



CEDEFOP

Európske stredisko pre rozvoj
odborného vzdelávania

40
years
1975-2015



Podpora vzdelávania pre prácu







Cedefop

Odborné vzdelávanie a príprava na zamestnanie je v kompetencii každého štátu EÚ. Spomínaná starostlivosť je súčasťou jeho politiky na jednotnom európskom trhu práce, a tak tieto oblasti sú rovnako záležitosťou európskej spolupráce.

Práve v Európskom stredisku pre rozvoj odborného vzdelávania Cedefop prebieha výskum, ktorý je oporou európskej a národných politik odborného vzdelávania a prípravy. Všetko so špeciálnym zameraním na čo najlepšie prepojenie vzdelávania a zamestnanosti pomocou kvalifikačných rámcov, validácie informálneho a neformálneho vzdelávania, a vzdelávania založeného na odbornej praxi.

V Cedefop sa zhromažďujú špecializované informácie o legislatíve a praxi odborného vzdelávania a prípravy v Európe. Všetko sa deje prostredníctvom odborných sietí v členských štátoch. Z nich stredisko vypracúva analýzy, údaje a štatistiky. Tie následne umožňujú porovnať situáciu v jednotlivých európskych krajinách. Po analýze stredisko identifikuje aktuálne výzvy a budúce trendy.

Cedefop predkladá svoje správy Európskej komisii, Európskemu parlamentu, členským štátom a európskym sociálnym partnerom. Zároveň poskytuje všetkým zainteresovaným poradenstvo o odbornom vzdelávaní a príprave. Stredisko tiež pôsobí ako fórum, ktoré spája všetkých, čo pôsobia v oblasti vzdelávania a prípravy alebo sa ich nejakým spôsobom dotýka – politikov, sociálnych partnerov, výskumníkov a ľudí z praxe. Na spomínanom fóre si môžu najlepšie vymieňať nápady a diskutovať o osvedčených spôsoboch, ako zlepšiť odborné vzdelávanie a prípravu na našom kontinente.

zosúladenie zručností ľudí s potrebami trhu práce



prepojenie celoživotného
vzdelávania so zamestnateľnosťou

v roku 2014 Cedefop...

- na stredisko sa odvolalo **97** dokumentov legislatívy EÚ a **31** dokumentov politik medzinárodných organizácií
- prispelo k **127** dokumentom politik EÚ
- zúčastnilo sa na **164** podujatiach, ktoré organizovali predsedníctva Rady, Európska komisia, Európsky parlament a iní vysoko postavení prijímatelia rozhodnutí a mienkotvorcovia v politike európskeho odborného vzdelávania a prípravy
- na svojich podujatiach a konferenciách privítalo stredisko približne **2 000** návštevníkov

Na webových stránkach strediska Cedefop zaznamenali...

- **600 000** stiahnutí publikácií
- **331 000** návštev a **929 000** zobrazení stránky



Minulosť, súčasnosť a budúcnosť

Na trhu práce určujú mieru zamestnanosti zručnosť a kvalifikácia. Sú rozhodujúcimi kritériami aj pre Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop). Stredisko sa preto zameriava na kvalitu v celoživotnom vzdelávaní, na rozvoj zručností a kvalifikácií.

Cedefop sídli od roku 1995 v Thessalonikách (Solúni). Je európskym referenčným centrom pre tvorcov politik, sociálnych partnerov, vzdelávacie inštitúcie, učiteľov, inštruktorov a žiakov každého veku, teda pre každého, čo sa zapája do procesu odborného vzdelávania a prípravy. Odborná príprava sama osebe nemôže obnoviť ekonomický rast, vytvárať pracovné miesta alebo zvýšiť konkurencieschopnosť. Predsa však zaručuje základ rastu zamestnanosti a konkurencieschopnosti. Pomáha vytvárať pracovnú silu so správnymi zručnosťami, ktoré dávajú ľuďom schopnosť nájsť si im zodpovedajúce zamestnanie a zachovať si pracovné návyky v rýchlo sa meniacom sociálnom a ekonomickom prostredí.

Cedefop je už štyri desaťročia spoľahlivým spoločníkom vlád, sociálnych partnerov a Európskej komisie. Pôvodne ho založili

v roku 1975 v Berlíne. Boli to časy nízkej konkurencieschopnosti Európy, vysokej nezamestnanosti a náročnej situácie vo vývoji technológií a pracovnej praxe. O štyridsať rokov neskôr Cedefop pomáha Európe čeliť podobným výzvam. Mnohé členské štáty EÚ sú vystavené vážnym hrozbám nízkej zamestnanosti a slabného životného štandardu. Boria sa s narastajúcimi problémami so životným prostredím. Ľudí v týchto krajinách každodenne ohrozuje vysoké riziko sociálneho vylúčenia. Čiže sa ocitajú na okraji majoritnej spoločnosti a ťažko si hľadajú dôstojnú cestu späť.

