



samen sterk voor werk

# Competence-based matching

7-8 DECEMBER 2015, THESSALONIKI, GREECE

An introduction in competence-based matching

[www.youtube.com/watch?v=9HI9vK0efUM](https://www.youtube.com/watch?v=9HI9vK0efUM)

Tine Vervoort

VDAB

Product owner/expert of matching

Contact : [tine.vervoort@vdab.be](mailto:tine.vervoort@vdab.be) or [matching@vdab.be](mailto:matching@vdab.be)

**\*\* *Closing the gap:***

- between the pool of jobseekers

and

- the pool of vacancies

by

including COMPETENCES to the matching process

==> Evolution towards competence-oriented labor market

*\*\*Benefits of working with competencies:*

- Clear content of the occupations/jobs
- Hidden talents are visible
  - = clear picture of the knowledge or abilities
- Better mediation/matching
- More targeted (re)orientation
- More targeted guidance to training

**Matching** is about reconciling a (double) offer and demand

## Jobseeker

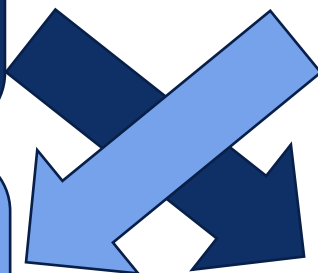
**Demand :  
Vacancy**

**Offer : CV**

## Employer

**Demand :  
CV**

**Offer : Vacancy**



- For the jobseeker

==> Dossier + CV are combined for the matching and jobseeker can see those vacancies

- For the employer

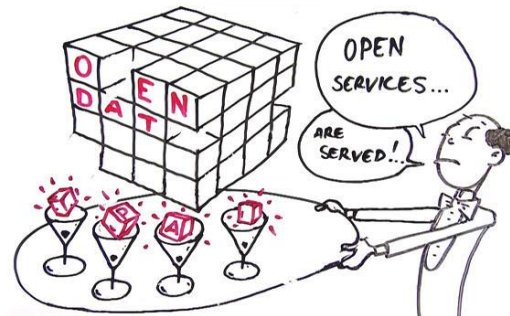
==> see the published CV of the jobseeker

*\*\* Most important matching properties:*

- Functional profile
- Competencies
- Studies
- Location

- Jobseekers can score all their competences, even if they don't seem job-related
- Employers can score the competences they are looking for in a particular vacancy
- A computersystem looks for matches between the employers and jobseekers in real time
- Creates more transparency in the labor market

- Smaller bridge between jobseekers and employers
- More suitable jobseekers with skills as foundation
- Gap-analysis
- Open services







### **Online assistent service (OLA)**

This service gives feedback about the quality of vacancies



### **Comeet service**

This service provides the Rome v3 & Competent competence standard as structured data



### **Matching as service**

This service offers matching of CV's and vacancies on a competence-level



## Matching op 'VDAB Antwerpen zoekt drie bemiddelaars'

[Terug naar vacature](#)

Klik op onderstaande link om het matching resultaat te verfijnen:  
[Verfijn matching](#)

313 mogelijke kandidaten gevonden (Toon enkel gepubliceerde cv's)

Kandidaat	Woonplaats	Matchingscore
<a href="#">KEVIN DE BRUYCKER</a>	ANTWERPEN (BE-2060)	
<a href="#">SHRI SHIVADJI MOENILAL</a>	ANTWERPEN (BE-2018)	
<a href="#">ELLEN VANROY</a>	BORGERHOUT (BE-2140)	
<a href="#">KRISTIN HUBENS</a>	ANTWERPEN (BE-2018)	
<a href="#">ANN VANAELST</a>	BERCHEM (BE-2600)	
<a href="#">WERNER ZEGERS</a>	MALLE (BE-2390)	
<a href="#">JONAS VINCK</a>	ANTWERPEN (BE-2018)	
<a href="#">BIRGITTE CALLUY</a>	BORSBEEK (BE-2150)	
<a href="#">VEERLE MATTHYS</a>	BORGERHOUT (BE-2140)	
<a href="#">YANNICK MINART</a>	BERCHEM (BE-2600)	

## Matching op 'VDAB Antwerpen zoekt drie bemiddelaars' : KEVIN DE BRUYCKER

1 van 313 kandidaten

← Terug naar matchingresultaat

Volgende ▶

 Bewaar  Dossier  Competenties  Voeg toe aan kandidatengroep

### Het matchingsrapport van KEVIN voor 'VDAB Antwerpen zoekt drie bemiddelaars'

We hebben de competenties die je zoekt, vergeleken met de competenties van KEVIN.

