



## COMUNICATO STAMPA

---

### I miglioramenti ci sono, ma l'apprendimento degli adulti va incoraggiato di più

Nonostante il progressivo invecchiamento della popolazione attiva dell'Unione Europea (UE), gli adulti coinvolti in attività di apprendimento sono pochi. Nel 2014, solo poco più del 10% degli adulti (di età compresa tra i 25 e i 64 anni) ha partecipato ad iniziative di apprendimento permanente, ben al di sotto del benchmark di riferimento del 15% fissato dall'UE per il 2020. Ci sono segnali che sempre più datori di lavoro erogano formazione, ma occorrono altri cambiamenti per incoraggiare l'apprendimento degli adulti.

Secondo l'Indagine sulla formazione professionale continua (CVTS), che si propone di rilevare la formazione del personale all'interno delle imprese, la partecipazione ai corsi di formazione continua è aumentata dal 33% del 2005 al 38% del 2010. Inoltre, dalla rilevazione emerge che la percentuale di imprese che ha erogato formazione è aumentata dal 60% al 66% tra il 2005 e il 2010, nonostante la contrazione economica. Tuttavia, tempi e costi restano barriere sia per i datori di lavoro che offrono opportunità di formazione sia per gli adulti che partecipano.

Il Cedefop ha esaminato le strategie seguite dai singoli Stati membri della UE per promuovere l'apprendimento degli adulti. Per superare i problemi di tempo, diversi Stati hanno sviluppato ed ampliato le modalità di apprendimento, ad esempio i corsi modulari. Per superare le barriere relative ai costi, gli Stati membri hanno introdotto vari incentivi finanziari per singoli lavoratori e imprese. Occorre tuttavia chiarire quali sono i benefici per la persona che partecipa alla formazione e il datore di lavoro che la eroga.

Alcuni adulti potrebbero essere scoraggiati dal partecipare ai percorsi di apprendimento poiché questi spesso non conducono ad una qualifica. La partecipazione potrebbe essere incoraggiata dall'opportunità di validare gli esiti di tutte le forme di apprendimento, non-formale e informale, incluse le attività svolte sul posto di lavoro, con la possibilità di conseguire una qualifica riconosciuta e/o accedere ad altri percorsi di apprendimento.

La percezione che i datori di lavoro hanno del valore dell'apprendimento degli adulti sembra variare in funzione della strategia d'impresa. Dall'indagine CVTS del 2010 è emerso che il 77% delle imprese non offrono formazione perché non ne vedono il bisogno. Ma la decisione di erogare formazione a livello di impresa sembra dipendere da come questa considera il valore dell'investimento in formazione nel medio e lungo periodo in termini di vantaggio competitivo e innovazione. Un sondaggio Eurobarometro del 2013 ha evidenziato come il 51% delle imprese UE che investono in formazione si aspetti che questa porti vantaggi di durata inferiore a due anni. Un

sostegno mirato alle piccole e medie imprese, volto a integrare l'apprendimento degli adulti nelle strategie imprenditoriali, potrebbe incoraggiare più datori di lavoro a offrire percorsi di formazione in azienda.

### Note per i redattori

Per approfondimenti Cedefop sull'apprendimento degli adulti, si consigliano le seguenti pubblicazioni:

- [Nota Informativa - Promuovere l'apprendimento degli adulti - luglio 2015](#)
- [Benefits of VET in Europe for people, organisations and countries](#) (2013)
- [Return to work. Work-based learning and the reintegration of unemployed adults into the labour market](#) (2013)
- [Policy handbook – Access to and participation in continuous vocational education and training in Europe](#) (2014)
- [Stronger VET for better lives](#) (2015)
- Di prossima pubblicazione: [Job-related adult learning and continuing vocational training in Europe: A statistical picture](#)

###

[Leggi](#) i comunicati stampa Cedefop.

**Abbonati agli altri prodotti multimediali del Cedefop (newsletter, periodico, note informative, ecc.) registrandoti sul nostro sito web: [www.cedefop.europa.eu/user/register](http://www.cedefop.europa.eu/user/register)**

### Contati

Press Office: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, e-mail: [rosy.voudouri@cedefop.europa.eu](mailto:rosy.voudouri@cedefop.europa.eu)

Capo della comunicazione: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, e-mail: [gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu](mailto:gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu)

### Sul Cedefop

Il Centro europeo per lo sviluppo della formazione professionale (Cedefop), è un'agenzia dell'Unione europea con sede a Salonicco, in Grecia, che opera a sostegno dello sviluppo delle politiche europee nel settore dell'istruzione e della formazione professionale.

[www.cedefop.europa.eu](http://www.cedefop.europa.eu)