Stredisko pomáha politickým aktérom a sociálnym partnerom v členských štátoch tvoriť príležitosti na prípravu ľudí a zodpovedajúcu prácu. Jeho zámerom je zabezpečiť, aby krajiny reformami systémov a mechanizmov odborného vzdelávania dokázali čeliť výzvam meniaceho sa trhu práce. Robí to monitorovaním politiky, výmenami, aplikovaným výskumom a analýzami.

Cedefop sa zároveň zameriava na spoločné využívanie porovnateľných údajov a riešení

v politike v rôznych krajinách EÚ. Ponúka možnosť, aby občania mohli absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu nielen doma, ale aj v iných štátoch. Rozvíjajú sa tým kvalifikačné rámce a systémy umožňujúce overenie všetkých zručností. Meniaca sa úloha odborného vzdelávania a prípravy je taktiež pridanou hodnotou pre širšiu škálu európskych žiakov každého veku.

V roku 2015 Cedefop reštrukturalizovalo činnosť tak, aby intenzívnejšie zlepšilo práve systémy, inštitúcie a spôsoby vzdelávania, ktoré podporujú zamestnateľnosť a analýzu prepojení medzi zručnosťami a potrebami trhu práce. Rok predtým prešlo spod gescie Generálneho riaditeľstva pre vzdelávanie pod Generálne riaditeľstvo pre zamestnanosť Európskej komisie.

V rámci výročí si pripomíname minulosť, zamýšľame sa nad súčasnosťou a predstavujeme si budúcnosť. Vďaka neutíchajúcemu odhodlaniu minulých a súčasných pracovníkov a riaditeľov strediska bude Cedefop naďalej poskytovať Európe a jej obyvateľom služby najvyššej kvality. Veríme, že so zdrojmi poskytnutými

Komisiou, vládami a sociálnymi partnermi budeme naďalej pripravovať koncepty, návrhy postupov a analýzy, ktoré budú podporovať konkurencieschopnosť, zamestnanosť a ekonomickú prosperitu, a súčasne budú zohľadňovať možnosti ochrany životného prostredia a sociálnej spolupráce.



James Calleja
Riaditeľ



Barbara Dorn
Predsedníčka
riadiacej rady



Martin Schulz
Predseda Európskeho
parlamentu

„Zlepšenie kapacity odborného vzdelávania a prípravy v čase veľkých ekonomických ťažkostí je nevyhnutné. Pri hľadaní riešení krízy sa musia preskúmať všetky možnosti.

Odborné vzdelávanie a príprava sa musia stať rovnocennou voľbou, a nie až druhou voľbou voči univerzitnému vzdelaniu. Niektoré pracovné pozície si vyžadujú univerzitné vzdelanie, ale pre mnohé iné sú potrebné praktické skúsenosti, ktoré sa najlepšie získajú počas odbornej prípravy.

Potrebujeme atraktívne odborné vzdelávanie a prípravu, pretože má schopnosť zosúladiť nároky pracovných pozícií so zručnosťami, čím sa pre mnohých významne zlepšia možnosti zamestnania.

Cedefop so svojou rozsiahlou sieťou vytvorenou počas všetkých tých rokov má ideálnu pozíciu, aby stálo na čele v rámci opätovného posilnenia odborného vzdelávania a prípravy. Jeho unikátne fórum, prostredníctvom ktorého je možné rozvíjať výmenu osvedčených postupov, odporúčaní a presadzovania odborných politík, je dnes zrejme dôležitejšie ako kedykoľvek predtým.“

„ Európa sa bude spoliehať
na príspevok strediska Cedefop „

„ Cedefop má dnes rovnaký význam ako pred 40 rokmi „



Marianne Thyssen

Komisárka EÚ pre zamestnanosť, sociálne záležitosti, zručnosti a pracovnú mobilitu

„Tento rok si Cedefop pripomína 40. výročie. Žiadna organizácia nerozumie lepšie tomu, ako európske systémy odborného vzdelávania a prípravy vynakladajú úsilie na splnenie očakávaní 21. storočia.

