



KOMUNIKAT PRASOWY

Sięgając w przyszłość: przewidywanie potrzeb w zakresie umiejętności

Cedefop opublikował przeglądy strategii przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności we wszystkich państwach członkowskich na [platformie 'Skills Panorama' \(Panorama umiejętności\)](#). W przeglądach tych wskazano różnice i podobieństwa w zakresie metod przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności, struktur zarządzania oraz ich rozpowszechniania i zastosowania w tworzeniu polityki. Przeglądy pozwalają na zrozumienie i wyciągnięcie ewentualnych wniosków politycznych na temat tego, w jaki sposób najlepiej wykorzystać potencjalnie silne narzędzie polityczne.

Dobrze byłoby wiedzieć, jakie umiejętności są potrzebne na rynku pracy, który zmienia się pod wpływem technologii, zmiany klimatu i demografii. Osoby prywatne mogłyby się dowiedzieć, którą ścieżkę kształcenia i szkolenia najlepiej wybrać, a przedsiębiorstwa – jakich umiejętności potrzebują, zaś decydenci mogliby dostosować systemy kształcenia i szkolenia do nowych potrzeb w zakresie umiejętności.



Przewidywanie potrzeb w zakresie umiejętności nie polega na tworzeniu planów w zakresie siły roboczej – nie chodzi np. o oszacowanie potrzebnej liczby hydraulików w 2025 r. W ramach tego procesu wykorzystuje się dostępne dane na temat rynku pracy i umiejętności, aby sprawdzić, w jaki sposób zmienia się zatrudnienie, umiejętności i potrzeby w zakresie uczenia się, oraz by spróbować poprawić równowagę między popytem a podażą w obszarze umiejętności.

Przewidywanie potrzeb w zakresie umiejętności nie jest wróżeniem ze szklanej kuli i nie ma na celu przewidywania zmian umiejętności z jakąkolwiek pewnością, ale może wskazać obecne i ewentualne przyszłe niedopasowania w obszarze umiejętności oraz wesprzeć proces podejmowania decyzji dotyczących ich eliminowania. W Unii Europejskiej coraz więcej osób docenia użyteczność gromadzenia danych na temat rynku pracy i umiejętności.

Wiele państw członkowskich stosuje strategie przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności, aby wesprzeć polityki w obszarze zatrudnienia oraz kształcenia i szkolenia; niektóre państwa stosują je w innych obszarach polityki, np. dotyczących przejścia na ekologiczną gospodarkę.

Więcej informacji na temat przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności jako silnego narzędzia politycznego do celów podejmowania decyzji przedstawiono w nowej [nocie informacyjnej](#) Cedefopu.

Uwagi dla redaktorów

Więcej informacji na temat działalności Cedefopu w obszarze przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności:

- [Strategie przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności we wszystkich państwach członkowskich UE](#)
- Łatwo dostępne dane na temat rynku pracy i umiejętności znajdują się na platformie [Panorama umiejętności](#).
- [Zarządzanie systemami przewidywania potrzeb w zakresie umiejętności i ich dopasowywania: Przeglądy sytuacji w poszczególnych państwach](#)
- W ramach [Europejskiego badania umiejętności i miejsc pracy](#) zgromadzono informacje na temat tego, jak umiejętności 49 000 dorosłych pracowników (w wieku 24–65 lat) w UE były dopasowane do potrzeb ich stanowisk pracy (2014 r.).
- [Umiejętności, kwalifikacje i miejsca pracy w UE: tworzenie idealnego dopasowania?](#) (2015)
- [Prognozy podaży i popytu na umiejętności do 2025 r.](#) (2015)

Komunikaty prasowe Cedefopu można przeczytać [tutaj](#).

Pozostałe produkty medialne Cedefopu (biuletyn, magazyn, noty informacyjne itp.) można zaprenumerować poprzez utworzenie [konta użytkownika na naszej stronie internetowej](#).

Kontakt

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Kierownik Wydziału Komunikacji: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

O Cedefop

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego. www.cedefop.europa.eu

Dołącz do nas   