



Salónica, 20 de marzo de 2014

COMUNICADO DE PRENSA

La falta de mano de obra cualificada no es causa del desempleo; Europa está dilapidando su mano de obra más cualificada

En muchos países de la Unión Europea (UE), las tasas de desempleo son alarmantemente elevadas. Sin embargo, las encuestas dejan traslucir las dificultades por las que pasan las empresas para cubrir puestos vacantes. Según [la encuesta Manpower realizada en 2013](#) más del 25 % de las empresas, como promedio, declaraban haber encontrado problemas para la contratación de personal. A juicio de muchos, la situación es debida a la deficiente preparación tanto de los jóvenes licenciados como de otros profesionales, mientras que la escasez de las competencias necesarias estaría en la raíz de las elevadas tasas de desempleo en Europa.

Pero en la mayor parte de los países de la UE, la penuria de mano de obra ha disminuido considerablemente respecto a los niveles previos a la crisis. En 2013, las vacantes de empleo en 15 Estados miembros era un 25 % inferior respecto a 2008. Debido a la escasa demanda de empleo, los trabajadores aceptan puestos que no se corresponden con su nivel de cualificaciones. En la Unión Europea, casi el 29 % de los trabajadores altamente cualificados ocupan puestos que, en principio, exigirían un nivel de cualificaciones mediano a bajo.

Cedefop concluye, en consecuencia, que si bien hay empresas que encuentran dificultades para cubrir determinados puestos, como por ejemplo programadores informáticos, más que la falta de competencias son otros factores, como por ejemplo los bajos salarios, las malas condiciones laborales y la falta de movilidad, los que principalmente inciden en la paradójica coexistencia de una tasa de desempleo elevada, por una parte, y dificultades para encontrar trabajadores cualificados que cubran los empleos vacantes por otra. Dada la abundancia de candidatos altamente cualificados, las empresas prefieren esperar a encontrar el candidato ideal. Según datos de la encuesta Manpower realizada en 2013, sólo el 7 % de las empresas se mostraba dispuesto a redefinir sus criterios de contratación. Las empresas tienden a soslayar a posibles candidatos procedentes de otro entorno, así como a los jóvenes, las mujeres y los trabajadores de más edad, aun cuando en gran parte se trate de trabajadores cualificados.

En la economía europea existen actualmente dos millones de empleos vacantes. Pero en 2012, cerca del 20 % del total de la población activa de la UE –unos 46 millones de personas– se encontraba desempleada o subempleada. El Foro Económico Mundial publicó [un informe sobre el desequilibrio entre la oferta y la demanda de competencias, que contó con la contribución de Cedefop](#). El informe subraya que la

creación de empleo es fundamental, pero es preciso abordar todos los aspectos relacionados con dicho desequilibrio.

Conviene intensificar los esfuerzos orientados a acercar la educación y la formación al mercado de trabajo. Los adultos, tanto en activo como desempleados, deben desarrollar sus capacidades a lo largo de toda su vida laboral. Las empresas deben invertir en la formación de sus plantillas. Pero también las empresas deben revisar sus prácticas de contratación, ampliar sus estrategias de formación y engrosar su bolsa de contratación. De no actuar así, solo se conseguirá prolongar la crisis.

Para ampliar información, consulte la nota informativa del Cedefop [Desajuste de competencias: más de lo que parece a simple vista](#)

La nota informativa está disponible en nueve lenguas (alemán, español, francés, griego, inglés, italiano, lituano, polaco y portugués) y en dos formatos (pdf o libro electrónico optimizado para tabletas y teléfonos inteligentes).

El archivo con todas las notas informativas está disponible en <http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/briefing-notes.aspx>

###

Lea los comunicados de prensa del Cedefop en: <http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/press-releases.aspx>

Subscríbase al boletín electrónico gratuito del Cedefop en: <http://www.cedefop.europa.eu/EN/news/newsletters.aspx>

Subscríbase a las notas informativas del Cedefop en: briefingnotes@cedefop.europa.eu

Contacto

Oficina de prensa: Rosy Voudouri

Tel.: +30 2310 490012, correo electrónico: rosy.voudouri@cedefop.europa.eu

Persona de contacto en el Departamento: Steve Bainbridge

Tel.: +30 2310 490029, correo electrónico: steve.bainbridge@cedefop.europa.eu

Responsable del Área de Comunicación, Información y Difusión: Gerd Oskar Bausewein

Tel.: +30 2310 490288, correo electrónico: gerd-oskar.bausewein@cedefop.europa.eu

Acerca del Cedefop

El Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional (Cedefop) es un organismo de la Unión Europea con sede en Salónica (Grecia), cuya misión consiste en prestar apoyo en la formulación de políticas europeas en materia de educación y formación profesional.

www.cedefop.europa.eu