



Thessalonique, le 3 juillet 2017

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Enseignement et formation professionnels pour les réfugiés – un moyen de concilier les besoins des réfugiés et des employeurs

Ces deux dernières années, l'Europe a connu un afflux sans précédent de réfugiés et demandeurs d'asile. Beaucoup de ces migrants étant appelés à rester, l'Union européenne (UE) doit faire en sorte qu'ils accèdent au marché du travail et à l'autonomie aussi rapidement que possible.

Le Cedefop coopère avec l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) pour faciliter l'intégration des réfugiés par l'acquisition de compétences et de qualifications. À cette fin, les deux organisations ont lancé une enquête commune sur ce thème, conduite par les [partenaires ReferNet](#) nationaux du Cedefop. Les résultats de cette enquête ont fourni le matériau de base d'[une note d'information publiée par le Cedefop](#).



Photo: @Shutterstock_Frank Gaertner

Les programmes d'enseignement et de formation professionnels (EFP) peuvent rapprocher les migrants du marché du travail et les aider à trouver un emploi correspondant à leurs compétences et qualifications. L'enquête révèle que, dans cette optique, les États membres ont intensifié leur offre d'enseignement et de formation et élargi l'accès à cette offre. De nombreux pays ont introduit de nouveaux éléments dans leur système, comme les autoévaluations automatisées, les procédures accélérées et les actions locales de formation encadrées par des mentors.

La prise en charge précoce est déterminante pour l'intégration réussie des réfugiés et demandeurs d'asile. Outre la formation en langue, l'évaluation et la validation des compétences des migrants, l'orientation et le placement professionnel jouent un rôle déterminant. Pour être efficaces, l'information et l'orientation devraient débiter aussi tôt que possible, idéalement avant même que les migrants n'atteignent leur destination, en particulier dans l'optique de leur (ré-)installation au sein de l'UE. À cet effet, les États membres doivent échanger les informations sur les besoins de leur marché du travail et mettre en place un système de profilage précoce des compétences permettant de mieux faire coïncider compétences et besoins, pour une répartition judicieuse des migrants humanitaires dans l'espace européen.

Pour des résultats détaillés de l'enquête et des exemples par pays, le lecteur se reportera à la [note d'information du Cedefop](#).

Les communiqués de presse du Cedefop sont disponibles [ici](#).

Pour vous abonner aux autres produits du Cedefop (infolettre, magazine, notes d'information, etc.), il vous suffit de [créer un compte utilisateur sur notre portail internet](#).

###

Personne de contact

Service de presse: Rosy Voudouri

Tél. +30 2310 490012, courriel: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Responsable du département Communication: Gerd Oskar Bausewein

Tél. +30 2310 490288, courriel: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

À propos du Cedefop

Le Centre européen pour le développement de la formation professionnelle (Cedefop), agence de l'Union européenne dont le siège est situé à Thessalonique, en Grèce, soutient l'élaboration des politiques européennes dans le domaine de l'enseignement et de la formation professionnels. www.cedefop.europa.eu

Retrouvez-nous sur  