



Saloniki, 11 wrzesień 2019 r.

## KOMUNIKAT PRASOWY

---

### Sztuczna czy ludzka inteligencja?

*Nowe badanie i nota informacyjna Cedefopu wymienia powiązane wyzwania*

Szeroko zakrojony postęp technologiczny spowodował niepewność wśród pracowników w całej Europie. Z niektórych prognoz wynika, że [niemal połowa miejsc pracy w gospodarkach zaawansowanych może zostać potencjalnie zautomatyzowana](#), a 72% obywateli UE ma obawy, że roboty mogą „odebrać ludziom miejsca pracy” ([badanie Eurobarometru z 2017 r.](#)). Przeprowadzone przez Cedefop [Europejskie badanie umiejętności i miejsc pracy](#) zawiera dodatkowe informacje szczegółowe dotyczące tych teorii: W ciągu ostatnich pięciu lat 43% dorosłych pracowników w całej UE zaobserwowało rozwój technologii, z których korzystali w miejscu pracy, natomiast 47% osób badanych doświadczyło zmian w zakresie stosowanych praktyk lub metod pracy.

Cedefop pragnie zrozumieć możliwości i rodzaje ryzyka związane z cyfryzacją dla przyszłości miejsc pracy i umiejętności, zwłaszcza wpływ robotów. Chociaż w przeszłości przełomowe rozwiązania technologiczne zastępowały rutynową pracę niewymagającą wysokich kwalifikacji obecnie wiele zadań wymagających takich umiejętności, np. w dziedzinie zdrowia, prawa, finansów i edukacji, może być wykonywanych szybciej i [lepiej przez maszyny](#) niż ludzi.

Badania Cedefopu wskazują na to, że automatyzacja i sztuczna inteligencja nie koniecznie muszą przyczyniać się do likwidacji miejsc pracy, a raczej do ich transformacji. Ludzie, przedsiębiorstwa i rynki pracy będą musiały się dostosować i nabyć nowe umiejętności, które umożliwią im współpracę z maszynami. Kształcenie i szkolenia będą musiały wiązać się z oferowaniem umiejętności i kompetencji „kompatybilnych z robotami”, łącząc szczególne umiejętności zawodowe z kluczowymi kompetencjami, takimi jak przedsiębiorczość i umiejętność uczenia się. Decydenci polityczni muszą określić, w jaki sposób kształtować tę ciągłą transformację, gwarantując, że nikt nie zostanie pominięty w miarę wprowadzania nowych metod pracy.

Nota informacyjna Cedefopu na ten temat dostępna jest [tutaj](#).

Komunikaty prasowe Cedefopu można przeczytać [tutaj](#).

Pozostałe produkty medialne Cedefopu (biuletyn, magazyn, noty informacyjne itp.) można zaprenumerować poprzez utworzenie [konta użytkownika na naszej stronie internetowej](#).

### Kontakt

Europe 123, 570 01 Thessaloniki (Pylea), GRECJA | Adres pocztowy: PO Box 22427, 551 02 Thessaloniki, GRECJA  
Tel.: +30 2310490111 | Fax: +30 2310490049 | E-mail: [info@cedefop.europa.eu](mailto:info@cedefop.europa.eu) | [www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

Linia bezpośrednia: +30 2310490012 | Fax: +30 2310490020 | [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Kierownik Wydziału Komunikacji: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### **O Cedefop**

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego.

**Pozostańmy w kontakcie**   