

I

(Kötelezően közzéteendő jogi aktusok)

A TANÁCS 2051/2004/EK RENDELETE

(2004. október 25.)

az Európai Szakképzés-fejlesztési Központ létrehozásáról szóló 337/75/EGK rendelet módosításáról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre és különösen annak 308. cikkére,

tekintettel a Bizottság javaslatára,

tekintettel az Európai Parlament véleményére⁽¹⁾,tekintettel az Európai Gazdasági és Szociális Bizottság véleményére⁽²⁾,

tekintettel a Régiók Bizottságának véleményére,

mivel:

- (1) Az 1975. február 10-i, az Európai Szakképzés-fejlesztési Központ létrehozásáról szóló 337/75/EGK tanácsi rendelet⁽³⁾ rendelkezéseket tartalmaz a központ szervezetére és különösen annak igazgatóságára vonatkozóan. E rendelkezések számos alkalommal, valamennyi új tagállam csatlakozásakor módosításra kerültek, amikor is az igazgatóság új tagokkal egészült ki.
- (2) 2001-ben sor került az Európai Szakképzés-fejlesztési Központ (a továbbiakban: a Központ) külső értékelésére. A Bizottság válasza és az e válasz alapján az igazgatóság által létrehozott cselekvési terv aláhúzza, hogy a 337/75/EGK rendelet rendelkezéseit ki kell igazítani a Központ és annak igazgatási struktúrája eredményességének és hatékonyságának fenntartása érdekében.
- (3) Az Európai Parlament felkérte a Bizottságot, hogy vizsgálja felül az ügynökségek igazgatóságainak összetételét és munkamódszereit, és terjesszen elő megfelelő javaslatokat.

- (4) Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, a Központ és az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért megfelelő igazgatósága vagy igazgatási tanácsa benyújtotta a Bizottságnak a tanácsok jövőbeli irányítására és működésére vonatkozó együttes véleményét.
- (5) Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, a Központ és az Európai Alapítvány az Élet- és Munkakörülmények Javításáért háromoldalú, a kormányok, a munkáltatói szervezetek és a munkavállalói szervezetek képviselői általi irányítása alapvető fontossággal bír e szervek sikere szempontjából.
- (6) A szociális partnerek részvétele e három közösségi szerv irányításában egy olyan sajátosságot eredményez, amely megköveteli, hogy e három szerv közös szabályok szerint működjék.
- (7) A háromoldalú igazgatótanácson belül lényegesnek bizonyult a kormányokból, munkáltatókból és munkavállalókból összeállított három csoport megléte, illetve egy koordinátor kijelölése a munkáltatói és munkavállalói csoport élére. Következésképpen ezt a felosztást formálissá kell tenni, és ki kell terjeszteni a kormánycsoportra is.
- (8) A tagállamok háromoldalú képviselőiténél fenntartása biztosítja valamennyi fő érdekelt fél részvételét, valamint azt, hogy a szakképzési kérdésekre jellemző változatos rendszereket és megközelítéseket figyelembe veszik.
- (9) Az Unió közelgő bővítésének a Központra gyakorolt gyakorlati hatását szükséges előrevetíteni. A Központ igazgatóságának összetételét és működését úgy kell kiigazítani, hogy az figyelembe vegye az új tagállamok csatlakozását.
- (10) Annak érdekében, hogy a Központ működésének folyamatosága, valamint döntéshozatalának hatékonysága biztosítható legyen, az igazgatóság eljárási szabályzatában meghatározott vezetőséget meg kell erősíteni. A vezetőség összetétele továbbra is tükrözi az igazgatótanács hármass felépítését.

⁽¹⁾ 2004. március 31-i vélemény (a Hivatalos Lapban még nem jelent meg).

⁽²⁾ HL C 112., 2004.4.30., 53. o.

⁽³⁾ HL L 39., 1975.2.13., 1. o. A legutóbb az 1655/2003/EK rendelettel (HL L 245., 2003.9.29., 41. o.) módosított rendelet.

- (11) A Szerződés 3. cikke szerint a Közösség törekszik az egyenlőtlenségek kiküszöbölésére, valamint a férfiak és nők közötti egyenlőség előmozdítására. Ezért helyénvaló olyan rendelkezések elfogadása, amelyek ösztönzik az igazgatótanács és a vezetőség összetételében a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviselését.
- (12) A 337/75/EGK rendeletet tehát ennek megfelelően módosítani kell.
- (13) E rendelet elfogadása vonatkozásában a Szerződés nem rendelkezik a 308. cikk szerintiektől eltérő hatáskörökről,

- c) valamennyi tagállam munkavállalói szervezeteinek egy képviselője;
- d) három tag a Bizottság képviselőjében.

Az első albekezdés a), b) és c) pontjában említett tagokat a Tanács nevezi ki a tagállamok, a munkáltatói szervezetek és a munkavállalói szervezetek által benyújtott jelöltlista alapján.

