



Salonico, 11 settembre 2019

COMUNICATO STAMPA

Intelligenza umana o artificiale?

Le nuove ricerche e la nota informativa del Cedefop illustrano in dettaglio le sfide

I vasti cambiamenti tecnologici hanno aumentato l'incertezza tra i lavoratori di tutta Europa. Secondo alcune previsioni [quasi la metà di tutti i posti di lavoro nelle economie avanzate potrebbe essere automatizzata](#) e il 72 % dei cittadini dell'UE teme che i robot possano «rubare i posti di lavoro alle persone» ([indagine Eurobarometro 2017](#)). L'[indagine europea sulle competenze e sui posti di lavoro](#) del Cedefop ha aggiunto dettagli alle teorie: il 43 % dei lavoratori adulti di tutta l'UE ha riferito che negli ultimi cinque anni le tecnologie che utilizzano sul posto di lavoro sono cambiate, mentre il 47 % ha osservato cambiamenti a livello di metodi o prassi di lavoro.

Il Cedefop desidera comprendere le opportunità e i rischi della digitalizzazione per il futuro dei posti di lavoro e delle competenze e, in particolare, l'impatto dei robot. Mentre in passato le innovazioni tecnologiche di solito andavano a sostituire il lavoro di routine e poco qualificato, oggi molti compiti altamente qualificati, anche nel settore sanitario, legale, finanziario e dell'istruzione, possono essere eseguiti in modo più rapido ed [efficiente dalle macchine](#) che dagli esseri umani.

Le ricerche del Cedefop dimostrano che l'automazione e l'intelligenza artificiale non necessariamente distruggono i posti di lavoro, ma piuttosto li trasformano. Le persone, le imprese e i mercati del lavoro dovranno adattarsi e acquisire nuove competenze, che consentano loro di cooperare con le macchine. L'offerta di istruzione e formazione dovrà comprendere abilità e competenze «compatibili con i robot», coniugando specifiche abilità professionali con competenze essenziali quali l'imprenditorialità e la capacità di imparare a imparare. I decisori politici devono determinare come inquadrare questa trasformazione continua, accertandosi che nessuno venga lasciato indietro con l'introduzione di nuovi metodi di lavoro.

La nota informativa del Cedefop su questo argomento è reperibile [qui](#).

È possibile leggere i comunicati stampa del Cedefop [qui](#).

Iscriviti agli altri prodotti mediatici del Cedefop (newsletter, riviste, note informative, ecc.) creando [un account utente sul nostro sito web](#).

Contatti

Addetto stampa: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, E-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Capo del dipartimento per la comunicazione: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, E-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Informazioni sul Cedefop

Il Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop), un'agenzia dell'Unione europea con sede a Salonicco, in Grecia, sostiene il processo decisionale europeo nel settore dell'istruzione e della formazione professionale.

Collegati a noi   