



## COMUNICADO DE IMPRENSA

PARA PUBLICAÇÃO IMEDIATA

### Os adultos estão a aprender, mas precisam de mais incentivo

A força de trabalho da Europa está a envelhecer, mas o número de adultos que participam em programas de aprendizagem não é suficiente. Em 2014, apenas cerca de 10% dos adultos (entre os 25 e os 64 anos) participaram em programas de aprendizagem ao longo da vida, uma percentagem bastante inferior à meta de referência estabelecida pela União Europeia (UE) em 15% até 2020. Segundo dados disponíveis, existem cada vez mais empregadores a providenciar formação, mas é contudo necessário introduzir mudanças para incentivar os adultos a continuar a aprender.

De acordo com o inquérito sobre a formação profissional contínua (CVTS – *Continuing Vocational Training Survey*), que avalia a formação nas empresas, em 2010 38% dos trabalhadores participaram em cursos de formação contínua, face aos 33% registados em 2005. O inquérito revela ainda que, apesar do abrandamento da economia, entre 2005 e 2010 a proporção de empresas que proporcionaram formação aumentou de 60% para 66%. Mas a dificuldade em encontrar tempo para as actividades de formação e os custos associados constituem obstáculos quer para os empregadores que providenciam formação, quer para os adultos que participam em ações de aprendizagem.

O Cedefop analisou a forma como os Estados-Membros da UE tentam aumentar a taxa de educação de adultos. Muitos deles desenvolveram e alargaram diferentes formatos de aprendizagem, como os cursos modulares, para suplantar a barreira da disponibilidade de tempo. Os Estados-Membros adotaram ainda uma série de medidas financeiras dirigidas a indivíduos e empregadores para resolver o problema dos custos. Mas os benefícios para as pessoas que participam em programas de formação e os empregadores que providenciam formação necessitam de ser mais claros.

Para os indivíduos, a formação de adultos não conduz muitas das vezes a uma qualificação. As pessoas podem por conseguinte ser desincentivadas a participar. A existência de oportunidades para validação de todos os tipos de aprendizagem não formal e informal, incluindo a realizada em contexto de trabalho, de forma a que contribua para uma qualificação reconhecida e/ou conduza a outros percursos formativos, poderia incentivar a participação de mais adultos em programas de formação.

A forma como os empregadores encaram os benefícios da educação de adultos é influenciada pela sua estratégia empresarial. O inquérito sobre a formação profissional contínua de 2010 revelou que para 77% das empresas que não providenciam formação justificam essa decisão com o facto de não sentirem necessidade. A predisposição das empresas para proporcionarem ou não formação pode depender da forma como encaram a formação enquanto investimento a médio ou longo prazo na competitividade e na inovação. Em 2013, um inquérito Eurobarómetro revelou que 51% das empresas da UE que investem em formação esperam que os benefícios dessa formação durem menos de dois anos. O apoio a pequenas e médias empresas para a integração da formação de adultos nas suas estratégias empresariais pode incentivar mais empregadores a providenciar formação.

### Notas para os editores

Leia mais sobre o trabalho desenvolvido pelo Cedefop na área da educação de adultos nestas mais recentes publicações:

- [Nota informativa do Cedefop - Incentivar a educação de adultos - julho de 2015](#)
- [Benefits of VET in Europe for people, organisations and countries](#) (2013)
- [Return to work. Work-based learning and the reintegration of unemployed adults into the labour market](#) (2013)
- [Policy handbook – Access to and participation in continuous vocational education and training in Europe](#) (2014)
- [Stronger VET for better lives](#) (2015)
- Disponível em breve: [Job-related adult learning and continuing vocational training in Europe: A statistical picture](#)

###

Leia os comunicados de imprensa do Cedefop [aqui](#).

**Subscreva as outras publicações do Cedefop (boletim informativo, revista, notas informativas, etc.) criando uma conta de utilizador no nosso sítio Web:**  
[www.cedefop.europa.eu/user/register](http://www.cedefop.europa.eu/user/register)

### Contactos

Gabinete de imprensa: Rosy Voudouri  
Tel.: +30 2310 490012, e-mail: [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Chefe do Departamento de Comunicação: Gerd Oskar Bausewein  
Tel.: +30 2310 490288, e-mail: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### Sobre o Cedefop

O Centro Europeu para o Desenvolvimento da Formação Profissional (Cedefop), uma agência da União Europeia sediada em Salónica, Grécia, apoia as políticas europeias no âmbito do ensino e formação profissional. [www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

