



Θεσσαλονίκη, 11 Σεπτεμβρίου 2019

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**Τεχνητή ή ανθρώπινη νοημοσύνη;
Αναλυτική περιγραφή των προκλήσεων στη νέα έρευνα και στο
ενημερωτικό σημείωμα του Cedefop**

Οι σαρωτικές τεχνολογικές αλλαγές έχουν αυξήσει την αβεβαιότητα μεταξύ των εργαζομένων σε ολόκληρη την Ευρώπη. Σύμφωνα με ορισμένες προβλέψεις, [σχεδόν το ήμισυ του συνόλου των θέσεων εργασίας στις προηγμένες οικονομίες μπορεί δυνητικά να αυτοματοποιηθούν](#), και το 72 % των πολιτών της ΕΕ φοβούνται ότι τα ρομπότ μπορεί να «κλέψουν τις δουλειές των ανθρώπων» ([έρευνα του Ευρωβαρόμετρου του 2017](#)). Η έρευνα του Cedefop για [τις δεξιότητες και τις θέσεις εργασίας στην Ευρώπη](#) στηρίζει τις θεωρίες με στοιχεία: Το 43 % των ενήλικων εργαζομένων σε ολόκληρη την ΕΕ ανέφεραν ότι οι τεχνολογίες τις οποίες χρησιμοποιούν στον χώρο εργασίας τους έχουν αλλάξει την τελευταία πενταετία, ενώ για το 47 % των εν λόγω εργαζομένων σημειώθηκαν αλλαγές στις μεθόδους ή τις πρακτικές της εργασίας τους.

Το Cedefop επιθυμεί να κατανοήσει τις ευκαιρίες και τους κινδύνους που παρουσιάζει η ψηφιοποίηση για το μέλλον των θέσεων εργασίας και των δεξιοτήτων, ειδικότερα τον αντίκτυπο των ρομπότ. Ενώ στο παρελθόν τα τεχνολογικά επιτεύγματα αντικαθιστούσαν συνήθως την εργασία ρουτίνας χαμηλής ειδίκευσης, σήμερα πολλές εργασίες υψηλής εξειδίκευσης, μεταξύ άλλων στους τομείς της υγείας, της δικαιοσύνης, της οικονομίας και της εκπαίδευσης, μπορούν να εκτελούνται ταχύτερα και [καλύτερα από μηχανήματα](#) παρά από ανθρώπους.

Η έρευνα του Cedefop δείχνει ότι η αυτοματοποίηση και η τεχνητή νοημοσύνη δεν καταστρέφουν απαραίτητως, αλλά μάλλον μετασχηματίζουν τις θέσεις εργασίας. Οι άνθρωποι, οι επιχειρήσεις και οι αγορές εργασίας θα πρέπει να προσαρμοστούν και να αποκτήσουν νέες δεξιότητες, ώστε να μπορούν να συνεργάζονται με τα μηχανήματα. Η παροχή εκπαίδευσης και κατάρτισης θα πρέπει να οδηγήσει στην απόκτηση δεξιοτήτων και ικανοτήτων που είναι «συμβατές με τα ρομπότ», μέσω του συνδυασμού ειδικών επαγγελματικών δεξιοτήτων με βασικές ικανότητες όπως η επιχειρηματικότητα και οι μεταγνώστικες ικανότητες. Οι υπεύθυνοι λήψης πολιτικών αποφάσεων πρέπει να καθορίσουν τον τρόπο πλαισίωσης του συνεχούς αυτού μετασχηματισμού, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι κανείς δεν υστερεί καθώς εισάγονται νέες μέθοδοι εργασίας.

Το ενημερωτικό σημείωμα του Cedefop σχετικά με το θέμα αυτό διατίθεται [εδώ](#) **(ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ!!)**.

Διαβάστε τα δελτία Τύπου του Cedefop [εδώ](#).

Δημιουργήστε [λογαριασμό χρήστη στον δικτυακό μας τόπο](#) και γίνετε συνδρομητές και σε άλλες εκδόσεις του Cedefop (ενημερωτικό δελτίο, περιοδικό, ενημερωτικά σημειώματα κ.λπ.).

Επικοινωνία

Υπεύθυνη Τύπου: Rosy Voudouri

Τηλ.: +30 2310 490012, E-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Επικεφαλής Τμήματος Επικοινωνίας: Gerd Oskar Bausewein

Τηλ.: +30 2310 490288, E-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Σχετικά με το Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), ένας οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα στη Θεσσαλονίκη, Ελλάδα, υποστηρίζει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής σε ευρωπαϊκό επίπεδο στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Συνδεθείτε μαζί μας   