



## TLAČOVÁ SPRÁVA

---

### **Nedostatok kvalifikácií v Európe Ktoré povolania sú žiadané a prečo**

Nedostatok kvalifikácií vyvoláva obavy obzvlášť v období, keď je vysoká nezamestnanosť. Ľuďom môžu chýbať zručnosti, ktoré zamestnávateľia potrebujú, a to si môže vyžadovať aj zmeny vo vzdelávaní a odbornej príprave.

Cedefop vyvinul spôsob identifikácie povolání, ktorých kritický nedostatok má vážne dôsledky pre národné ekonomiky a ich vzdelávacie systémy. Zároveň poskytuje informácie o tom, prečo dochádza k nedostatku kvalifikácií.

Riaditeľ Cedefopu, James Calleja hovorí, 'naše zistenia predstavujú prehľad nedostatkových povolání v Európe a naša metóda je životne dôležitá časť v skladačke predvídania potrebných kvalifikácií. Potrebujeme vedieť nielen to, kde vznikajú nedostatky kvalifikácií, ale aj prečo. Účinné prostriedky nápravy nesúladiu kvalifikácií si vyžadujú správnu prognózu a diagnózu.'

V celej EÚ je týchto päť nedostatkových povolání : odborníci na IKT, lekári; odborníci na prírodné vedy, technológie, inžinierstvo a matematiku (STEM); zdravotné sestry a pôrodné asistentky a učitelia. Ale tento obraz je rôzny v jednotlivých krajinách. Zatiaľ čo všetky členské štáty okrem Fínska majú nedostatok IKT odborníkov, Belgicko, Grécko, Španielsko, Maďarsko, Lotyšsko, Litva, Luxembursko, Portugalsko a Spojené kráľovstvo nemajú nedostatok učiteľov. Estónsko a Francúzsko majú nedostatok právnických odborníkov. V Taliansku narastá požiadavka na architektov s ekologickou špecializáciou.

Dôvody pre nedostatok kvalifikácií sú rôzne. Požiadavka na IKT odborníkov narastá pretože takmer každý sektor hospodárstva si vyžaduje ich zručnosti. Podobne, aj STEM odborníci sú potrební v mnohých oblastiach, včítane novovznikajúcich, ako napríklad výroba elektromobilov. Avšak počet absolventov IKT a STEM so stredoškolským a terciárnym vzdelaním nie je dostatočný na to, aby uspokojoval požiadavky. Iba veľmi málo mladých ľudí študuje predmety STEM. Požiadavky na prijatie, ale aj miera neukončenia štúdia sú vysoké a podiel žien v tomto štúdiu je malý. Niektoré krajiny trpia "odlivom mozgov" medzi odborníkmi na STEM, ktorí emigrujú za lepšou prácou.

Starnúca populácia v Európe spôsobuje nedostatok zdravotníckeho personálu a učiteľov, avšak odlišným spôsobom. Očakáva sa, že mnoho učiteľov odíde do dôchodku v najbližších desiatich rokoch a nedostatok vyplynie z potreby ich nahradiť. Pre zdravotnícke profesie predstavuje starnúca populácia vzrastajúcu požiadavku na sociálnu starostlivosť a medicínske služby. Ale nedostatok kvalifikácií narastá aj z iných dôvodov. Neatraktívne a stresujúce pracovné prostredie a nízke mzdy môžu odradiť ľudí od práce v niektorých povolaniach.

V niektorých krajinách má učiteľstvo negatívny imidž a platy sú nízke. Povolania v zdravotníctve si často vyžadujú prácu na zmeny a cez víkend a majú veľmi vysokú mieru fluktuácie personálu. Narastajúci počet zdravotníckych pracovníkov pracuje v sektoroch, kde sú lepšie pracovné podmienky, napr. v biotechnologickom a farmaceutickom priemysle. Podobne aj mnoho absolventov STEM prijíma prácu mimo oblasti STEM.

Aby sa zredukoval nedostatok kvalifikácii snažia sa členské štáty zvýšiť ponuku tých kvalifikácií, o ktoré je záujem. Robia sa zmeny vo vzdelávaní a odbornej príprave, vyvíja sa snaha lepšie využiť existujúce rezervy pracovnej sily a kvalifikácií a zamestnanci prechádzajú procesom zvyšovania kvalifikácie. Väčšia podpora sa venuje ženám, aby študovali predmety IKT a STEM. Vyvíjajú sa snahy, aby sa spojili uchádzači o zamestnanie s firmami, ktoré majú nedostatok kvalifikovaných pracovníkov a môžu im poskytnúť odbornú prípravu. Realizuje sa zrýchlená odborná príprava pre zamestnaných aj nezamestnaných, aby získali kvalifikáciu v povolaniach, ktorých je nedostatok.

Viac podrobností o kritickom nedostatku kvalifikácií v jednotlivých členských štátoch nájdete na [Skills Panorama](#) a na webovskom sídle, ktoré spravuje Cedefop pre Európsku komisiu.

### Poznámka pre editorov

Viac informácií o práci Cedefopu v oblasti vzdelávania dospelých:

- [Krátka správa Cedefopu : Nedostatok kvalifikácií a prebytok povolaní v Európe Skill shortage and surplus occupations in Europe](#) (2016)
- [Skills Panorama](#)
- [Skills, qualifications and jobs in the EU: the making of a perfect match?](#) (2015)
- [Skill supply and demand forecasts up to 2025](#) (2015)

Tlačové správy Cedefopu nájdete [tu](#).

Pre pravidelné získavanie ďalších mediálnych materiálov Cedefopu (vestník, magazín, krátke správy, atď.) sa zaregistrujte na našej internetovej stránke [www.cedefop.europa.eu/user/register](http://www.cedefop.europa.eu/user/register)

###

### Kontakt

Tlačový tajomník: Rosy Voudouri

Tel: +30 2310 490012, email: [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Vedúci odboru komunikácie: Gerd Oskar Bausewein

Tel: +30 2310 490288, email: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### O stredisku Cedefop

Európske stredisko pre rozvoj odbornej prípravy (Cedefop) so sídlom v Solúne (Thessaloniki) v Grécku je jednou z agentúr EÚ. Náplňou jeho činnosti je podpora tvorby politik EÚ v oblasti odborného vzdelávania a prípravy. [www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

Kontaktujte nás  