Cedefop ako expertné stredisko pozná významné úsilie vyvíjané Komisiou, členskými štátmi a sociálnymi partnermi pri zlepšovaní systémov odborného vzdelávania a prípravy. Tieto snahy prinášajú výsledky: znížená miera nedokončenia vzdelávania a prípravy, lepšia validácia neformálneho a informálneho vzdelávania a viac príležitostí pre kvalitné učňovské vzdelávanie.

Mnohé problémy však pretrvávajú. Aby boli systémy flexibilnejšie a štúdiom alebo práca v zahraničí jednoduchšia, musíme využiť spoločné európske nástroje, ktoré pomohlo vytvoriť Cedefop a ku ktorým sa členské štáty zaviazali.

Musíme naďalej zlepšovať prepojenie medzi odbornými vzdelávacími programami a potrebami trhu práce, aby sme znížili nesúlad zručností a zabezpečili, že takéto programy budú mostom k práci. Taktiež musíme vynaložiť väčšie úsilie na zvýšenie atraktívnosti odborného vzdelávania a prípravy a oživenie účasti na celoživotnom vzdelávaní, aby nezostal žiadny talent nevyužitý.

Očakávam podporu strediska Cedefop prostredníctvom jeho odborných analýz, reforiem odborného vzdelávania a prípravy v členských štátoch. Taktiež očakávam jeho podporu prostredníctvom znalostí a chápania trendov trhu práce ako napríklad predpovede ponuky a dopytu po zručnostiach a výskum nesúladu zručností.“



Na zhromaždenie spoľahlivých, aktuálnych a porovnateľných dát pre svoje analýzy má Cedefop siete, ktoré pokrývajú všetky členské štáty EÚ



ReferNet

Hlavná sieť strediska Cedefop pre informácie o odbornom vzdelávaní a príprave. ReferNet tvoria národné partnerské inštitúcie. Poskytujú stredisku Cedefop informácie o systémoch odborného vzdelávania a prípravy, o ich vývoji a o tom, ako postupujú jednotlivé krajiny pri napĺňaní cieľov európskej politiky.



SkillsNet

Sieť strediska Cedefop pre zručnosti tvoria výskumníci, ktorí pracujú na včasnej identifikácii potrieb zručností na trhu práce a podporujú prenos výsledkov výskumu do politiky a praxe. Členovia siete SkillsNet sa podieľajú na činnostiach strediska Cedefop pri predpovedaní potrieb a ponuky zručností, jeho prieskumoch a sektorových analýzach, ktoré skúmajú, ako čo najlepšie zosúladiť zručnosti ľudí s potrebami na trhu práce.



55 miliónov
ŽIVOTOPISOV
VYGENERovali POMOCOU
ONLINE EDITORU
od roku 2005

110 miliónov
ZAZNAMENALI NÁVŠTEV
WEBOVÝCH STRÁNOK
EUROPASS
od roku 2005



Fotografie: © WorldSkills France_43ALS_Fraisage (30)

