



COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pénuries de compétences en Europe: Quelles professions sont en forte demande et pourquoi

Les pénuries de compétences sont particulièrement préoccupantes, surtout lorsque le taux de chômage est élevé. Elles peuvent découler du manque de compétences recherchées par les employeurs et nécessiter des changements dans l'éducation et la formation.

Le Cedefop a élaboré une méthode pour identifier les professions dans lesquelles une pénurie critique a des implications importantes au niveau national pour l'économie et le système d'éducation et de formation. Le Centre fournit également des éclairages sur les facteurs d'inadéquation.

Selon James Calleja, directeur du Cedefop, «nos conclusions dressent un état des lieux des professions déficitaires en compétences en Europe et notre méthode est une pièce maîtresse du puzzle de l'anticipation des compétences. Nous devons savoir non seulement où apparaissent les pénuries de compétences, mais aussi pourquoi. Les bons remèdes à l'inadéquation des compétences exigent un bon pronostic et un bon diagnostic».

Les cinq professions les plus déficitaires dans l'UE sont les suivantes: spécialistes des TIC; médecins; spécialistes en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM); infirmiers et sages-femmes; enseignants. Mais le tableau varie selon les pays. Alors que tous les États membres sauf la Finlande manquent de spécialistes des TIC, la Belgique, l'Espagne, la Grèce, la Hongrie, la Lettonie, la Lituanie, le Luxembourg, le Portugal et le Royaume-Uni ne connaissent pas de pénuries d'enseignants. D'autres professions suscitent des préoccupations dans divers pays. L'Estonie et la France sont en proie à des pénuries de juristes. L'Irlande, la Hongrie, le Luxembourg et le Royaume-Uni manquent de spécialistes en finance. En Italie, la demande d'architectes possédant des compétences vertes est à la hausse.

Les causes des pénuries de compétences diffèrent elles aussi. La demande de spécialistes des TIC augmente du fait que pratiquement tous les secteurs économiques ont besoin de leurs compétences. De même, on observe une demande de spécialistes des STIM dans de nombreux domaines, y compris des domaines émergents comme la production de véhicules électriques. Or, l'offre de diplômés en TIC et STIM du secondaire supérieur et de l'enseignement supérieur est insuffisante par rapport à la demande. L'enseignement supérieur compte trop peu d'étudiants dans les filières STIM; les critères d'admission sont rigoureux, les

taux d'abandon élevés et les taux de participation des filles faibles. Certains pays sont également en proie à une «fuite des cerveaux», les spécialistes des STIM préférant partir trouver de meilleurs emplois à l'étranger.

Le vieillissement démographique en Europe entraîne des pénuries de compétences dans les professions de santé et l'enseignement, mais pour des raisons différentes. Dans l'enseignement, où de nombreux départs à la retraite sont prévus au cours des dix prochaines années, les pénuries découlent de la demande de remplacement. Dans les métiers de la santé, la société vieillissante accroît la demande de services sociaux et médicaux.

Cependant, les pénuries sont aussi dues à des facteurs autres que les compétences. Les environnements de travail peu attractifs et stressants, ainsi que les salaires en berne, peuvent dissuader les individus de s'engager dans certaines professions.

Dans certains pays, l'enseignement a une image négative et les salaires sont faibles. Dans les métiers de la santé, le travail est souvent posté et effectué durant le week-end et le taux de renouvellement du personnel est élevé. De plus en plus de professionnels de santé migrent vers des secteurs offrant de meilleures conditions de travail, comme la biotechnologie et l'industrie pharmaceutique. De même, de nombreux diplômés des STIM s'orientent vers des emplois ne relevant pas de ces disciplines.

Pour réduire ces pénuries, les États membres s'efforcent d'accroître l'offre de compétences demandées. Ils réforment leur système d'éducation et de formation, s'emploient à mieux utiliser les réserves de main-d'œuvre et de compétences et veillent au perfectionnement professionnel des salariés. Ils incitent les étudiants, en particulier les filles, à s'inscrire en plus grand nombre dans les filières des TIC et des STIM. Ils s'efforcent de rapprocher les demandeurs d'emploi et les entreprises disposées à dispenser des formations pour combler leurs propres pénuries de compétences. En outre, ils mettent en place des formations qualifiantes accélérées pour les actifs, occupés ou au chômage, afin de les préparer aux métiers en proie à des pénuries.

Des conclusions plus détaillées sur les pénuries critiques de compétences dans chaque État membre sont disponibles sur le site du [Panorama européen des compétences](#), géré par le Cedefop pour le compte de la Commission européenne.

Note à l'attention des rédacteurs

Pour en savoir plus sur les travaux du Cedefop dans le domaine de l'éducation et de la formation des adultes:

- [Note d'information du Cedefop: Professions en Europe: déficit ou excédent de compétences?](#) (2016)
- [Skills Panorama](#) [Panorama européen des compétences]
- [Skills, qualifications and jobs in the EU: the making of a perfect match?](#) [Compétences, certifications et emplois dans l'UE: vers un accord parfait?] (2015)
- [Skill supply and demand forecasts up to 2025](#) [Prévisions de l'offre et de la demande de compétences à l'horizon 2025] (2015)

Les communiqués de presse du Cedefop sont disponibles [ici](#).

Pour vous abonner aux autres produits du Cedefop (infolettre, magazine, notes d'information, etc.), il vous suffit de créer [un compte utilisateur sur notre site internet](#): www.cedefop.europa.eu/user/register

###

Personne de contact

Service de presse: Rosy Voudouri

Tél. +30 2310 490012, courriel: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable du département Communication: Gerd Oskar Bausewein

Tél. +30 2310 490288, courriel: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

À propos du Cedefop

Le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop), agence de l'Union européenne dont le siège est situé à Thessalonique, en Grèce, soutient l'élaboration des politiques européennes dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels. www.cedefop.europa.eu

Retrouvez-nous sur  