



**PUBLICACIÓN INMEDIATA  
8 DE ABRIL DE 2010**

## **Oferta y demanda de competencias: las previsiones muestran disparidades nacionales en las tendencias generales europeas**

**El Cedefop ha publicado hoy el informe *Skills supply and demand in Europe: medium-term forecast up to 2020*<sup>1</sup> en el que se pone de manifiesto que, a pesar de las tendencias generales comunes en toda Europa, existen considerables diferencias entre los Estados miembros.**

Este informe actualiza las previsiones realizadas en 2007/2008 por el Cedefop, utilizando una información y unos métodos más detallados, e incluye un análisis de las repercusiones de la crisis económica a medio plazo. La evolución de la oferta de competencias se examina en función de categorías tales como la **edad**, el **sexo** y el **país**, mientras que la evolución de la demanda se analiza según el **nivel de cualificaciones**, la **profesión**, el **sector productivo** y el **país**.

### **La oferta de competencias: ¿qué cualificaciones tendrán los trabajadores europeos?**

Según las previsiones, el porcentaje de la población activa con un nivel alto de cualificaciones será mayor en 2020 que en 2010 en casi todos los países; por el contrario, el porcentaje de los trabajadores con bajas cualificaciones tenderá, en general, a disminuir. En su conjunto, la proporción de trabajadores con cualificaciones altas y medias tiende a converger en Europa. Sin embargo, se observa una mayor disparidad entre países en cuanto a la proporción de trabajadores con un nivel medio de cualificaciones. [Las previsiones de la oferta de competencias por países se detallan a continuación en los gráficos 1 y 2.](#)

### **La demanda de competencias: ¿qué empleos estarán disponibles en Europa?**

La necesidad de sustituir a los trabajadores que se jubilan o abandonan el mercado laboral («necesidad de sustitución») supone que incluso aquellas profesiones que registren una pérdida neta de puestos de trabajo seguirán representando una fuente viable de empleo: habrá disponibles alrededor de 73 millones de puestos de sustitución. Asimismo, se prevé un aumento neto del empleo («demanda de ampliación») correspondiente a más de 7 millones de puestos de trabajo en 2010-2020, en su mayoría empleos que requieren un alto nivel de conocimientos y competencias (altos cargos directivos, trabajadores profesionales o técnicos). En cuanto a la demanda de ampliación, cabe destacar, sin embargo, que se producirán pérdidas en ciertas profesiones. Así pues, **el número total de ofertas de trabajo** (los

---

<sup>1</sup> Oferta y demanda de competencias en Europa: previsión a medio plazo hasta 2020

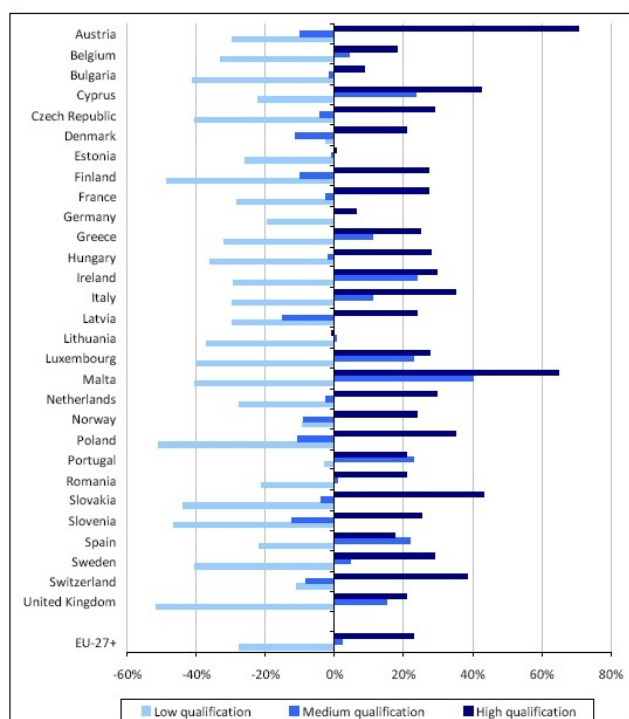
puestos de sustitución más los nuevos puestos creados) alcanzará previsiblemente los 80 millones en 2020, cifra ligeramente inferior al máximo alcanzado en 2008.

Se detallan las previsiones de la demanda de competencias por países en el gráfico 3.

El documento completo acerca de la previsión de la oferta y demanda de competencias se presentará en la conferencia sobre «Nuevas capacidades y nuevos empleos para una Europa más competitiva» que tendrá lugar en Barcelona del 8 al 9 de abril en el marco de la Presidencia española de la Unión Europea.

