



Thessalonique, le 11 septembre 2019

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Intelligence artificielle ou humaine?

Les nouvelles recherches et notes d'information du Cedefop décrivent les difficultés soulevées

Les changements technologiques radicaux ont suscité une incertitude parmi les travailleurs de toute l'Europe. Selon certaines prévisions, [près de la moitié des emplois dans les économies avancées pourraient être automatisés](#), et 72 % des citoyens de l'UE craignent que les robots ne «volent les emplois des travailleurs» ([enquête Eurobaromètre de 2017](#)). L'[enquête du Cedefop sur les compétences et les emplois en Europe](#) a apporté des précisions sur ces théories: 43 % des travailleurs adultes de l'UE ont vu les technologies qu'ils utilisent au travail se transformer au cours des cinq dernières années, et 47 % ont rencontré des changements dans leurs méthodes et pratiques de travail.

Le Cedefop souhaite comprendre les opportunités et les risques de la numérisation pour l'avenir des emplois et des compétences, et en particulier les incidences des robots. Alors que les avancées technologiques passées tendaient à remplacer les emplois de routine, peu qualifiés, un grand nombre de tâches hautement qualifiées, notamment dans les secteurs de la santé, du droit, de la finance et de l'éducation, peuvent aujourd'hui être exécutées plus rapidement et [plus efficacement par des machines](#) que par des êtres humains.

Les recherches du Cedefop montrent que l'automatisation et l'intelligence artificielle n'ont pas nécessairement pour effet de détruire, mais plutôt de transformer les emplois. Les personnes, les entreprises et les marchés du travail devront s'adapter et acquérir de nouvelles compétences, qui leur permettront de coopérer avec les machines. L'éducation et la formation devront offrir des aptitudes et des compétences «compatibles avec les robots», combinant des compétences professionnelles spécifiques et des compétences clés telles que l'esprit d'entreprise et la capacité d'apprentissage (apprendre à apprendre). Les décideurs politiques doivent déterminer comment encadrer cette transformation continue, en veillant à ce que personne ne soit laissé pour compte et à ce que de nouvelles méthodes de travail soient introduites.

La note d'information du Cedefop à ce sujet peut être consultée [ici](#).

Les communiqués de presse du Cedefop sont disponibles [ici](#).

Pour vous abonner aux autres produits du Cedefop (infolettre, magazine, notes d'information, etc.), il vous suffit de créer [un compte utilisateur sur notre site web](#).

Contact

Attachée de presse: Rosy Voudouri

Tél. +30 2310 490012, courriel: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable du département Communication: Gerd Oskar Bausewein

Tél. +30 2310 490288, courriel: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

À propos du Cedefop

Le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop), agence de l'Union européenne dont le siège est situé à Thessalonique, en Grèce, soutient l'élaboration des politiques européennes dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels.

Retrouvez-nous sur   