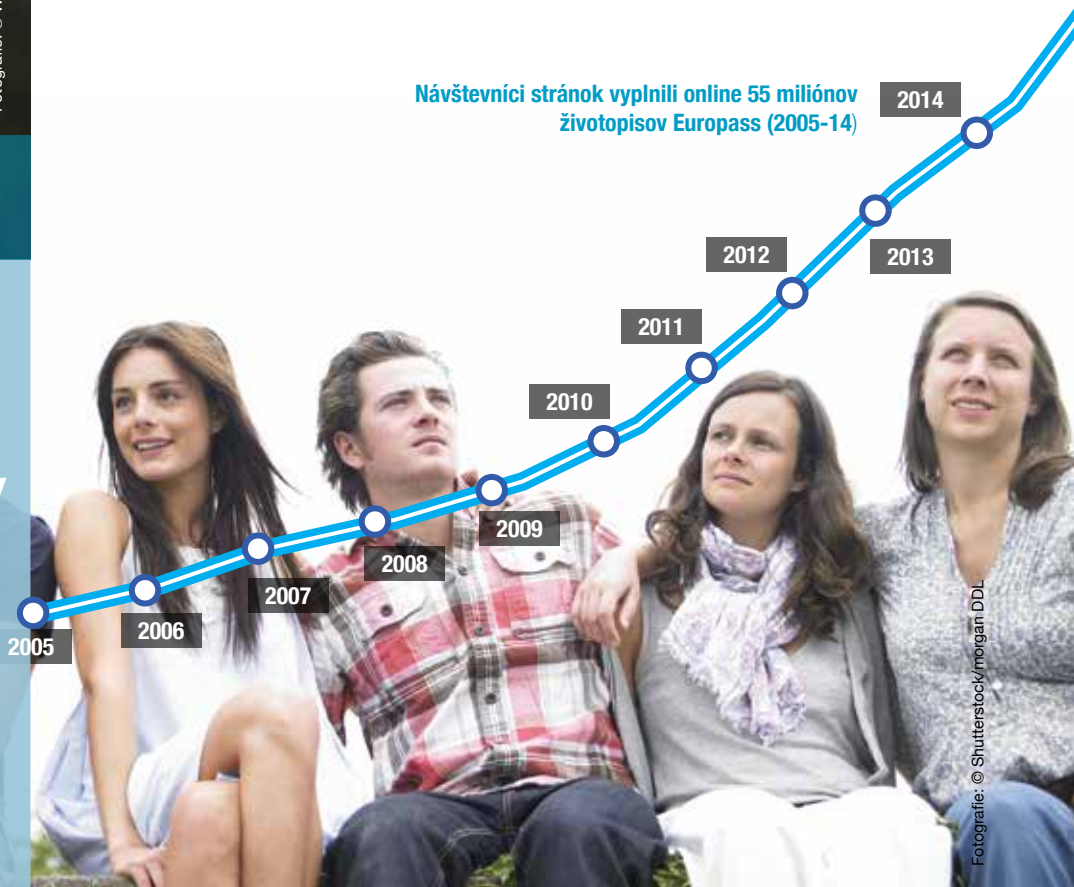
Europass

Portfólio dokumentov vytvorených Európskou komisiou na podporu mobility občanov Európy.

Pozostáva zo šablóny štandardného životopisu, Európskeho profesijného pasu a jazykového pasu. Je v 27 jazykoch dostupných a akceptovaných v rámci celej Európy.

Webové stránky venované Europass spravuje pre Európsku komisiu Cedefop. Od ich spustenia v roku 2005 zaznamenali približne 110 miliónov návštev.

Návštevníci stránok vyplnili online 55 miliónov životopisov Europass (2005-14)



85 miliónov
STIAHNUTÍ EVIDOVALI
od roku 2005

Fotografie: © Shutterstock/morganDDL

Práca Cedefop v kocke



zatraktívnenie odborného
vzdelávania a prípravy

Systemy a inštitúcie prípravy

Cedefop **monitoruje:**

- zmeny politík, systémov a inštitúcií odborného vzdelávania a prípravy;
- uplatňovanie spoločných európskych nástrojov ako sú kvalifikačné rámce, ktoré sa vytvorili na porovnanie a uznávanie kvalifikácií z rôznych krajín alebo systémov.

Stredisko **podporuje** tvorcov politík v naplňovaní reforiem, ktoré s tým súvisia.



OPISY

Národné systémy vzdelávania a prípravy



SPRÁVY

Tvorba európskych a národných politík



RÁMCE

Európske a národné kvalifikačné rámce



VÝSLEDKY

Výsledky vzdelávania



Vzdelávanie a zamestnatelnosť

Cedefop **skúma** politiky vzdelávania dospelých a sociálne začlenenie, ktoré uľahčujú občanom presun od vzdelávania ku zamestnaniu a udržanie si práce. Taktiež sa zaoberá politikami, ktoré zatriaktívňujú mladým ľuďom voľbu odborného vzdelávania a prípravy.

Stredisko **poskytuje** odporúčania zainteresovaným stranám, ako čo najlepšie pristupovať k potrebám občanov a európskym i národným prioritám.



EURÓPSKE ZDRUŽENIE UČNOVSKEJ PRÍPRAVY

Spolupráca s členskými štátmi, zhodnotenie podmienok učňovského vzdelávania a poskytovanie doporučení



PRAKTICKÁ VÝUČBA

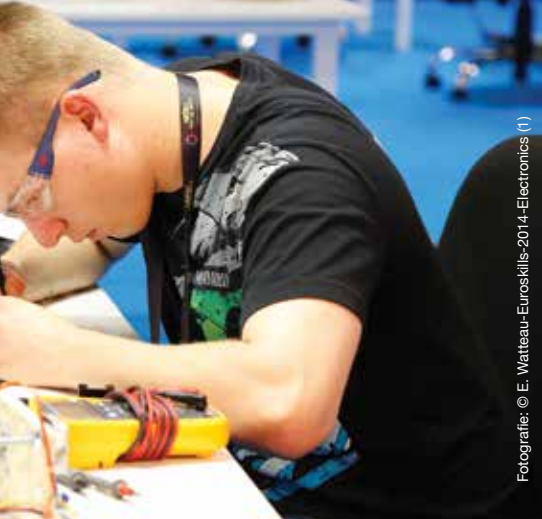
Hodnotenie modelov praktickej výučby v úvodnom a pokračujúcom vzdelávaní a odbornej príprave tak, aby sa mohli identifikovať osvedčené postupy a poskytnúť odporúčania pre politiku