- ✓ Zeer goede kennis van het NEDERLANDS (Gevraagd: Zeer goede kennis)
- ✓ Werken met een doelgroep: Personen met een arbeidshandicap
- ✓ Werken met een doelgroep: Jongeren (16-25 jaar)
- ✓ Dossiers van vacatures beheren (inschrijving, opvolging van de vervulling, ...)
- ✓ De klant begeleiden bij de te ondernemen stappen  
De acties opvolgen en een voortgangstraject voorstellen zeer goed
- ✓ De vraag identificeren en de noden van de klant analyseren (promotie, opleiding, integratie, ...)
- ✓ Werken met een doelgroep: Begunstigden van een leefloon
- ✓ Klanten onthalen en informeren (tewerkstellingsmaatregelen, vergoeding, opleidingsmogelijkheden, ...)
- ✓ Samen het individuele project bepalen (tewerking, bedrijfsoprichting, opleiding, ...)  
Acties voorstellen (infosessies, werkaanbiedingen, ...)
- ✓ Werken met een doelgroep: Werknemers
- ✓ Werken met een doelgroep: Werkzoekenden
- ✓ Collectieve acties rond opleiding, tewerking, vergoeding, ... uitwerken en leiden

#### KEVIN DE BRUYCKER

VDAB referentie:  
11260453

#### Meer info

-  Gepubliceerde cv
-  Mijn loopbaan
-  Jobindicator

#### Matchingscore



- ✓ Werken met een doelgroep: Werkzoekenden
- ✓ Collectieve acties rond opleiding, tewerkstelling, vergoeding, ... uitwerken en leiden
- ✓ Dossiers van werkzoekenden beheren
- ✓ Werken met een doelgroep: Kortgeschoolden
- ✓ Werken met een doelgroep: Personen van allochtone origine
- ✓ Noden en verwachtingen van de klant-werkgever identificeren (aanwerving, competentiebeheer, opleiding, ... )  
De samenwerkingsmodaliteiten bepalen
- ✓ Actieplannen uitwerken en opstarten  
De resultaten evalueren
- ✓ Werken met een doelgroep: Langdurig werkzoekenden
- ✓ Werken met een doelgroep: Oudere werknemers of werkzoekenden

## Regio

- ✓ Afstand woonplaats vs plaats tewerkstelling: 1,66 km

## Studie

- ✓ Prof. bach. Bedrijfsmanagement: Rechtspraktijk (Gevraagd: Professioneel (gerichte) bachelor (PBA))

## Beroep

zeer goed

- ✓ Arbeidsconsulent
- ✓ Werkervaring: Beperkte ervaring ( < 2 jaar ) (Gevraagd: Geen ervaring)

# Matching refinement

For the employer

## Matching op 'VDAB Antwerpen zoekt drie bemiddelaars' - Matching verfijnen

Trefwoorden:

Tijdregeling:

Selecteer tijdregeling ▼

Cv laatst gewijzigd sinds:

  (dd-mm-jjjj)

Afstand:

Zoek kandidaten met een woonplaats binnen een straal van  km van de plaats van tewerkstelling van deze vacature.

Studies:

Duid hieronder aan welke gekozen studie absoluut vereist is.

Selecteer studie... ▼

Talen:

Duid hieronder aan welke gekozen talen absoluut vereist zijn.

NEDERLANDS

Competenties:

Duid hieronder aan welke gekozen competenties absoluut vereist zijn.

- Werken met een doelgroep: Langdurig werkzoekenden
- Collectieve acties rond opleiding, tewerkstelling, vergoeding, ... uitwerken en leiden
- Dossiers van werkzoekenden beheren
- Werken met een doelgroep: Oudere werknemers of werkzoekenden

Volgende tip »

- Persoonsgegevens
- Gewenste job
- Studieverleden
- Competenties
- Ervaring

Op basis van je dossier en je gewenste jobs vind je hier een aantal geschikte vacatures.

Gewenste jobs						
Functie	Ervaring	Competenties	Vacatures op maat	Bron	Wijzig	Verwijder
Consulent werving en rekrutering van personeel VDAB-benaming: Arbeidsconsulent	Meer dan 5 jaar	<a href="#">Bekijk je competenties</a>	94 vacatures			
Hoofdopvoeder VDAB-benaming: Opvoeder begeleider	Meer dan 5 jaar	<a href="#">Bekijk je competenties</a>	37 vacatures			
Opvoeder klasse 1 - orthopedagoog VDAB-benaming: Opvoeder begeleider	Meer dan 5 jaar	<a href="#">Bekijk je competenties</a>	37 vacatures			
Stafmedewerker VDAB-benaming: Coördinator sociocultureel werk	Meer dan 5 jaar	<a href="#">Bekijk je competenties</a>	6 vacatures			
Voeg gewenste job toe			Toon al je vacatures op maat			

**Wil je ook deze jobs toevoegen als gewenste job?**  
 Gebruikers die jouw gewenste jobs opgaven, waren ook geïnteresseerd in deze jobs. Je kan deze toevoegen door erop te klikken.

