



Salonicco, 20 marzo 2014

COMUNICATO STAMPA

Le carenze di abilità e competenze non causano la disoccupazione: sprecano il talento della forza lavoro più capace

La disoccupazione ha raggiunto livelli allarmanti in diversi paesi dell'Unione europea (UE). Eppure dai sondaggi continua ad emergere che le aziende hanno difficoltà a trovare personale da inserire nell'organico. Dal [sondaggio condotto da Manpower nel 2013](#) risulta che, in media, oltre il 25% delle aziende dei 17 Stati membri fa fatica a trovare i candidati giusti per i posti pubblicizzati. Molti lo attribuiscono ad una preparazione insufficiente e ad una carenza delle giuste competenze di laureati e di chi altro si offre sul mercato del lavoro, rinvenendo proprio in questo la causa degli alti tassi di disoccupazione registrati in Europa.

Tuttavia, nella maggior parte dei paesi europei la scarsità di offerta di lavoro è ben al di sotto dei livelli antecedenti alla crisi. Nel 2013 l'offerta di lavoro in 15 Stati membri è stata del 25% inferiore a quella del 2008. A causa della debole domanda d'occupazione, sempre più candidati accettano offerte di lavoro non consoni al loro livello di qualificazione. Nella UE, circa il 29% della forza lavoro altamente qualificata svolge mansioni che richiedono un livello medio-basso di qualificazione.

Secondo quanto riscontrato dal Cedefop, più che ad una carenza di competenze l'alta disoccupazione accompagnata dalle difficoltà di assunzione incontrate da molte aziende per particolari profili professionali, quali quello dello sviluppatore ICT, sarebbero più che altro conseguenza di salari, condizioni di lavoro e mobilità inadeguati. Il surplus nell'offerta di candidati altamente qualificati spinge molte aziende ad aspettare il candidato "ideale". Nel 2013 la ricerca condotta da Manpower ha evidenziato come solamente il 7% di datori di lavoro sia pronto a ridefinire i criteri di assunzione. Le aziende tendono a trascurare i candidati provenienti da altre aree, i giovani, le donne o coloro che hanno già raggiunto una certa anzianità di lavoro, persone spesso in possesso delle giuste competenze.

L'economia europea ha, oggi, circa due milioni di offerte di lavoro. Ciononostante, nel 2012 all'incirca il 20% della forza lavoro complessiva UE, pari a 46 milioni di persone, era disoccupata o sottoccupata. Il World Economic Forum ha pubblicato [una ricerca sugli squilibri tra la domanda e l'offerta di competenze](#) cui ha contribuito anche il Cedefop. Tale ricerca sottolinea come la creazione di lavoro resti un imperativo fondamentale, ma fa pure notare quanto sia essenziale affrontare anche tutti gli altri aspetti che portano ad uno squilibrio tra la domanda e l'offerta di competenze.

Dovrebbero essere rafforzati gli sforzi per avvicinare istruzione, formazione e mercato del lavoro. Alla popolazione adulta occupata e disoccupata deve essere data l'opportunità di

sviluppare le sue competenze sull'intero arco della vita attiva. Le aziende devono investire nell'apprendimento della loro forza lavoro, ma è opportuno che al contempo rivedano anche le prassi di assunzione, amplino le loro strategie di formazione e allarghino i bacini di selezione dei nuovi candidati. Il prezzo da pagare in caso contrario è un protrarsi della crisi sul mercato del lavoro.

Per un approfondimento si rimanda alla nota informativa [Lo squilibrio tra la domanda e l'offerta di competenze: più di quanto l'occhio possa vedere](#)

La nota informativa è disponibile in nove lingue (spagnolo, tedesco, greco, inglese, francese, italiano, lituano, polacco e portoghese) ed è scaricabile in due formati (pdf od ottimizzato per la lettura su lettore elettronico, tablet e smartphone) all'indirizzo:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/publications/22524.aspx>

Per accedere all'archivio completo delle note informative si rinvia all'indirizzo

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/briefing-notes.aspx>

###

Leggi i comunicati stampa Cedefop: <http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/press-releases.aspx>

Per abbonarti alla newsletter gratuita del Cedefop:

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/newsletters.aspx>

Per abbonarti alle note informative del Cedefop: briefingnotes@cedefop.europa.eu

Contatti

Ufficio stampa: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Contatti del reparto: Steve Bainbridge

Tel: +30 2310 490029, e-mail: steve.bainbridge@cedefop.europa.eu

Capo della comunicazione e dell'informazione: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Sul Cedefop

Il Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop), è un'agenzia dell'Unione europea con sede a Salonicco, in Grecia, che opera a sostegno dello sviluppo delle politiche europee nel settore dell'istruzione e della formazione professionale. www.cedefop.europa.eu

