



# Modernising Estonian Qualifications System: Digital and AI-Driven Transformation

Küllli All

Estonian Ministry of Education and Research

# Why Reform the Qualifications System?

## Adapting to Change:

Meet evolving labour market skill demands

1

Dynamic Labour Market  
Skills need constant updates

2

Transparent Learning Paths  
Clear progression for all

3

International Standards  
Boost global mobility



# Digital Infrastructure at the Core of Reform

Estonia is developing advanced digital skills data structures and AI-based tools.

[Alleap](#)

## Improved Efficiency

Streamlined processes and faster data flow.

## Enhanced Trust

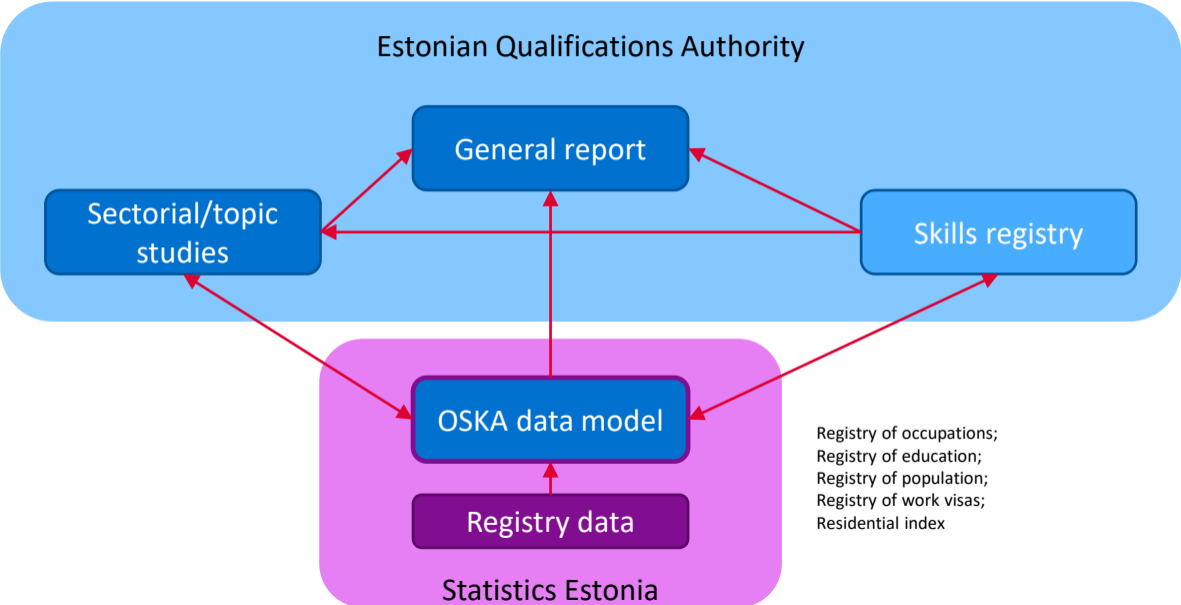
Secure and reliable qualification verification.

## Stronger Connections

Better links between education and employment.



# OSKA quantitative data model

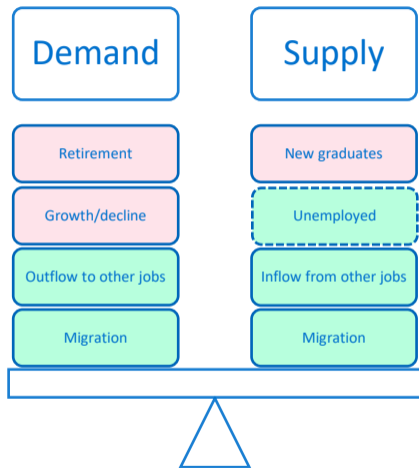


## Different OSKA studies

- OSKA data model

### 3 types of studies:

- OSKA general forecast + report
  - Sectoral studies (+ follow-up)
  - *Ad hoc* studies
- 
- Labour market megatrends monitoring



**Demand and supply model of skills/people in OSKA forecasts**

### Sinu teejuht oskuste ja ametite maailmas

Siit leiad kõige põhjalikuma ülevaate tööväldkondadest, ametitest ja neis nõutud oskustest.



#### AVASTA OSKUSED

Mõtle enda oskustele, hinda nende taset ja märgi ära need, mida veel juurde tahad õppida. Pööras tähelepanu ka tänapäeva töömaailmas vajalikele rohte-, digi- ja ettevõtteoskustele.



#### LEIA AMETID

Uri ameteid ja tööväldkondi, mis kõlavad koostu sinu oskuste ja huvidega. Tutvu ametitega, mis on tööturul kõrgelt hinnas, ning avasta õppimisvõimalusi.



#### LOO OMA KOMPASS

Koosta oma oskuste profiil, mida saad kasutada tööle kandideerimisel ja koolitusvajaduse hindamiseks. Minu Kompass aitab eelnevalt õppitavaid, kompetentsiprofiile, kutsustandardeid ja töökuulutuste koostamisel.



#### Rahvusvaheline tee

Eesti on valinud tee olla osaks läänelikust elukorraldusest. Teisisõnu, meie paika Eesti on kaalukas osa suurest maailmast. Euroopa Liidu liikmestaatus on avardanud meie rahvusvahelisi koostöövõimalusi, suurendanud töö- ja turundusvõimalused ning aidanud kaasa innovatsioonile. Rahvusvahelises keskkonnas hästi hakkama saamiseks on vajalik mitmekesine oskustepagas, näiteks suhtlemisoskus, kultuuritundlikkus ja digipõlvetus. Samuti on oluline probleemide lahendamise võime, kohanemisoskus ning hea võõrkeele, eriti inglise keele, aga mika mitte ka prantsuse, saksa või hispaania keele oskus. Need pädevused aitavad eri kultuuritaustaga partnereid paremini mõista ja võõraste oludega kiiremini kohaneda.

#### Oskused:

- Mitmekesisuse sustamine
- Rahvusvahelise õiguse järgimine
- Innovatsiooniga kohanemine
- Tõlgi vahendusel suhtlemine
- Erialase võõrkeele oskus
- Erialgude organisatsioonidega töötamine
- Rahvusvahelise koostöö tegemine
- Rahvusvahelise projekti juhtimine
- Globaalsete trendide jälgimine
- Digitaalne kirjeoskus

# Digital infrastructure for skills - OsKuS

<https://youtu.be/FCfKU4ST3Ik?si=Ckc7yj0XhjF0Zw4q>

Al leap

<https://tihupe.ee/en>

# Our Experience So Far

Digitalisation is a strategic necessity, not a luxury.

1

Strong Leadership  
Policy-driven guidance

2

Quality Data  
Accurate, reliable information

3

Collaboration  
Stakeholder partnerships

[oska.kutsekoda.ee](http://oska.kutsekoda.ee)

[kulli.all@hm.ee](mailto:kulli.all@hm.ee)

