewein

Τηλ.: +30 2310 490288, email: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Σχετικά με το Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) είναι το κέντρο αναφοράς της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, τις δεξιότητες και τα προσόντα.

Συνδεθείτε μαζί μας    