PREDČASNÉ UKONČENIE VZDELÁVANIA

Zníženie miery predčasného ukončenia vzdelávania a odbornej prípravy





Fotografie: © E. Wateau-EuroSkills-2014-Electronics (1)



Fotografie: © EuroSkills 2014



Fotografie: © WorldSkills France_43ALS_Fraisage (42)

Zručnosti a trh práce

Cedefop **skúma**, ako sociálno-ekonomické a demografické trendy ovplyvňujú zamestnanosť, charakter pracovných pozícií a dopyt po zručnostiach na trhu práce.

Stredisko **predpovedá** budúcu ponuku a dopyt po zručnostiach. Poskytuje informácie o trhu práce, ktoré pomáhajú jednotlivcom či zamestnávateľom a tvorcom politik vedieť urobiť skutočne informované rozhodnutia o vzdelávaní, príprave a kariérach.



CELOEURÓPSKE PREDPOVEDANIE POTRIEB A PONUKY ZRUČNOSTÍ



PRVÝ EURÓPSKY PRIESKUM ZRUČNOSTÍ A PRACOVNÝCH POZÍCIÍ

skúma ako zodpovedajú (alebo nezodpovedajú) kvalifikácie a zručnosti ľuďom meniacemu sa dopytu a súhrnom pracovných pozícií



PANORÁMA ZRUČNOSTÍ

centrálny prístupový bod EÚ pre informácie o trendoch pre zručnosti a pracovné pozície v rámci Európy

40 rokov strediska Cedefop 1975-2015



História

Počas štyroch desaťročí inšpirovala činnosť strediska Cedefop tvorbu politiky a praxe odborného vzdelávania a prípravy v rámci Európy.

Stredisko založili v roku 1975 na pozadí študentskej revolty z roku 1968 a vtedajšej ekonomickej a spoločenskej krízy. Reformy v terciárnom vzdelávaní spôsobili, že vlády sa zamysleli nad modernizáciou odborného vzdelávania a prípravy. Bez nej sa nedalo očakávať úspech spoločného trhu práce.

Európsky hospodársky a sociálny výbor, ktorý zastupuje sociálnych partnerov na úrovni EÚ, presadzoval zriadenie európskeho strediska, ktoré by sa zaoberalo výskumom v oblasti odborného vzdelávania a prípravy.

Nové stredisko vzniklo na území západného Berlína. Malo tak demonštrovať, že rozdelené mesto bolo súčasťou európskej komunity. Takmer o dve desaťročia neskôr, keď spojenie Nemecka a rozširovanie EÚ zmenilo európske politické a ekonomické prostredie, Rada ministrov rozhodla, že presunie stredisko Cedefop do mesta Solún na severe Grécka.



Gromyko äußert sich kritisch über
das geplante EG-Institut in Berlin

F. KEMNA/D. GOOS, Berlin/Bonn

Der sowjetische Außenminister Gromyko hat sich, wie in Berlin bekannt wurde, gegenüber den Moskauer Boten der EG-Mitgliedsstaaten kritisch über das geplante EG-Forschungsinstitut in Bonn geäußert.

Moskaus als Ausdruck einer möglichen allgemeinen Verhärtung des sowjetischen Westkurses gewertet, zumal der Kreml damit offenbar eine politische Konfrontation mit der EG in Kauf nimmt, an deren Gesprächsbereitschaft ihm in wirtschafts- und handelspolitischen Fragen gerade in den letzten Monaten gelegen war.