A képviselőjében eljáró tagokat a Bizottság nevezi ki.

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A 337/75/EGK rendelet a következőképpen módosul:

1. A 3. cikk (2) bekezdése helyébe a következő szöveg lép:

„(2) A Központ a feladatai végrehajtása során megfelelő kapcsolatokat épít ki különösen szakmai testületekkel – függetlenül attól, hogy azok az állami vagy a magánszférához tartoznak, nemzetiek vagy nemzetközies –, hatóságokkal és oktatási intézményekkel, valamint munkavállalói és munkáltatói szervezetekkel. A Központ – saját célkitűzéseinek sérelme nélkül – biztosítja különösen az Európai Képzési Alapítvánnyal való megfelelő együttműködést.”

2. A 4. cikk helyébe a következő szöveg lép:

„4. cikk

- (1) A Központ összetétele:

- a) az igazgatótanács;
- b) a vezetőség;
- c) az igazgató.

- (2) Az igazgatótanács összetétele:

- a) valamennyi tagállam kormányának egy képviselője;
- b) valamennyi tagállam munkáltatói szervezeteinek egy képviselője;

- (3) A tagok hivatali ideje három év. A hivatali idő megújítható. Hivatali idejük lejártával vagy lemondásuk esetén a tagok mindaddig hivatalban maradnak, amíg a kinevezésüket meg nem újítják, vagy őket az új tagok fel nem váltják.

- (4) Az igazgatótanács az elnökét és három alelnökét az (5) bekezdésben említett három csoportból és a Bizottságból kétféves, megújítható időtartamra választja meg.

- (5) Az igazgatótanácson belül a kormányok, a munkáltatói szervezetek és a munkavállalói szervezetek mindegyike külön csoportot alkot. Minden csoport kinevez egy koordinátort. A munkavállalói és a munkáltatói csoport koordinátorai szervezeteik európai szintű képviselői, akik az igazgatótanács ülésein szavazati jog nélkül részt vesznek.

- (6) Az igazgatótanácsot az elnöke évente egyszer hívja össze. Az elnök az igazgatótanács tagjai legalább egyharmadának kérésére további üléseket hív össze.

- (7) Az igazgatótanács a tagok szavazatainak abszolút többségével hozza döntéseit.

- (8) Az igazgatótanács létrehoz egy vezetőséget. A vezetőség az igazgatótanács elnökéből és három alelnökéből, az (5) bekezdésben említett három csoport egy-egy koordinátorából és a Bizottság szolgálatának egy további képviselőjéből áll.

- (9) A tagállamok, a (2) bekezdésben említett szervezetek, a Tanács, a Bizottság és az igazgatótanács hatáskörüknek megfelelően törekednek arra, hogy a (2) bekezdésben említett jelöltállítások és kinevezések, a (4) bekezdésben említett választás, valamint a (8) bekezdésben említett kinevezések során biztosítsák a férfiak és nők kiegyensúlyozott képviselését.

(10) Az igazgató 7. és 8. cikkben meghatározott feladatainak sérelme nélkül az igazgatótanács átruházása alapján a vezetőség figyelemmel kíséri az igazgatótanács határozatainak végrehajtását, és az igazgatótanács ülései közötti időszakokban – a 6. cikk (1) bekezdésében, a 8. cikk (1) bekezdésében és a 11. cikk (1) bekezdésében említettek kivételével – minden szükséges intézkedést megtesz a Központ irányítása érdekében.

(11) A vezetőség üléseinek éves ütemtervéről az igazgatótanács határoz. Az elnök a vezetőség tagjainak kérésére további üléseket hív össze.

(12) A vezetőség egyhangúlag hozza meg határozatait. Amennyiben az egyhangúság nem érhető el, a vezetőség a kérdést határozathozatalra az igazgatótanács elé terjeszti.”

3. A 7. cikk (1) és (2) bekezdése helyébe a következő lép:

„(1) Az igazgató felel a Központ irányításáért, és végrehajtja az igazgatótanács és a vezetőség döntéseit. Az igazgató a Központ jogi képviselője.

(2) Az igazgató készíti elő és szervezi meg az igazgatótanács és a vezetőség munkáját, és üléseiken gondoskodik a titkári teendők ellátásáról.”

4. A 8. cikk (1) bekezdése helyébe a következő szöveg lép:

„(1) Az igazgatótanács az igazgató által benyújtott tervezet alapján, a Bizottság szolgálatainak egyetértésével elfogadja a középtávú prioritásokat és az éves munkaprogramot. A program figyelembe veszi a Közösség intézményei által jelzett, prioritást élvező igényeket.”

5. Az egyes cikkeken az „igazgatóság” kifejezés helyébe minden esetben az „igazgatótanács” kifejezés lép.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő huszadik napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Luxembourgban, 2004. október 25-én.

a Tanács részéről
az elnökszenny
R. VERDONK