- [Opleidingsadviseur \(1 vacature in je gewenste regio\)](#)
- [Maatschappelijk werker \(26 vacatures in je gewenste regio\)](#)
- [Medewerker personeel \(112 vacatures in je gewenste regio\)](#)
- [Eventmanager \(7 vacatures in je gewenste regio\)](#)

Gewenste regio



- Vacatures op maat
- Sollicitatiewerkmap
- Vind een job
- Bewaarde zoekopdrachten

SORTEER OP:  DATUM  RELEVANTIE

TOON ALLEEN:  GEWENSTE JOBS:

ONGELEZEN VACATURES  VACATURES TEWERKSTELLINGSMAATREGELEN

MINDER DAN EEN WEEK GELEDEN:

<b>Begeleider</b> bij Ondo in BORGERHOUT	Tijdelijke job - Dagwerk - Voltijds
<b>Teamcoach leefgroep Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning</b> bij ZORGBEDRIJF ANTWERPEN in ANTWERPEN	Vaste Job - Volcontinu systeem - Voltijds
<b>Teamcoach leefgroep Bijzondere Jeugdzorg</b> bij ZORGBEDRIJF ANTWERPEN in ANTWERPEN	Vaste Job - Volcontinu systeem - Voltijds
<b>WOONBEGELEIDER</b> bij PEGODE WOONHUIS REET in RUMST	Tijdelijke job - Volcontinu systeem - Deeltijds
<b>BEGELEID(ST)ERS ad interim (voltijds)</b> bij HET GIELSBOS in GIERLE	Tijdelijke job - Volcontinu systeem - Voltijds
<b>Auticoach</b> bij Groepspraktijk ANEMOON in KONTICH	Zelfstandige activiteit - Dagwerk - Voltijds
<b>Jongerenbegeleider</b> bij KOCA vzw - MFC EMMAUS in ANTWERPEN	Tijdelijke job - 3-ploegenstelsel - Voltijds


[Meer info over ZORGBEDRIJF ANTWERPEN](#)
[Alle vacatures van Zorgbedrijf Antwerpen](#)
[Mail](#)

[Print](#)

[Bewaar](#)
[Solliciteer online](#)

ZORGBEDRIJF ANTWERPEN in ANTWERPEN zoekt

## Teamcoach leefgroep Bijzondere Jeugdzorg

Andere die waarschijnlijk gelijk zijn: ZORGBEDRIJF ANTWERPEN

Vaste Job - Online sinds 16 oktober

### Functieomschrijving

Op dit moment leggen we een werfreserve aan voor de functie van teamcoach binnen de residentiële leefgroepwerking van de Bijzondere Jeugdzorg.

- Je bent verantwoordelijk voor het aansturen van een team van leefgroepbegeleiders.
- Je neemt dagelijks deel aan het volcontinu systeem van de leefgroepwerking (minimum 50 %) in een residentiële leefgroep van kinderen en jongeren.
- Je ziet nauw toe op de veiligheid en het welbevinden van de kinderen en hun context.
- Je bent verantwoordelijk voor het pedagogisch verantwoord en ontwikkelings-stimulerend handelen van de leefgroepbegeleiders.
- Je betreft de ouders en hun netwerk actief bij de zorg omtrent hun kind en de leefgroepwerking in het algemeen.
- Je staat in voor het beheer en de opvolging van het leefgroepbudget.
- Je staat in voor een correcte en nauwkeurige administratie.
- Je speelt een actieve rol in de verschillende overlegorganen binnen de organisatie.
- Je staat in voor het creëren en hanteren van transparante communicatiestromen.
- Je bent verantwoordelijk voor de waardering van de leefgroepbegeleiders.
- Je maakt een werkrooster op waarbij de continuïteit van de dienst wordt gegarandeerd.
- Je hebt een voorbeeldfunctie binnen de organisatie en een correcte pedagogische basishouding.



[Print dossier](#) [Reset paswoord](#) [Inzagerechten](#)

Profiel & Gewenste jobs	Overzicht	Vacatures & Sollicitaties	Cv's	Ontwikkelingsplan	Documenten	Loopbaangegevens	Begeleiding	Dienstverlening	RVA	Extra
Opleidingscheques	Loopbaancheques	PmAB								

## Mijn competenties voor deze vacature

[← Terug naar vacature](#)

We hebben [jouw competenties](#) vergeleken met de competenties die de werkgever zoekt.

- ✓ Zeer goede kennis van het NEDERLANDS (Gevraagd: Zeer goede kennis)
- ✓ De dagelijkse activiteiten organiseren voor de zorgvrager(s), de uitvoering opvolgen en tussenkomen bij conflicten of incidenten
- ✓ Informatie over individuele dossiers verstrekken en uitwisselen met het team, magistraten, medisch personeel, leerkrachten of betrokken commissies, ....
- ✓ Acties organiseren voor de ontwikkeling of instandhouding van sociale of familiale banden

### Regio:

- ✓ Wenst te werken in: Regio Antwerpen, Regio Boom-Aartselaar, Regio Kontich - Morsel - Ranst, Regio Lier - Heist o/d Berg, Regio Mechelen, Regio Herentals - Westerlo
- ✓ Afstand woonplaats vs plaats tewerkstelling: 13,4 km

### Beroep:

- ✓ Opvoeder begeleider

Deze competenties zoekt de werkgever ook, maar heb je nog niet gescoord:

- De activiteiten van een team coördineren

Thank you



samen sterk voor werk