Míľniky v oblasti európskeho odborného vzdelávania a prípravy



1957

Založenie Európskeho hospodárskeho spoločenstva – v článku 128 Rímskej zmluvy sa stanovujú „všeobecné princípy pre implementovanie spoločnej politiky odbornej prípravy“

1963

Rada Európy zriaďuje Poradný výbor pre odbornú prípravu

1970

Študijná skupina Európskeho hospodárskeho a sociálneho výboru požaduje vytvorenie európskeho inštitútu pre odborné vzdelávanie

1975

Nariadením Rady sa zriaďuje Európske stredisko pre rozvoj odborného vzdelávania (Cedefop) v západnom Berlíne

Koniec 60. rokov 20. storočia

Študentské nepokoje v Európe/vzdelávacie systémy v krízovom stave

1968-73

V rôznych krajinách Európy sa zakladajú inštitúty odbornej prípravy. OECD a Unesco vytvárajú ústavy pre výskum vzdelávania

1985

Začiatok európskeho sociálneho dialógu, do ktorého sa zapojili sociálni partneri v rozvoji európskeho vnútorného trhu

- Rozhodnutie Rady o porovnateľnosti odborných kvalifikácií medzi členskými štátmi
- Spustenie programov študijných pobytov pre odborníkov prípravy, riadený Cedefop pre Komisiu



Berlin



Polovica 80. rokov 20. storočia
Zavedenie výsledkov vzdelávania na definovanie kvalifikácií. Európske nástroje a princípy boli odvtedy založené na tomto prístupe:

1995

Cedefop sa sťahuje z Berlína do Solúnu

- Spustenie programu Leonardo da Vinci na podporu odborného vzdelávania

2013

Európska aliancia pre učňovské vzdelávanie

2014

Nadriadené Generálne riaditeľstvo Cedefop sa mení zo vzdelávania a kultúry na zamestnanosť, sociálne záležitosti a inklúziu

Europass (od roku 2005), Európsky kvalifikačný rámec (2008), Európsky kreditný systém pre odborné vzdelávanie a prípravu (ECVET) a Európsky rámec pre zaistenie kvality (EQAVET) (2009), odporúčanie pre validáciu neformálneho a informálneho vzdelávania (2012)

2002

Kodanská deklarácia o bližšej európskej spolupráci v odbornom vzdelávaní a príprave. Cedefop zriaďuje ReferNet

2007

Európsky Program celoživotného vzdelávania (2007-13)



Práca zo Solúna pre celú Európu

Je nás 120 pracovníkov z viac ako 20 európskych krajín. Stredisko Cedefop prijíma ročne približne desať praktikantov z celej Európy. Ide zvyčajne o absolventov v EQF úrovniach 6 alebo 7. Ponúka im pracovné skúsenosti z prvej ruky v prostredí Európskej únie. Stredisko oslovuje lokálnu komunitu v oblasti vzdelávania a prípravy. Organizuje a zúčastňuje sa na podujatiach a poskytuje poradenstvo gréckym úradom v odbornom vzdelávaní a príprave.

Riadiaca rada

Riadiaca rada strediska Cedefop pozostáva z „vládných, zamestnávateľských“ organizácií a odborov členských štátov a Európskej komisie. Riaditeľ realizuje rozhodnutia riadiacej rady a zodpovedá za celkové riadenie práce a zamestnancov strediska Cedefop. Stredisko ročne reportuje plnenie rozpočtu Európskemu dvoru audítorov. Zodpovedá sa Európskemu parlamentu, ktorý udeľuje absolútorium na plnenie jeho ročného rozpočtu.





Stredisko Cedefop bolo
zriadené nariadením
Rady (EHS) č. 337/75
z 10. februára 1975,
ktorým sa zriaďuje
Európske stredisko
pre rozvoj odborného
vzdelávania

Na internete je k dispozícii
množstvo ďalších
informácií o Európskej
únii. Nachádzajú sa na
serveri Európa
(<http://europa.eu>).

Luxembourg:
Úrad pre Vydávanie
Publikácii Európskej Únie,
2015

ISBN 978-92-896-1908-0
doi: 10.2801/5558

Copyright ©
Európske stredisko
pre rozvoj odborného
vzdelávania (Cedefop),
2015
Všetky práva vyhradené.

Vytlačené v EÚ

Panoramatický výhľad na námestí
Aristotelous, Solún, Grécko
Fotografie: © Shutterstock/Lambros Kazan



CEDEFOP

Európske stredisko pre rozvoj
odborného vzdelávania

Europe 123, 570 01 Solún (Pylea), GRÉCKO
PO Box 22427, 551 02 Solún, GRÉCKO
Tel. +30 2310490111, Fax +30 2310490020, Email: info@cedefop.europa.eu

Stredisko Cedefop spravuje [Europass](#), [Skills panorama](#), [ReferNet](#)

visit our portal www.cedefop.europa.eu

 /cedefop

 @cedefop



Úrad pre publikácie

ISBN 978-92-896-1908-0



9 789289 619080