



Tesalónica, 11 de septiembre de 2019

COMUNICADO DE PRENSA[Lectura en línea](#)**¿Inteligencia artificial o humana?***El nuevo estudio y la sesión informativa del Cedefop describe los retos*

Los cambios radicales en la tecnología han generado incertidumbre entre los trabajadores de toda Europa. Algunas previsiones anuncian que [casi la mitad de todos los puestos de trabajo en las economías avanzadas podrían automatizarse](#), y el 72 % de los ciudadanos de la UE teme que los robots puedan «robar los puestos de trabajo a las personas» ([Encuesta Eurobarómetro 2017](#)). [La encuesta de competencias y empleos en Europa](#) del Cedefop ha profundizado en las teorías: El 43 % de los trabajadores adultos de la UE afirma que en los cinco últimos años han cambiado las tecnologías que emplean en el lugar de trabajo, mientras que el 47 % ha visto cambios en los métodos o las prácticas de trabajo.

El Cedefop tiene gran interés en entender las oportunidades y los riesgos de la digitalización para el futuro de los empleos y las competencias, especialmente, el impacto de los robots. Si bien los avances tecnológicos pasados tendían a sustituir empleos rutinarios y de escasa cualificación, actualmente numerosas tareas de alta cualificación de los sectores sanitario, jurídico, financiero y educativo, entre otros, se pueden realizar más rápido y [mejor empleando máquinas](#) en lugar de seres humanos.

Los estudios del Cedefop demuestran que la automatización y la inteligencia artificial no destruyen necesariamente empleos, sino que más bien los transforman. Las personas, las empresas y los mercados laborales tendrán que adaptarse y adquirir nuevas competencias que les permitan colaborar con las máquinas. La educación y la oferta formativa tendrán que ofrecer competencias y capacidades «compatibles con los robots», combinando cualificaciones profesionales específicas con competencias clave como el emprendimiento y aprendiendo a aprender. Los responsables de la toma de decisiones políticas deben determinar cómo contextualizar esta transformación continua, garantizando que nadie se quede atrás cuando se introduzcan nuevos métodos de trabajo.

La nota informativa del Cedefop sobre este tema puede consultarse [aquí](#).

Lea los comunicados de prensa del Cedefop [aquí](#).

Suscríbase a otros productos multimedia del Cedefop (boletín, revista, notas informativas, etc.) creando [una cuenta de usuario en nuestro sitio web](#).

Contacto

Responsable de prensa: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, Correo electrónico: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable del Departamento de Comunicación: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, Correo electrónico: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Acerca del Cedefop

El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) es una agencia de la Unión Europea con sede en Tesalónica (Grecia), que presta apoyo a la formulación de políticas europeas en materia de educación y formación profesional.

Póngase en contacto con nosotros



Lea atentamente [la política de protección de datos de carácter personal del Cedefop](#). Envíenos un correo electrónico si desea [darse de baja](#).