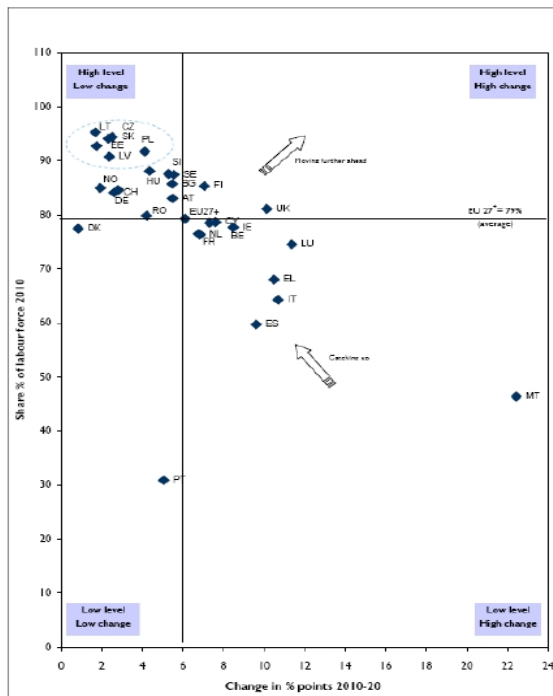
**Descargue el documento:** [http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/3052\\_en.pdf](http://www.cedefop.europa.eu/EN/Files/3052_en.pdf)

**Gráfico 1. Oferta de competencias: pronóstico de evolución de la población activa por nivel de cualificaciones y por país, 2010-2020.**



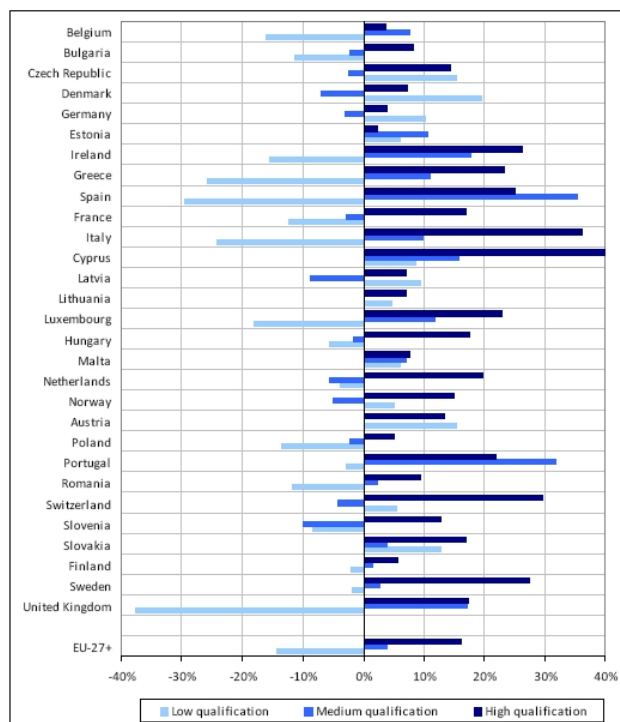
Fuente: Cedefop (véase el gráfico 14 en el documento completo).

**Gráfico 2. Oferta de competencias: incidencia de cualificaciones altas y medias en la población activa por país. Nivel previsto en 2010 (%) y cambio previsto para 2010-2020 en puntos porcentuales.**



Fuente: Cedefop (véase el gráfico 15 en el documento completo).

**Gráfico 3. Demanda de competencias: evolución del mercado laboral - cambios previstos en la estructura de cualificaciones por país, 2010-2020 (%).**



Fuente: Cedefop (véase el gráfico 28 en el documento completo).

Algunos de los cambios previstos en diferentes **sectores** en la Unión Europea se detallan a continuación:

- La demanda de profesiones del sector servicios, tales como personal de ventas, seguridad, servicios asistenciales y restauración, **umentará** en más de dos millones de puestos de trabajo.
- La demanda de personal administrativo se **reducirá** en un millón de empleos aproximadamente.
- Se prevé una **pérdida** de más de cuatro millones de empleos para trabajadores manuales cualificados.
- Se prevé un **aumento** de aproximadamente dos millones de puestos de trabajo en profesiones elementales.

###

*Responsable de prensa:*

**Ioáanna Nezi**

Teléfono: +30 2310490186. Correo electrónico: [ioanna.nezi@cedefop.europa.eu](mailto:ioanna.nezi@cedefop.europa.eu)

*Jefe de Comunicación e Información:*

**Gerd Oskar Bausewein**

Teléfono: +30 2310490288. Correo electrónico: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### **Sobre el Cedefop**

El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop), una agencia de la Unión Europea con sede en Salónica (Grecia), asiste en la elaboración de políticas europeas en el ámbito de la educación y la formación profesional. Visite nuestro nuevo portal: [www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)