

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ****Ελλείψεις δεξιοτήτων στην Ευρώπη
Ποια επαγγέλματα έχουν ζήτηση – και γιατί**

Οι ελλείψεις δεξιοτήτων σε επίπεδο επαγγελματιών προκαλούν ιδιαίτερο προβληματισμό, ειδικά σε περιόδους υψηλής ανεργίας. Οι αναζητούντες εργασία ενδέχεται να μη διαθέτουν τις δεξιότητες που χρειάζονται οι εργοδότες και, κατά συνέπεια, ίσως να απαιτούνται δράσεις όσον αφορά την εκπαίδευση και κατάρτιση τους.

Το Cedefop έχει αναπτύξει μια μέθοδο για τον προσδιορισμό των επαγγελματιών στα οποία η έλλειψη δεξιοτήτων έχει σημαντικές επιπτώσεις για την εθνική οικονομία και για τα συστήματα εκπαίδευσης και κατάρτισης της εκάστοτε χώρας. Η εν λόγω μέθοδος αναλύει επίσης τους λόγους για τους οποίους προκύπτουν τέτοιες ελλείψεις. Η σχετική μελέτη έχει πραγματοποιηθεί σε κάθε μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης χωριστά.

Σύμφωνα με τον διευθυντή του Cedefop, κ. James Calleja: «Τα πορίσματά μας δίνουν μια εικόνα των επαγγελματιών στα οποία παρατηρούνται ελλείψεις δεξιοτήτων στην Ευρώπη και η μέθοδός μας αποτελεί μια βασική ψηφίδα του παζλ για την πρόβλεψη των δεξιοτήτων. Πρέπει να γνωρίζουμε όχι μόνο σε ποια επαγγέλματα υπάρχουν ελλείψεις δεξιοτήτων αλλά και γιατί αυτό συμβαίνει. Για να βρεθεί η σωστή λύση στο πρόβλημα της αναντιστοιχίας δεξιοτήτων απαιτείται σωστή πρόγνωση και διάγνωση».

Στο σύνολο της (ΕΕ), τα πέντε σημαντικότερα επαγγέλματα στα οποία παρατηρούνται ελλείψεις δεξιοτήτων είναι ειδικοί πληροφορικοί, ιατροί, επαγγελματίες του τομέα των θετικών επιστημών, της τεχνολογίας, της μηχανικής και των μαθηματικών (ΘΕΤΜΜ), νοσηλευτικό προσωπικό, μαίες και εκπαιδευτικοί. Η εικόνα ωστόσο δεν είναι ίδια σε όλες τις χώρες. Για παράδειγμα, από τη μία μεριά όλα τα κράτη μέλη -εκτός της Φινλανδίας- έχουν έλλειψη ειδικών πληροφορικής. Ωστόσο από την άλλη μεριά, το Βέλγιο, η Ελλάδα, η Ισπανία, η Ουγγαρία, η Λεττονία, η Λιθουανία, το Λουξεμβούργο, η Πορτογαλία και το Ηνωμένο Βασίλειο, αποτελούν τις μοναδικές χώρες στις οποίες δεν υπάρχει έλλειψη εκπαιδευτικών. Επίσης η κάθε χώρα μπορεί να αντιμετωπίζει ελλείψεις σε διαφορετικά επαγγέλματα. Για παράδειγμα, η Εσθονία και η Γαλλία αντιμετωπίζουν ελλείψεις στα νομικά επαγγέλματα. Η Ιρλανδία, το Λουξεμβούργο, η Ουγγαρία και το Ηνωμένο Βασίλειο χρειάζονται περισσότερους επαγγελματίες στον χρηματοοικονομικό τομέα. Στην Ιταλία αυξάνεται η ζήτηση για αρχιτέκτονες με πράσινες δεξιότητες.

Οι λόγοι για τους οποίους προκύπτουν ελλείψεις ποικίλουν επίσης. Η ζήτηση για ειδικούς πληροφορικής αυξάνεται λόγω του ότι σχεδόν κάθε τομέας της οικονομίας χρειάζεται σχετικούς επαγγελματίες. Ομοίως, οι επαγγελματίες του

τομέα ΘΕΤΜΜ είναι απαραίτητοι σε πολλούς τομείς, συμπεριλαμβανομένων κάποιων αναδυόμενων, όπως η παραγωγή ηλεκτρικών οχημάτων. Ωστόσο, η προσφορά αποφοίτων στους τομείς ΤΠΥ και ΘΕΤΜΜ από τη μεταδευτεροβάθμια και την τριτοβάθμια εκπαίδευση δεν επαρκεί για την κάλυψη της ζήτησης. Πάρα πολύ λίγοι νέοι σπουδάζουν σε αντικείμενα σχετικά με τους τομείς ΘΕΤΜΜ. Οι απαιτήσεις εισαγωγής και τα ποσοστά εγκατάλειψης των σπουδών είναι υψηλά και η συμμετοχή των γυναικών χαμηλή. Ορισμένες χώρες αντιμετωπίζουν επίσης πρόβλημα «διαρροής εγκεφάλων», καθώς οι επαγγελματίες του κλάδου των ΘΕΤΜΜ μεταναστεύουν προς αναζήτηση καλύτερων θέσεων σε άλλες χώρες.

