



23 ΜΑΡΤΙΟΥ 2010

ΓΙΑ ΑΜΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ

Κατάρτιση εργαζομένων: οι επενδύσεις των ευρωπαϊκών εταιρειών σε τέλμα

Σύμφωνα με νέα μελέτη του Cedefop, με τίτλο *'Employer-provided vocational training in Europe: evaluation and interpretation of the third continuing vocational training survey'* (CVTS-3· βλ. πλαίσιο)¹, το ποσό που επένδυσαν οι εταιρείες στη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ανά εργαζόμενο το 2005 ήταν μειωμένο κατά 27% σε σχέση με το 1999.

Επιπλέον, το 39% των επιχειρήσεων στην ΕΕ το 2005 δεν παρείχε συνεχιζόμενη κατάρτιση στους εργαζομένους, ποσοστό ίδιο με το 1999. Εν μέσω της σημερινής κρίσης, η καθοδική πορεία των επενδύσεων των εταιρειών σε κατάρτιση αναμένεται να γίνει εντονότερη.

Αν και συνολικά στην Ευρώπη επικρατεί μια εικόνα αποτελμάτωσης, μερικές χώρες τα πηγαίνουν καλύτερα σε σχέση με τις υπόλοιπες. Βάσει ενός σύνθετου μεγέθους μέτρησης της επίδοσης, οι χώρες διακρίνονται σε ομάδες υψηλής, μέσης και χαμηλής επίδοσης.

- Σε γενικές γραμμές, η Ανατολική Ευρώπη κέρδισε έδαφος ενώ η επίδοση της Δυτικής Ευρώπης χειροτέρευσε.
- Η **Σλοβενία** παρουσίασε τη μεγαλύτερη βελτίωση, αυξάνοντας την επίδοσή της από χαμηλή σε οριακά υψηλή.
- Όλες οι χώρες, με εξαίρεση τη **Γαλλία**, που το 1999 είχαν σημειώσει υψηλή επίδοση (**Κάτω Χώρες, Σουηδία και Φινλανδία**) το 2005 έχασαν σημαντικό έδαφος.
- Η **Τσεχική Δημοκρατία** εντάχθηκε στην ομάδα υψηλής επίδοσης.
- Στις χώρες με μέτρια επίδοση, το **Βέλγιο** και η **Γερμανία** παρουσίασαν μικρή πτώση.
- Η **Ρουμανία**, η οποία είχε τη χαμηλότερη επίδοση το 1999, παρουσίασε βελτίωση σε όλους τους τομείς, ενώ η **Ισπανία** και η **Πορτογαλία** επίσης παρουσίασαν βελτίωση.
- Η επίδοση της **Ελλάδας** χειροτέρευσε περαιτέρω μεταξύ του 1999 και του 2005, κατατάσσοντάς τη στην τελευταία θέση της ΕΕ των 27.

Αναλύοντας την CVTS-3, το Cedefop εξέτασε διεξοδικά την πολιτική και τη διαχείριση της συνεχιζόμενης κατάρτισης στις επιχειρήσεις. Μεταξύ άλλων μελέτησε τους λόγους για τους οποίους ορισμένες εταιρείες δεν παρέχουν κατάρτιση στους εργαζομένους τους· τον ρόλο των πρωτοβουλιών πολιτικής που αποβλέπουν στην παροχή κινήτρων για την κατάρτιση στις επιχειρήσεις· και τον αντίκτυπο των

¹ «Η παροχή επαγγελματικής κατάρτισης από τους εργοδότες στην Ευρώπη: αξιολόγηση και ερμηνεία της τρίτης έρευνας για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση»

συλλογικών συμβάσεων, και άλλων συμφωνιών μεταξύ κοινωνικών εταίρων, στην παροχή συνεχιζόμενης κατάρτισης. (Για περισσότερες λεπτομέρειες, βλ. το ενημερωτικό σημείωμα παρακάτω.)

Από την έρευνα προέκυψε ότι η θέσπιση κρατικών μέτρων και κινήτρων για την παροχή κατάρτισης έχει αποτελέσματα περισσότερο στις μεγάλες και λιγότερο στις μικρές επιχειρήσεις, ιδίως στα νεότερα κράτη μέλη. Όπως υποστηρίζεται στην έκθεση του Cedefop, αυτό αποτελεί ένδειξη ότι οι δυσκολίες των μικρών επιχειρήσεων όσον αφορά την κατάρτιση των εργαζομένων δεν αντιμετωπίζονται επαρκώς και ότι τα κίνητρα δεν είναι αρκούντως στοχευμένα.

Η ευρωπαϊκή έρευνα για τη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση (CVTS) είναι η μοναδική πηγή διεθνώς συγκρίσιμων στοιχείων όσον αφορά τον όγκο, το περιεχόμενο, το κόστος και τη διαχείριση της κατάρτισης στις επιχειρήσεις.

Η τρίτη CVTS καλύπτει εταιρείες που απασχολούν τουλάχιστον 10 εργαζομένους στις 27 χώρες της ΕΕ και στη Νορβηγία. Στο πλαίσιο της ανάλυσης διαπιστώνεται η επίδοση κάθε χώρας βάσει ενός σύνθετου μεγέθους μέτρησης που αποτελείται από τέσσερις δείκτες:

- έκταση (επιχειρήσεις που παρέχουν κατάρτιση ως % όλων των εταιρειών)
- συμμετοχή (συμμετέχοντες σε σεμινάρια συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ως % των εργαζομένων όλων των εταιρειών)
- ένταση (ώρες παρακολούθησης σεμιναρίων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανά 1000 ώρες εργασίας)
- δαπάνη (συνολική χρηματική δαπάνη για σεμινάρια συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ως % του συνολικού κόστους εργασίας)

Το **ενημερωτικό σημείωμα** εκδίδεται στα [αγγλικά](#), τα [γαλλικά](#), τα [γερμανικά](#), τα [ιταλικά](#), τα [ισπανικά](#) και τα [ελληνικά](#).

Η πλήρης έκθεση διατίθεται στα αγγλικά (EN):

<http://www.cedefop.europa.eu/EN/publications/15390.aspx>

Επικοινωνία:

Ιωάννα Νέζη: Γραφείο Τύπου Τηλ. +30 2310 490186,
ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: ioanna.nezi@cedefop.europa.eu

Gerd Oskar Bausewein: Προϊστάμενος του τμήματος επικοινωνίας και πληροφοριών: Τηλ. +30 2310 490288, ηλεκτρονικό ταχυδρομείο: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Σχετικά με το Cedefop

Το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop), ένας οργανισμός της Ευρωπαϊκής Ένωσης με έδρα στη Θεσσαλονίκη, Ελλάδα, στηρίζει τη χάραξη ευρωπαϊκής πολιτικής στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης. Επισκεφθείτε τη νέα διαδικτυακή πύλη μας στη διεύθυνση www.cedefop.europa.eu