



KOMUNIKAT PRASOWY

DO NATYCHMIASTOWEJ PUBLIKACJI

Dorośli się uczą, ale potrzebują większej zachęty

Siła robocza w Europie się starzeje, ale wciąż zbyt mało dorosłych podejmuje kształcenie. W 2014 r. tylko niewiele ponad 10% dorosłych (w wieku od 25 do 64 lat) uczestniczyło w programach z zakresu kształcenia się przez całe życie – jest to wynik znacznie niższy, niż zakładany przez Unię Europejską cel 15% do 2020 r. Są oznaki, że coraz więcej pracodawców zapewnia szkolenia, ale koniecznych jest więcej zmian, aby zachęcić dorosłych do dalszej nauki.

Zgodnie z wynikami badania sondażowego na temat ustawicznego szkolenia zawodowego (CVTS), które mierzy szkolenia w przedsiębiorstwach, w 2010 r. 38% pracowników uczestniczyło w programach szkolenia ustawicznego, co oznacza wzrost z poziomu 33% w 2005 r. W badaniu wykazano również, że pomimo kryzysu gospodarczego, w latach 2005-2010 odsetek przedsiębiorstw zapewniających szkolenia wzrósł z 60% do 66%. Niestety problemy ze znalezieniem czasu i funduszy wciąż stoją na przeszkodzie ku temu, aby pracodawcy zapewniaли możliwości kształcenia, a dorośli z nich korzystali.

Cedefop przyjrzał się temu, jak państwa członkowskie UE starają się zwiększyć popularność kształcenia dorosłych. Wiele państw opracowało i poszerzyło różne formaty kształcenia, na przykład kursy modułowe, aby pokonać ograniczenia czasowe. Państwa członkowskie oferują też rozwiązania finansowe dla osób i pracodawców, aby pokonać problemy kosztowe. Niemniej jednak korzyści dla uczących się wynikające z kształcenia oraz korzyści dla pracodawców związane z oferowaniem szkoleń muszą stać się bardziej przejrzyste.

Jeżeli chodzi o uczących się, to kształcenie dorosłych często nie prowadzi do uzyskania żadnych kwalifikacji. Może to zniechęcać wiele osób do uczestnictwa. Możliwość walidacji wszystkich rodzajów pozaformalnego i nieformalnego uczenia się, w tym realizowanych na stanowisku pracy, tak aby liczyły się do uzyskania uznanych kwalifikacji lub innych ścieżek kształcenia, mogłoby zachęcić więcej dorosłych do podejmowania kształcenia.

Sposób, w jaki pracodawcy postrzegają korzyści wynikające z kształcenia dorosłych, zależy od ich strategii biznesowej. Badanie CVTS z 2010 r. wykazało, że 77% przedsiębiorstw nieorganizujących szkoleń jako przyczynę tego stanu podawało brak potrzeb. Organizowanie lub brak organizacji szkoleń przez przedsiębiorstwo może zależeć od tego, czy dana firma postrzega szkolenia jako krótko- czy długoterminową inwestycję na rzecz konkurencyjności i innowacji.

Badanie Eurobarometru z 2013 r. wykazało, że 51% unijnych przedsiębiorstw inwestujących w szkolenia przewiduje, że wynikające z nich korzyści będą trwać mniej niż dwa lata. Wsparcie dla małych i średnich przedsiębiorstw w zakresie włączenia kształcenia dorosłych w zakres strategii biznesowej może zachęcić więcej pracodawców do organizacji szkoleń.

Uwagi dla redaktorów:

Więcej o działaniach Cedefopu z zakresu kształcenia dorosłych można przeczytać w następujących wydanych ostatnio publikacjach:

- [Wspieranie kształcenia dorosłych – nota informacyjna Cedefopu, lipiec 2015](#)
- [Benefits of VET in Europe for people, organisations and countries](#) (2013)
- [Return to work. Work-based learning and the reintegration of unemployed adults into the labour market](#) (2013)
- [Policy handbook – Access to and participation in continuous vocational education and training in Europe](#) (2014)
- [Stronger VET for better lives](#) (2015)
- Wkrótce: [Job-related adult learning and continuing vocational training in Europe: A statistical picture](#)

###

Komunikaty prasowe Cedefopu można przeczytać [tutaj](#).

Pozostałe produkty medialne Cedefopu (biuletyn, magazyn, noty informacyjne itp.) można zaprenumerować poprzez utworzenie konta użytkownika na naszej stronie internetowej: www.cedefop.europa.eu/user/register

Kontakt

Rzecznik prasowy: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Kierownik ds. komunikacji, informacji i rozpowszechniania: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

O Cedefop

Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego (Cedefop) jest agencją Unii Europejskiej z siedzibą w Salonikach (Grecja), wspierającą opracowywanie europejskiej polityki w dziedzinie kształcenia i szkolenia zawodowego. www.cedefop.europa.eu