Η γήρανση του πληθυσμού της Ευρώπης επιφέρει ελλείψεις δεξιοτήτων και στους τομείς της υγειονομικής περίθαλψης και της εκπαίδευσης, αλλά για διαφορετικούς. Πολλοί εκπαιδευτικοί αναμένεται να συνταξιοδοτηθούν την ερχόμενη δεκαετία και οι ελλείψεις προκύπτουν από την ανάγκη αντικατάστασής τους. Όσον αφορά τα επαγγέλματα του τομέα της υγειονομικής περίθαλψης, η γήρανση του πληθυσμού αυξάνει τη ζήτηση για υπηρεσίες κοινωνικής και ιατρικής μέριμνας.

Ελλείψεις όμως σε συγκεκριμένα επαγγέλματα προκύπτουν και για λόγους που δεν σχετίζονται με τις δεξιότητες αφού τα μη ελκυστικά και αγχωτικά περιβάλλοντα εργασίας και η συρρίκνωση των αμοιβών είναι παράγοντες οι οποίοι μπορούν να αποθαρρύνουν νέους ανθρώπους να ασχοληθούν με ορισμένα επαγγέλματα.

Σε ορισμένες χώρες, η δραστηριότητα της διδασκαλίας έχει αρνητική εικόνα και οι μισθοί είναι χαμηλοί. Τα επαγγέλματα της υγειονομικής περίθαλψης προϋποθέτουν συχνά εργασία σε βάρδιες και εργασία κατά τη διάρκεια του σαββατοκύριακου, ενώ εμφανίζουν και υψηλά ποσοστά ανανέωσης του προσωπικού. Ολοένα και περισσότεροι επαγγελματίες του τομέα της υγειονομικής περίθαλψης απασχολούνται σε άλλους τομείς με καλύτερες συνθήκες εργασίας, όπως η βιοτεχνολογία και τα φαρμακευτικά προϊόντα. Ομοίως, πολλοί απόφοιτοι των κλάδων ΘΕΤΜΜ επιλέγουν θέσεις εργασίας σε άλλους τομείς, διαφορετικούς των ΘΕΤΜΜ.

Για να περιορίσουν τις ελλείψεις δεξιοτήτων, τα κράτη μέλη προσπαθούν να αυξήσουν την προσφορά των δεξιοτήτων που έχουν ζήτηση. Γίνονται αλλαγές στην εκπαίδευση και κατάρτιση, όπως και προσπάθειες για καλύτερη χρήση των υφιστάμενων πόρων εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, ενώ επιχειρείται και η αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Περισσότεροι άνθρωποι, ιδίως γυναίκες, ενθαρρύνονται να σπουδάσουν στους κλάδους της πληροφορικής και ΘΕΤΜΜ. Γίνονται προσπάθειες προσέγγισης των ανέργων με επιχειρήσεις οι οποίες αντιμετωπίζουν ελλείψεις δεξιοτήτων και που είναι πρόθυμες να παρέχουν κατάρτιση. Αναπτύσσονται επίσης ευκαιρίες ταχείας κατάρτισης για εργαζόμενους και ανέργους ώστε να τους δίνεται η δυνατότητα να αναλαμβάνουν θέσεις σε επαγγέλματα που χαρακτηρίζονται από έλλειψη δεξιοτήτων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις ελλείψεις δεξιοτήτων σε κάθε κράτος μέλος, επισκεφθείτε το [Πανόραμα Δεξιοτήτων](#), έναν δικτυακό τόπο που διαχειρίζεται το Cedefop για λογαριασμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Σημείωμα για τους συντάκτες

Μάθετε περισσότερα σχετικά με το έργο του Cedefop στον τομέα της εκπαίδευσης ενηλίκων:

- [Ενημερωτικό σημείωμα του Cedefop: Έλλειψη δεξιοτήτων και πλεονασματικά επαγγέλματα στην Ευρώπη](#) (2016)

- [Πανόραμα δεξιοτήτων](#)
- [Δεξιότητες, προσόντα και θέσεις εργασίας στην ΕΕ: πετυχαίνοντας τον τέλειο συνδυασμό; \(2015\)](#)
- [Προβλέψεις για την προσφορά και ζήτηση δεξιοτήτων μέχρι το 2025 \(2015\)](#)

Διαβάστε τα δελτία Τύπου του Cedefop [εδώ](#).

Δημιουργήστε [λογαριασμό χρήστη στον δικτυακό μας τόπο](#) και γίνετε συνδρομητές και στις άλλες εκδόσεις του Cedefop (ενημερωτικό δελτίο, περιοδικό, ενημερωτικά σημειώματα κλπ.).

###

Επικοινωνία

Γραφείου Τύπου: Ρόζυ Βουδούρη

Τηλ.: +30 2310 490012, ηλ. ταχυδρομείο: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Προϊστάμενος Τμήματος Επικοινωνίας: Gerd Oskar Bausewein

Τηλ.: +30 2310 490288, ηλ. ταχυδρομείο: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Σχετικά με το Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), είναι ένας οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα τη Θεσσαλονίκη, στην Ελλάδα, ο οποίος παρέχει υποστήριξη στους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

www.cedefop.europa.eu

Συνδεθείτε μαζί μας  