Tesalónica, 2 de julio de 2018

COMUNICADO DE PRENSA

Menos fuerza bruta y más cerebro para los trabajadores del futuro

El Cedefop publica la nueva previsión de competencias, que identifica retos y tendencias paralelas y contradictorias

Los entornos de trabajo del futuro próximo se caracterizarán previsiblemente por una mayor autonomía, una reducción de la rutina, una mayor utilización de las TIC, un menor esfuerzo físico y un incremento de las tareas intelectuales y sociales. Las necesidades de competencias del mercado laboral experimentarán un cambio y los trabajadores tendrán que ofrecer nuevas competencias para adaptarse. Una mano de obra envejecida, un exceso de cualificación y la polarización del empleo en el nivel superior e inferior de la escala de competencias serán algunos de los retos clave de la próxima década, que demandan actuaciones ya.

A lo largo de las últimas décadas, la distribución mundial del trabajo ha cambiado drásticamente; la competencia mundial y las oportunidades de mercado probablemente sigan afectando a la estructura del empleo de Europa. Los salarios relativos y la productividad desempeñarán un papel crucial a la hora de determinar qué trabajos se mantendrán y crecerán en Europa y cuáles se perderán para la competencia extranjera.

El sector manufacturero es el principal sector afectado por las dos megatendencias, el comercio mundial y la automatización: si bien la producción va a seguir aumentando, el crecimiento económico no dará lugar a nuevos empleos (o incluso vendrá acompañado de pérdidas de empleo). Solo se espera que se produzca un crecimiento del empleo en algunos sectores de alto valor añadido, como la producción de vehículos de motor.

El sector servicios, incluida la economía de plataformas, experimentará el crecimiento más rápido de Europa, tanto en ocupaciones que exigen altas cualificaciones como en las de bajas cualificaciones.

El Cedefop lleva más de una década identificando los desajustes de las competencias y los desequilibrios del mercado laboral en toda Europa, y llamando la atención de los responsables de la elaboración de políticas sobre posibles problemas. Se puede encontrar un resumen de las conclusiones de la última previsión de tendencias y retos para el próximo período en una nota informativa aquí.

Lea los comunicados de prensa del Cedefop aquí.

Europa 123, 570 01 Salónica (Pilea), GRECIA | Dirección postal: PO Box 22427, 551 02 Tesalónica, GRECIA
Tel. +30 2310490111 | Fax: +30 2310490049 | Correo electrónico: info@cedefop.europa.eu | **www.cedefop.europa.eu**

Línea directa: +30 2310490012 | Fax: +30 2310490020 | rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Suscríbase a otros productos multimedia del Cedefop (boletín, revista, notas informativas, etc.) creando una cuenta de usuario en nuestro sitio web.

Contacto

Responsable de prensa: Rosy Voudouri
Tel: +30 2310 490012, correo electrónico: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable del Departamento de Comunicación: Gerd Oskar Bausewein
Tel: +30 2310 490288, correo electrónico: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Acerca del Cedefop

El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) es una agencia de la Unión Europea con sede en Salónica (Grecia), que presta apoyo a la formulación de políticas europeas en materia de educación y formación profesional.

Póngase en contacto con nosotros